# سوليدرتي البحرين ش.م.ب
# (شركة التأمين الأهلية ش.م.ب سابقاً)

## البيانات المالية
## ٣١ ديسمبر ٢٠١٧

**سوليدرتي البحرين ش.م.ب (شركة التأمين الأهلية ش.م.ب سابقاً)**

**البيانات المالية**
**عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧**

**المحـتويات** الصفحة


| | |
|---|---|
| معلومات عامة | ١ - ٣ |
| تقرير مجلس الإدارة | ٤ - ٦ |
| نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة | ٧ - ١١ |
| نبذة عن الإدارة | ١٢ - ١٣ |
| الهيكل التنظيمي والوظيفي | ١٤ |
| حوكمة الشركة | ١٥ - ٢٠ |
| تقرير هيئة الرقابة الشرعية | ٢١ |
| تقرير مدققي الحسابات إلى المساهمين | ٢٢ - ٢٣ |
| **البيانات المالية** | |
| بيان المركز المالي | ٢٤ |
| بيان الربح وايرادات ومصروفات المشتركين | ٢٥ |
| بيان الفائض والعجز للمشاركين | ٢٦ |
| بيان التغيرات في حقوق الملكية للمساهمين | ٢٧ |
| بيان التدفقات النقدية | ٢٨ |
| ايضاحات حول البيانات المالية | ٢٩- ٧٦ |

**سوليدرتي البحرين ش.م.ب (شركة التأمين الأهلية ش.م.ب سابقاً)**

**معلومات عامة**

| | | |
|---|---|---|
| السجل التجاري | : | ٥٠٩١ تم الحصول على السجل بتاريخ ١٧ أغسطس ١٩٧٦ |
| **أعضاء مجلس الإدارة** | : | توفيق شهاب - رئيس مجلس الإدارة، عضو لجنة التدقيق ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت *(غير تنفيذي مستقل)* **- بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧** |
| | | اشرف بسيسو - نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت ***(تنفيذي) – بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧*** |
| | | الدكتور ناظم الصالح - عضو مجلس الإدارة، رئيس لجنة التدقيق والمخاطر و عضو لجنة الحوكمة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت *(غير تنفيذي مستقل)* – **بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧** |
| | | شريف احمدي - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الحوكمة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو اللجنة التنفيذية ( غير تنفيذي مستقل) |
| | | إم فينكاتيسان - عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية *(تنفيذي)* |
| | | ابهجيت سينج - عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية *(تنفيذي)* - ***بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧*** |
| | | بشار سمير ناس - *عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة التدقيق ( غير تنفيذي غير مستقل)* – ***بدأ من ١٩ فبراير ٢٠١٨*** |
| | | الدكتور أسامة تقي البحارنة *رئيس مجلس الإدارة ( غير تنفيذي مستقل)* – ***حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧*** |
| | | عبدالاله القاسمي *نائب رئيس مجلس الإدارة ( غير تنفيذي غير مستقل)* - ***حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧*** |
| | | عباس رضي عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي غير مستقل) **-حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧** |
| | | هاني المسقطي عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي مستقل) - **حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧** |
| | | الدكتور علي الوزني عضو مجلس الإدارة ( غير تنفيذي غير مستقل) - **حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧** |
| | | عادل حسن العالي عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي مستقل) - **حتى ١٥ يناير ٢٠١٧** |

| | | |
|---|---|---|
| **اللجنة التنفيذية:** | | اشرف بسيسو – رئيس اللجنة<br>بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧<br>شريف احمدي - بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧<br>إم فينكاتيسان<br>ابهجيت سينج - بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧<br><br>عباس رضي – حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧<br>الدكتور أسامة تقي البحارنة – حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧<br>الدكتور علي الوزني – حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧ |
| **لجنة المراجعة والمخاطر** | | الدكتور ناظم الصالح – رئيس اللجنة<br>-بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧<br>توفيق شهاب - بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧<br>بشار سمير ناس – بدأ من ١٩ فبراير ٢٠١٨<br><br>هاني المسقطي – حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧<br>عبدالاله القاسمي - حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧<br>شريف احمدي – حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧<br>عادل حسن العالي – حتى ١٥ يناير ٢٠١٧ |
| **لجنة الترشيحات والمكافآت** | | توفيق شهاب –رئيس اللجنة - بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧<br>شريف احمدي - بدأ من ١٥ يناير ٢٠١٧<br>ناظم الصالح - بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧<br>اشرف بسيسو - بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧<br><br>عباس رضي - حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧<br>هاني المسقطي حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧<br>عادل حسن العالي حتى ١٥ يناير ٢٠١٧ |
| **لجنة الحوكمة** | | شريف احمدي – رئيس اللجنة- بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧<br>الدكتور ناظم الصالح - بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧<br>الدكتور الشيخ أسامة بحر - بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧<br>(عضو هيئة الرقابة الشرعية) |
| **أعضاء هيئة الرقابة الشرعية (بدأ من ١٣ ديسمبر ٢٠١٧)** | : الشيخ د. عبدالستار أبو غدة<br>الشيخ محسن الشيخ عبدالحسين العصفور<br>الشيخ د. أسامة بحر | - رئيس هيئة الرقابة الشرعية<br>- عضو هيئة الرقابة الشرعية<br>- عضو هيئة الرقابة الشرعية وعضو في لجنة الحوكمة |
| **الإدارة** | سيد جواد محمد<br>س.فيراباندیان<br>نانداكومار دوراسوامي<br>جي بركاش بنداي<br>محمد عواجي | - المدير العام<br>- نائب المدير العام<br>- مساعد المدير العام - العمليات<br>رئيس تطوير الأعمال<br>رئيس الدعم للشركة |

| | |
|---|---|
| ياسر الحمادي | رئيس الإلتزام وإدارة المخاطر و مسؤل التبليغ عن غسيل الأموال |
| سنجيف أغورال | مدير اول – الإدارة المالية |

**العنوان** : الطابق الرابع
مبنى غرفة التجارة والصناعة
المنامة
ص.ب ٥٢٨٢
مملكة البحرين
تليفون: ١٧٥٨٥٢٢٢
فاكس: ١٧٥٨٥٢٠٠

**البنك الرئيسي** : بنك الاثمار، مملكة البحرين
البنك الأهلي المتحد ، مملكة البحرين

**مدققو الحسابات** : ديلويت وتوش – الشرق الأوسط ، مملكة البحرين ص.ب : ٤٢١

**الخبير الأكتواري** لوكس خبراء اكتواريون ومستشارون
ص.ب : ٥٠٩١٢ – المنامة – مملكة البحرين

**مسجل الأسهم:** البحرين للمقاصة ، مملكة البحرين

**سوليدرتي البحرين ش.م.ب (سابقاً شركة التأمين الأهلية ش.م.ب)**

**تقرير مجلس الإدارة**
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧** **بآلاف الدنانير البحرينية**

**تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧**

يسرنا أن نقدم التقرير السنوي لسوليدرتي البحرين ش.م.ب ( سابقاً الأهلية للتأمين) "**سوليدرتي البحرين**" أو "**الشركة**" والبيانات المالية المدققة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧.

في العام ٢٠١٧ قرر مساهمو الشركة وشركة سوليدرتي التكافل العام ش.م.ب (مقفلة) وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل من قبل مجموعة سوليدرتي القابضة ش.م.ب (مقفلة) الموافقة على نقل جميع الأصول والألتزامات و الأعمال من شركة سوليدرتي التكافل العام الى الشركة من خلال عملية تبادل الأسهم . وقام مساهمو الشركة بعقد اجتماع الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٣ أغسطس ٢٠١٧ للموافقة على تحويل رخصة الشركة من رخصة تأمين تقليدي الى رخصة تكافل إسلامي . وقام مجلس الإدارة بتعيين هيئة الرقابة الشرعية لمراقبة الالتزام الشرعي في الشركة بعد تحويل رخصة الشركة الى رخصة تكافل إسلامي بحسب موافقة مصرف البحرين المركزي (الجهة الرقابية ) واما محفظة التأمين التقليدي الحالية فسيتم تصفيتها وابقاءها كمحفظة منفصلة.

بتاريخ ٣ ديسمبر ٢٠١٧ وافق مصرف البحرين المركزي على تحويل اعمال واصول والتزامات شركة سوليدرتي التكافل العام الى الشركة (سابقاً شركة التأمين الأهلية) مقابل اصدار ٥٠ مليون سهم لصالح مساهمي شركة سوليدرتي التكافل العام بحسب نسبة التبادل المتفق عليها وهي ٢,٥ سهم لكل سهم عادي من اسهم شركة سوليدرتي التكافل العام وتم الانتهاء من نقل الاعمال وتبادل الأسهم خلال شهر ديسمبر ٢٠١٧. كما تم تغير اسم الشركة الى سوليدرتي البحرين ش.م.ب بتاريخ ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧ بعد الحصول على الموافقات اللازمة من الجهات الرقابية

إن شركة سوليدرتي البحرين ش.م.ب هي شركة تابعة ل مجموعة سوليدرتي القابضة ش.م.ب (مقفلة) والتي تقوم بمزاولة أنشطة التكافل. ويبلغ رأس المال المدفوع بالكامل للشركة ١١،١٨٨،٦٦٣ ديناراً بحرينياً مقسماً بقيمة اسمية مقدارها ١٠٠ فلس بحريني للسهم الواحد.

ان الدمج الناجح لشركة سوليدرتي التكافل العام وشركة التأمين الأهلية يعد انجازاً باهراً للشركة ويضع الشركة في مقدمة الشركات العاملة في البحرين.

إنّ هدف سوليدرتي البحرين هو تقديم تشكيلة واسعة من منتجات التكافل وفقاً لمبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية الغرّاء. وتهدف الشركة إلى تحقيق أعلى مستويات الخدمة إلى حملة بوالصها وتحقيق عوائد مجزية لمساهميها.

**إنجازات الشركة خلال عام ٢٠١٧**

كان أداء الشركة المالي خلال عام ٢٠١٧ مرضياً حيث أنها استطاعت تحقيق تحسن في النتائج المالية ونمو متواصل في الاعمال وزيادة إجمالي الإشتراكات التأمينية مقارنةً بالعام السابق.

وفيما يلي النتائج المتعلقة بإجمالي الإشتراكات التأمينية وصافي الإشتراكات والمطالبات المتحققة الصافية مقارنة بنتائج عام ٢٠١٦:

| | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
|---|---|---|
| **إجمالي الاشتراكات / الأقساط** | ١٥،٨٧٠ | ١٣،٥٢٩ |
| **صافي الاشتراكات/الأقساط المكتسبة** | ٧،٣٥١ | ٨،٥١٠ |
| **صافي المطالبات المتكبدة** | ٦،٦١٠ | ٦،٦٣٨ |
| **صافي الربح للسنة** | ٩٦ | ٣٢ |
| **صافي الفائض في التكافل العام للسنة** | ١١ | - |
| **صافي الفائض في التكافل العائلي للسنة** | ٥٤ | - |

لقد حققت الشركة اشتراكات عامة إجمالية بلغت ١٥,٨٧ مليون دينار بحريني في عام ٢٠١٧ مقارنة بمبلغ ١٣,٥٣ مليون دينار بحريني في عام ٢٠١٦ بنسبة زيادة مقدارها ١٧% بستثناء الاشتراكات الخاصة بشركة سوليدرتي التكافل العام لفترة ١١ شهراً المنتهية في ٣٠ نوفمبر ٢٠١٧ (حتى تاريخ الدمج) وبأخذ استمرار المنافسة الشرسة بين الشركات المماثلة بعين الأعتبار وتباطؤ الأعمال في السوق، فان النمو في أداء الشركة وأداءها يعتبر جديراً بالثناء حيث أن الاشتراكات من القنوات المباشرة قد تجاوزت الاشتراكات عن طريق الوسطاء وسماسرة التأمين. وعلاوة على ذلك، فإن الشركة لم تحافظ على معظم أنشطة الأعمال المكتسبة فحسب بل أضافت أعمالا جديدة إلى محفظتها وبشكل كبير خلال العام ٢٠١٧. وحقق الترشيد في عمليات التأمين الاتفاقي خلال عام ٢٠١٧ نتائج أفضل مما عزز من مستويات قبول المخاطر الخاصة بالشركة.

الأرباح الصافية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر٢٠١٧ بلغت ٩٢ الف دينار بحريني مقابل مبلغ ٣٢ الف دينار بحريني للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر٢٠١٦ والذي يمثل تحسناً في نتائج الشركة.

وتبعاً للعملية الناجحة وهي نقل الاعمال و الأصول والالتزامات من شركة سوليدرتي التكافل العام الى الشركة ، قامت وكالة التصنيف الدولية، إيه. أم. بست، بإجراء عملية تقييم خاص بتصنيف سوليدرتي البحرين (الشركة المدمجة) خلال العام ٢٠١٧ وقامت لجنة التصنيف في الوكالة المذكورة بمنح التصنيفات التالية للشركة في ٤ ديسمبر ٢٠١٧:

- تصنيف القوة المالية بدرجة ب + + (جيد مع نظرة مستقرة). وحسب درجة تصنيف وكالة إيه. أم. بست، فإن هذا التصنيف يعتبر "جيداً" حيث يدخل ضمن الفئة "المضمونة" وهو تصنيف يتم تخصيصه لشركات التأمين التي لديها "قدرة جيدة على الوفاء بالتزاماتها التأمينية المستمرة".

- تصنيف ائتماني طويل الأجل للمصدر بدرجة ب ب ب (مع نظرة إيجابية). وحسب درجة تصنيف وكالة إيه. أم. بست، فإن هذا التصنيف يعتبر "جيداً"، حيث يدخل ضمن فئة "الدرجة الاستثمارية" وهو مخصص لشركات التأمين التي لديها "قدرة جيدة على الوفاء بالتزاماتها التأمينية المستمرة".

وتعكس التصنيفات السابقة الوضع المتميز للشركة في السوق والمستوى القوي لرأس المال المعرض للمخاطر وسجل نمو الأعمال وأداء الشركة. وتنوع جيد في الاستثمارات وقوة الميزانية العامة ومرونة مالية جيدة كشركة مدرجة في بورصة البحرين.

**هامش الملاءة وكفاية رأس المال**

ان الشركة ملتزمة تماماً بقواعد المجلد (٣) الثالث من قوانين والانظمة الارشادية لمصرف البحرين المركزي. ولقد تم تحديد احتياجات هامش الملاءة المالية ورأس المال المتوافر للشركة كما في تاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ وذلك حسب قواعد وأنظمة مصرف البحرين المركزي. ويبلغ رأس المال المتوافر للشركة لتغطية هامش الملاءة، وفقاً لقواعد وأنظمة مصرف البحرين المركزي، ١٢,٠٦ مليون كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ بينما يبلغ هامش الملاءة المالية الادنى المطلوب ٥٠٠ الف دينار بحريني للتكافل العام و ٥٧٣ الف دينار بحريني للتكافل العائلي و ١,٣٨٤ مليون دينار بحريني لمحفظة التأمين التقليدي (تحت التصفية) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧.

**الخطط المستقبلية**

ستستمر الشركة في تعزيز صورتها واستهداف مستويات أعلى من نمو الأعمال والتواجد وهو ما يؤدي إلى الاستحواذ على حصة أكبر من السوق وتحقيق وضع قوي كشركة مقدمة للحلول التأمينية التكاملية الشاملة. وتنوي الشركة تعزيز درجات الرضى لدى عملائها وتقوية قنوات التوزيع الالكترونية التي تغطي مزيداً من أنشطة الأعمال . وكذلك تطوير التواصل الأجتماعي وخدمة المطالبات إلكترونياً. وتنوي الشركة تطوير مستوى العمل عن طريق توظيف تكنولوجيا التأمين خلال الفترة القادمة.

وينتهز مجلس الإدارة، بالأصالة عن نفسه ونيابة عن السادة المساهمين، هذه الفرصة ليرفع خالص تقديره وشكره إلى مقام حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك مملكة البحرين المفدّى، وإلى مقام صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس مجلس الوزراء الموقر وإلى صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، ولي العهد الأمين

ونائب القائد الاعلى لقوة دفاع البحرين والنائب الاول لرئيس مجلس الوزراء على دعمهم المتواصل ومساندتهم المستمرة لقطاع التكافل والتأمين في المملكة.

كما يتقدم مجلس الإدارة أيضاً بخالص الشكر والتقدير إلى محافظ مصرف البحرين المركزي وإلى موظفيه، وخصوصاً إدارة مراقبة التأمين وإلى جميع الوزارات والمؤسسات الحكومية، وعلى الأخص وزارة الصناعة والتجارة والسياحة، على دعمهم لقطاع التكافل والتأمين وعلى دعمهم للشركة وتعاونهم معها.

وننتهز كذلك هذه الفرصة للتعبيرعن شكرنا وتقديرنا الخاص إلى الإدارة التنفيذية للشركة وإلى فريق الإدارة التنفيذية للمجموعة وإلى الموظفين على إخلاصهم وتفانيهم. كما نتقدم أيضاً بشكرنا وتقديرنا إلى حملة بوالصنا ومساهمينا وإلى المصارف والبنوك والأطراف الأخرى ذات الصلة على دعمهم وثقتهم المستمرة بالشركة.

**توفيق شهاب**
*رئيس مجلس الإدارة*

**أشرف بسيسو**
*نائب رئيس مجلس الإدارة*

التاريخ: ٢٢ فبراير ٢٠١٨

**سوليدرتي البحرين ش.م.ب (سابقاً شركة التأمين الأهلية ش.م.ب)**

## نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة
## للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧

**توفيق شهاب – رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة التدقيق – بدأً من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧**

- عضو غير تنفيذي مستقل
- بحريني الجنسية
- يحمل شهادة ماجستير من جامعة بنسلفانيا، إنديانا، الولايات المتحدة وهو عضو زميل في معهد التأمين القانوني في المملكة المتحدة.
- لدية خبرة تزيد عن ٣٠ عاماً في مجال التأمين والخدمات المالية.

**المناصب الرئيسية والعضوية في مجالس إدارات الشركات**

- عضو مجلس إدارة صندوق تعويض المتضررين من حوادث المركبات - البحرين
- مدير إدارة الإشراف على التأمين – مصرف البحرين المركزي، البحرين سابقاً.
- مدير إدارة التأمين في وزارة الصناعة والتجارة والسياحة، البحرين سابقاً.
- المدير العام للشركة الأهلية للتأمين سابقاً.

**أشرف بسيسو- نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت – بدأً من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧**

- عضو مجلس إدارة تنفيذي
- بحريني الجنسية
- يحمل السيد بسيسو درجة الماجستير من كلية لندن للاقتصاد بالمملكة المتحدة، ودرجة البكالوريوس من الجامعة الميثودية الجنوبية بالولايات المتحدة الأمريكية، كما أنه أيضاً عضو مشارك في معهد التأمين القانوني في المملكة المتحدة، وعضو مشارك في المعهد الأمريكي للمحاسبين الإداريين.
- لدى السيد بسيسو خبرة تفوق ٢٨ عاماً في قطاعي التأمين والخدمات المالية

**المناصب الرئيسية والعضوية في مجالس إدارات الشركات**

- رئيس مجلس إدارة شركة سوليدرتي للتكافل أس.إيه. لوكسبورغ
- رئيس مجلس إدارة سوليد فينتشرز ذ.م.م.، البحرين
- رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت شركة الأولى للتأمين ذ.م.م، الأردن
- رئيس مجلس إدارة شركة المؤازرة الإستثمارية، الأردن
- رئيس مجلس إدارة شركة صمود الإستثمارية، الأردن
- عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية ولجنة الأستثمار في شركة سوليدرتي السعودية للتكافل، المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بنك البحرين والكويت
- رئيس الصندوق العربي لتأمين اخطار الحرب سابقاً
- رئيس جمعية البحرين للتأمين سابقاً
- رئيس الاتحاد العام العربي للتأمين سابقاً
- عضو مجلس الأمناء في صندوق تنمية الموارد البشرية في البحرين
- عضو في منظمة القيادات العربية الشابة

**الدكتور ناظم الصالح- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة التدقيق وعضو لجنة حوكمة الشركة و عضو لجنة الترشيحات و المكافآت – بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧**

- عضو غير تنفيذي مستقل
- بحريني الجنسية
- يحمل شهادة الدكتوراه في الدراسات المالية من جامعة برانيل، انجلترا، وشهادة الماجستير من جامعة بنسلفانيا، إنديانا، الولايات المتحدة الأمريكية، وشهادة البكالوريوس في هندسة البترول من جامعة بغداد، العراق
- لديه خبرة تفوق ٤٤ عاماً في مجالات إدارة الأعمال والإدارة المالية والمحاسبة وضمان الجودة وتطوير التدريب والتخطيط المالي وإعداد الميزانيات.

**المناصب الرئيسية والعضوية في مجالس إدارات الشركات**

- عضو أكاديمي في كلية الأعمال في جامعة البحرين
- عضو مجلس أمناء جائزة كانو للأبداع والأمتياز – ٢٠١٥ وعضو اللجنة التنفيذية للجائزة
- كان في السابق رئيس اللجنة المسئولة عن تفعيل نشاطات البحوث العلمية في جامعة البحرين
- كان في السابق رئيس لجنة إعداد مسودات الأنظمة الداخلية لمركز العلوم التطبيقية والتقنية – كلية العلوم
- كان سابقاً رئيس لجنة التنسيق لدى وزارة التعليم والمختصة بمشروع شبكة المعرفة
- كان رئيساً للجنة التعاون بين جامعة البحرين والجامعات الخاصة سابقاً
- كان في السابق رئيساً للجنة البحوث العلمية للامتياز – المشاريع التعاقدية – مركز البحرين للامتياز
- كان سابقاً عضواً مؤسساً في الاتحاد العربي لتنمية الموارد البشرية - ديسمبر ٢٠١١ والإتحاد العربي لمجالس البحث العلمي
- كان في السابق عضواً مؤسسا للاتحاد العربي للدراسات المستقبلية، السودان
- كان في السابق عضواً في لجنة التمويل والإدارة – المجلس الأعلى للتعليم
- كان عضواً في لجنة صياغة الاستبيانات – جامعة البحرين سابقاً
- كان في السابق عضواً في لجنة جامعة البحرين المختصة في مراجعة ميزانية الجامعة
- كان في السابق عضواً في المجلس الأعلى للتعليم الذي تأسس وفقاً للمرسوم الأميري رقم ٣ لعام ٢٠٠٥

**شريف احمدى – عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة حوكمة الشركة وعضو اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت**

- عضو غير تنفيذي مستقل
- بحريني الجنسية
- يحمل درجة جامعية في الهندسة الكربائية والإلكترونيات من المملكة المتحدة
- خبرة واسعة في الإدارة والأعمال وعضو مجلس إدارة في عدة شركاتٍ مختلفة.

**فينكاتيسان مونيسوامي - عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية**

- عضو تنفيذي
- هندي الجنسية
- يحمل شهادة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة مدراس، الهند وعضو زميل في معهد المحاسبين القانونيين في الهند وعضو مشارك في معهد التأمين في الهند
- يملك السيد فينكاتيسان ٣٢ عاماً من الخبرة في مجال التأمين. وتغطي خبرته العديد من الأقسام منها الشئون المالية والمحاسبة والإستثمارات والتدقيق الداخلي والإلتزام وإدارة المخاطر

**المناصب الرئيسية والعضوية في مجالس إدارات الشركات**

- الرئيس المالي لمجموعة سوليدرتي القابضة ش.م.ب (مقفلة) – البحرين
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة سوليد فينتشرز ذ.م.م.، البحرين
- عضو مجلس إدارة شركة الأولى للتأمين في الأردن
- عضو مجلس إدارة شركة صمود الإستثمارية، الأردن
- عضو مجلس إدارة شركة المؤازرة الإستثمارية، الأردن
- عضو مجلس إدارة شركة الملكيات الإستثمارية، الأردن
- عضو مجلس إدارة شركة سوليدرتي للتكافل أس.إيه. لوكسبورغ
- كان في السابق مديراً مالياً بالشركة الأهلية للتأمين بالبحرين
- كان في السابق مسئولاً إدارياً في شركة يونايتد انديا انشورنس ليمتد بالهند(شاناي).

**ابهجيت سينج – عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية – بدأً من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧**

- عضو تنفيذي
- هندي الجنسية
- يحمل شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الهندية للأعمال المالية وشهادة محلل الإستثمارات البديلة المعتمد.
- ١٣ سنة من الخبرة في الاستثمارات وإدارة الأصول وبالتحديد في إدارة المحافظ الأستثمارية.

**المناصب الرئيسية والعضوية في مجالس إدارات الشركات**

- عضو مجلس إدارة شركة سوليد فينشيرز ذ.م.م – البحرين
- عضو مجلس إدارة شركة سوليدرتي للتكافل أس.إيه. لوكسبورغ
- عضو مجلس إدارة شركة صمود الإستثمارية، الأردن
- عضو مجلس إدارة شركة المؤازرة الإستثمارية، الأردن
- مسؤول عن إدارة الأصول والمخاطر المالية ودخل الأستثمار للمجموعة وشركاتها التابعة.
- مشارك فعال في المشاريع الخاصة بالمجموعة المتعلقة بالتوسع من خلال عمليات الأستحواذ والاندماج في قطاع التكافل.

**بشار سمير ناس – عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة التدقيق – بدأً من ١٩ فبراير ٢٠١٨**

- عضو غير تنفيذي غير مستقل
- بحريني الجنسية
- يحمل شهادة البكالوريوس في إدارة المشاريع العقارية من جامعة ويستمنستر في المملكة المتحدة
- خبرة تمتد لمدة ١٠ سنوات في إدارة المشاريع العقارية

**المناصب الرئيسية والعضوية في مجالس إدارات الشركات**

- الرئيس التنفيذي لشركة ناس للوجستيات والنقل
- عضو مجلس إدارة شركة ناس التجارية
- العضو المنتدب لشركة ناس للتجارة العالمية
- عضو مجلس إدارة لشركة مصانع تكنولوجيا المواد الكاشطة

**الدكتور أسامة البحارنه – حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧**

الدكتور البحارنه حاصل على شهادة الدكتوراه في هندسة الكمبيوتر من كلية إمبريال في المملكة المتحدة وماجستير وبكالوريوس في هندسة الكمبيوتر من جامعة ماكجيل في كندا. وللدكتور البحارنة خبرة واسعة في مجال الإدارة والعمليات وتسويق منتجات الهيئات ذات الطابع الخدمي في مملكة البحرين ودولة قطر. كما أن لدي الدكتور البحارنه خبرة متعمقة بصفته مستشارًا في تكنولوجيا المعلومات والتجارة الإلكترونية في الشرق الأوسط، وقد عمل كمدير للمشاريع في العديد من مشاريع تقنية المعلومات الاستراتيجية.

يشغل الدكتور البحارنه منصب العضو التنفيذي في شركة كونتننتال للمعدات المكتبية والأنظمة ذ.م.م، وفي مؤسسة تقي محمد البحارنه التجارية في مملكة البحرين، ومجموعة كونتننتال في دولة قطر، ومجموعة كونتننتال لخدمات الطباعة في دبي. تم انتخاب الدكتور البحارنة لأول مرة لعضوية مجلس إدارة الشركة في مارس ٢٠٠٣، ثم أعيد انتخابه في مارس ٢٠١٥، ومرة أخرى أعيد انتخابه عضواً في مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العمومية الأخير الذي عقد في ١٥ يناير ٢٠١٧.

**عبدالإله إبراهيم القاسمي – حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧**

السيد القاسمي حاصل على شهادة البكالوريوس في الهندسة المدنية، وماجستير في التخطيط لمرافق الرعاية الصحية، وكلاهما من جامعة لندن. حالياً يشغل السيد عبدالالـه منصب عضو مجلس إدارة في عدد من المؤسسات منها تمكين، وبنك الإثمار، وشركة نسيج، وبنك البحرين للتنمية، ومجموعة سوليدرتي القابضة، وشركة إدارة منتجع درة البحرين.

قبل تقاعده من القطاع العام، كان آخر منصب شغله السيد القاسمي هو الرئيس التنفيذي لتمكين (صندوق العمل). وقبل ذلك كان الوكيل المساعد لشؤون التدريب في وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، ومدير قسم الهندسة والصيانة في وزارة الصحة. كما أنه مؤسس جمعية التوفير والتسليف في وزارة الصحة. وقد تولى منصب رئيس معهد البحرين للتدريب، وعضو مجلس إدارة جمعية المهندسين البحرينية. تم انتخاب السيد القاسمي كعضو مجلس إدارة في اجتماع الجمعية العمومية العادية الذي عقد في ٢٥ ديسمبر ٢٠١٦، ثم أعيد انتخابه في اجتماع الجمعية العمومية غير العادية الأخير الذي عقد في ١٥ يناير ٢٠١٧.

**عباس عبدالمحسن رضي – حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧**

السيد عباس آل رضي محاسب قانوني معتمد -الولايات المتحدة الأمريكية، ومحاسب عربي معتمد، وحاصل على درجة ماجستير في القانون التجاري والتمويل من جامعة مين، الولايات المتحدة الأمريكية، وشهادة الماجستير في علوم المحاسبة من جامعة هيوسن، مين، الولايات المتحدة الأمريكية، وشهادة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الكويت. وقد استكمل السيد عباس رضي شهادة إنسياد للأعمال، ويملك السيد عباس رضي خبرة طويله تزيد عن ٣٠ عاماً في مجال المحاسبة القانونية، وتولى السيد عباس رضي العديد من مهمات عمليات تدقيق الحسابات لكبرى المؤسسات العاملة في القطاعين العام والخاص في دول الخليج والعالم (بما في ذلك الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة).

شغل السيد عباس آل رضي مناصب هامة تشمل عضو مجلس الإدارة لمجموعة سوليدرتي القابضة ش.م.ب (مقفلة)، وعضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة التدقيق والمخاطر والحوكمة، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة البحرين لمطاحن الدقيق، وعضو مجلس الإدارة وعضو لجنة التدقيق في شركة نسيج ش.م.ب (م) البحرين، وعضو مجلس إدارة منتجع قصر العرين في البحرين، وعضو مجلس الإدارة ورئيس اللجنة المالية في المجلس الأعلى للتدريب المهني في مملكة البحرين، ونائب رئيس سابق لمعهد البحوث للتدريب.

وقد شغل منصب العضو المستقل وغير التنفيذي في الشركة الأهلية للتأمين ش.م.ب منذ ٢٥ ديسمبر ٢٠١٦.

**هاني علي راشد المسقطي– حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧**

السيد المسقطي هو رئيس زاوية المحدودة، والمؤسس المشترك لزاوية. يملك السيد المسقطي خبرة ٢٨ عاماً في المعاملات المصرفية، بدءاً من سيتي بنك في عام ١٩٨٤. وقد شغل عدداً من المناصب رفيعة المستوى مع سيتي بنك، حيث عمل في مختلف البلدان حول العالم. وقد ترك السيد المسقطي العمل في سيتي بنك عام ٢٠٠٠ ليؤسس زاوية في لندن، www.zawya.com، ليكون أول موقع إلكتروني للمال والأعمال. وفي عام ٢٠٠١، قام بتأسيس شركة كاش مانجمنت ماترز (CMM) www.cashmanagementmatters.com، مع الأخذ في الاعتبار أن ٥٠% من قائمة عملاء الشركة تضم أفضل البنوك الإقليمية، كما أنها تعد شركة رائدة في المعاملات المصرفية، حيث تعتبر أول شركة متخصصة في الشرق الأوسط تهدف إلى مساعدة المؤسسات المالية في الاستفادة من قوة الإنترنت لإيجاد حلول هامة للأسواق بما يخدم العملاء من الشركات. وفي عام

٢٠٠٩، أسس السيد المسقطي مجلة كاش آند تريد www.cashandtrademagazine.com، وفي عام ٢٠١٢ تم افتتاح أكاديمية كاش آند تريد. السيد المسقطي حاصل على ماجستير من جامعة هال، انجلترا.

السيد المسقطي عضو في لجنة الخدمات المصرفية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، مملكة البحرين ٢٠٠٥، وعضو في لجنة التحكيم- بورصة البحرين ٢٠٠٥ و٢٠٠٨ (مدتان)، ومدير التحرير والناشر لمجلة كاش آند تريد www.cashmanagementmatters.com، ومستشار أول لـ تريكون www.globaltricon.com، تورنتو، كندا.

السيد هاني راشد المسقطي عضو مستقل غير تنفيذي في الشركة الأهلية للتأمين ش.م.ب منذ ١٥ يناير ٢٠١٧.

**الدكتور علي الوزني– حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧**

الدكتور الوزني حاصل على شهادة الدكتوراه في التسويق والاتصالات، وماجستير في إدارة الأعمال، وعضو في معهد التأمين المعتمد في المملكة المتحدة. يملك الدكتور الوزاني خبرة تزيد عن ١٨ عاماً في صناعة التأمين والخدمات المصرفية، وهو عضو مجلس الإدارة في شركة سوليدرتي السعودية للتكافل كما أنه عضو في اللجنة التنفيذية. ويشغل أيضاً منصب عضو مجلس الإدارة في إنجاز الأردن، وعضو مجلس الإدارة في الاتحاد الأردني لشركات التأمين، وعضو مجلس أمناء جامعة الأونروا للعلوم التربوية والآداب في الأردن، وعضو لجنة الإدارة لصندوق تعويضات المتضررين من حوادث الطرق في الأردن، بالإضافة إلى منصبه الحالي الرئيس التنفيذي لشركة سوليدرتي الأردن.

تم انتخاب الدكتور الوزني عضواً لمجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العمومية غير العادية الذي عقد في ١٥ يناير ٢٠١٧.

**السيد عادل العالي – حتى ١٥ يناير ٢٠١٧**

السيد عادل العالي حاصل على بكالوريوس في العلوم من جامعة نورث ستافوردشاير في المملكة المتحدة، وبكالوريوس في العلوم من جامعة أستون في المملكة المتحدة. يتمتع السيد عادل بخبرة واسعة في مجال الأعمال بصفته إداريًا وعضوًا في مجالس إدارات العديد من الشركات الصناعية.

كما يشغل السيد عادل منصب عضو مجلس إدارة في شركة بيت العالي المحدودة، والعالي للإدارة المحدودة، وشركة البحرين لنقل المواد السائبة، وشركة البحرين لتجارة المواد السائبة، وشركة البحرين للخرسانة المسبوكة، ومجموعة حاج حسن، وشركة سكاي للعقارات المحدودة، والشركة المتحدة للأسمنت، وشركة الخليج للأسفلت، والمتحدة للخرسانة المسبوكة- دبي، والمتحدة للخرسانة المسبوكة –قطر.

تم انتخاب السيد عادل العالي لعضوية مجلس الإدارة لأول مرة في مارس ٢٠٠٠ وأعيد انتخابه في مارس ٢٠١٥، وواصل عضويته في المجلس حتى ١٥ يناير ٢٠١٧.

## نبذة عن الإدارة
## للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧

**جواد محمد- المدير العام**

يحظى السيد جواد محمد بأكثر من ٢٢ عاماً من الخبرة في مجال التأمين وإدارة الأعمال كما أنه حاصل على درجتي البكالوريوس والماجستير في علوم الحاسوب وعضو معهد التأمين القانوني في لندن (ACII) . وقد انضم إلى سوليدرتي منذ تأسيسها وكان يعمل قبلها في شركة البحرين الوطنية القابضة ووزارة التربية والتعليم. وتتمثل مسئوليته الرئيسية في سوليدرتي في الإشراف على تطوير الأعمال باعتباره عضواً بارزاً في لجنة تطوير الأعمال وممثلاً لمجموعة سوليدرتي على مستوى مجالس الإدارات للشركات التابعة للمجموعة. وهو عضو مجلس إدارة شركة سوليدرتي السعودية للتكافل ورئيس لجنة إدارة المخاطر وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت وهو أيضا عضو مجلس الإدارة في كل من شركة سوليد فينتشرز ذ.م.م.، البحرين وشركة صمود الإستثمارية، الأردن وشركة المؤازرة الإستثمارية، الأردن. كما أنه عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المخاطر ولجنة تقنية المعلومات في شركة الأولى للتأمين في الأردن، وهي إحدى الشركات التابعة للمجموعة.

**س.فيراباندیان – نائب المدير العام**

يحمل شهادة جامعية في الآداب وعضو مشارك في معهد التأمين في الهند. ويتمتع السيد فيراباندیان بخبرة واسعة في مجال التأمين وقد شغل العديد من المناصب في قسم التسويق والاقسام التقنية وقد انضم الى الشركة في يونيو ٢٠٠٢

**نانداكومار دورايسوامي – مساعد المدير العام - العمليات**

السيد نانداكومار هو مساعد المدير العام، العمليات، في شركة سوليدرتي البحرين ولديه ٣٧ سنة من الخبرة في قطاع التأمين العام في كل من الهند والبحرين، حيث عمل تقريباً في جميع دوائر التأمين العام. وقبل انضمامه لشركة سوليدرتي، كان مديراً أولاً في الشركة الأهلية للتأمين في البحرين. وقبل ذلك كان رئيس فرع/قسم لمدة ١٦ سنة لدى واحدة من شركات التأمين العام المؤممّة في الهند.

يحمل السيد نانداكومار شهادة البكالوريوس في العلوم وشهادة البكالوريوس في القانون العام وشهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة مدراس في الهند وهو زميل في معهد التأمين بالهند وزميل في المعهد القانوني للتأمين في لندن.

**جاي براكاش – رئيس تطوير الأعمال**

السيد براكاش هو رئيس تطوير الأعمال، وهو خبير متخصص في التعامل مع العملاء ولديه خبرة تزيد على ٢١ سنة في أنشطة تطوير الأعمال وأنشطة التسويق. ويتميز بحذاقته التجارية ولديه سجل معروف في إدارة المبيعات والتخطيط والعلاقات مع العملاء في مجالات التأمين. السيد براكاش خبير مؤهل يحمل شهادة الماجستير في التسويق ويحمل شهادة الدبلوم من معهد التأمين القانوني بالمملكة المتحدة ويمتلك مهارات كبيرة في التحليل وإدارة فريق العمل والتي تساعده في إدارة وسطاء التأمين والعملاء الكبار بكل جدارة وفعالية. ولدية أيضاً خبرة في العمل بشكل ديناميكي في بيئة الأعمال المتغيرة والتي تتطلب اتخاذ قرارات محددة ومركزة. ويعرف السيد براكاش بأنه يحقق النتائج ولديه قدرة على القيادة وحقق نجاحات معروفة في تأسيس مواطئ قدم في الأسواق الجديدة وتحديد فرص النمو وإنشاء تحالفات أعمال قوية في مختلف قنوات التوزيع من أجل تحقيق أعلى درجات النمو و الأرباح.وقبل انضمامه الى سوليدرتي عمل السيد براكاش في مجال تقنية المعلومات وفي إدارة البيانات والتحليل.

**محمد عواجي – رئيس قسم دعم الشركة**

محمد عواجي هو خبير تقنية معلومات ولديه خبرة تزيد على ١٩ سنة في هذا المجال وقام بالعديد من الأدوار في ميادين إدارة تقنية المعلومات والعمليات والدعم. وهو يملك خبرة في تحليل الاحتياجات وتحليل التكاليف/المزايا وتخطيط المشاريع والإدارة وتصميم الأنظمة وتطويرها وتكاملها وشبكات البيانات والشبكات المحلية والشبكات العالمية.

التحق محمد عواجي بشركة سوليدرتي منذ بداية عملها وأشرف على مشاريع شملت تنفيذ سياسات وإجراء تقنية المعلومات ومركز البيانات وتصميم وإنشاء مركز استرداد العمليات في حالات الكوارث وإعادة هيكلة الشركة وإعادة تنظيمها. وتشمل بعض المشاريع التي قام بإدارتها قبل التحاقه بشركة سوليدرتي مشروع تحويل نظام البريد الالكتروني العالمي ومستندات توثيق وتطبيق معايير آيزو وتنفيذ نظام التأمين الأساسي.

ويحمل محمد عواجي شهادة البكالوريوس في علوم الكمبيوتر من جامعة AMA الدولية في البحرين وهو مهندس أنظمة متخصص (مايكروسوفت) وزميل شبكات (سيسكو).

**ياسر الحمادي- رئيس الالتزام وإدارة المخاطر ومسؤول التبليغ عن غسيل الأموال**

السيد ياسر الحمادي هو رئيس دائرة الالتزام وإدارة المخاطر والمسئول عن مكافحة غسيل الأموال في شركة سوليدرتي البحرين وهو امين سر مجلس إدارة شركة سوليدرتي البحرين ولديه خبرة لمدة ١٤ عاماً في القطاع المصرفي وفي المؤسسات المالية ولديه خبرة متنوعة في مجالات الالتزام وإدارة المخاطر وتطوير الأعمال والعمليات والاستثمار. وقبل التحاقه بشركة سوليدرتي، كان رئيس قسم إدارة المخاطر والالتزام في شركة سكنا للحلول الإسكانية المتكاملة ش.م.ب.(م).

ويحمل السيد الحمادي شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة جلامورجان بالمملكة المتحدة وشهادة في الهندسة الكيميائية من جامعة البحرين وشهادة الدبلوم المتقدم في الصيرفة والتمويل الإسلامي من معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية، وهو أيضاً عضو في المعهد القانوني للأوراق المالية والاستثمار في المملكة المتحدة.

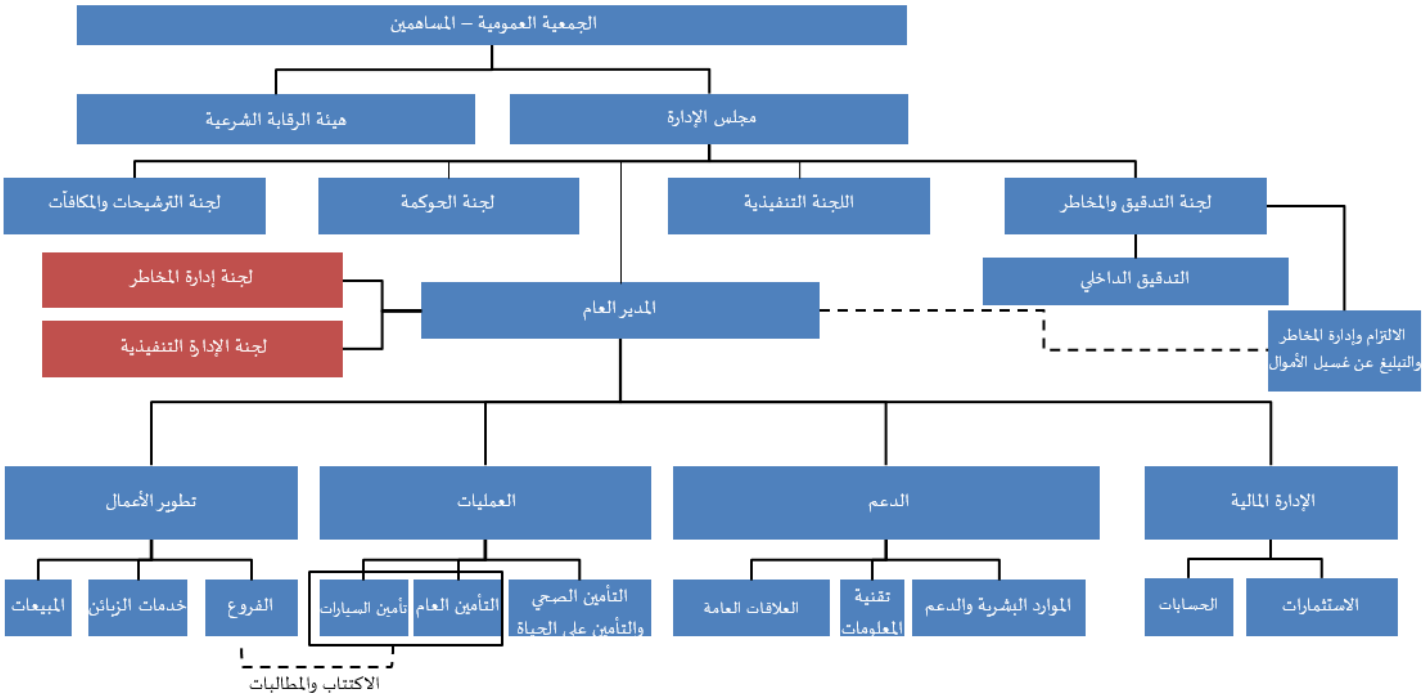
**سنجيف أغوارال – مدير اول الإدارة المالية**

السيد سنجيف أغورال يدير قسم الإدارة المالية لشركة سوليدرتي البحرين ويملك ١٣ سنة من الخبرة العملية في مجال الإدارة المالية والمحاسبة والتدقيق والإلتزام وإدارة المخاطر. وقبل انضمامه الى شركة سوليدرتي البحرين عمل في مجموعة من شركات التدقيق المرموقة في مجال التدقيق الخارجي والداخلي وتدقيق الأنظمة للعملاء من الشركات في مجال التأمين والخدمات المالية وشركات الأستثمار والعقارات والبناء وغيرها من الشركات المالية.

السيد سنجيف خريج جامعة ديلهي بالهند في مجال التجارة وعضو مشارك في معهد المحاسبين القانونين في الهند وعضو معهد التأمين القانوني في لندن (ACII)

## سوليدرتي البحرين ش.م.ب (سابقاً شركة التأمين الأهلية ش.م.ب)

## الهيكل التنظيمي والوظيفي
## للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧



**سوليدرتي البحرين ش.م.ب (سابقاً شركة التأمين الأهلية ش.م.ب)**

## تقرير حوكمة الشركة
## للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧

تستمر الشركة في التزامها بالتقيد والالتزام بالاشتراطات الرقابية الخاصة بالقواعد الإرشادية لحوكمة الشركات كإطار لحوكمة الشركة. وقد تم وضع هذه القواعد الإرشادية لكي تشمل الأمور المذكورة بوجه خاص في قانون الشركات التجارية البحريني ونظام حوكمة الشركات ("نظام حوكمة الشركات") والنظام الأساسي للشركة ونظام وقواعد مصرف البحرين المركزي – المجلد ٣ والأمور الأخرى المتعلقة بحوكمة الشركة والتي يعتبرها مجلس الإدارة مناسبة.

وبالإشارة إلى وحدة أتش سي ومبادئها في نظام وقواعد مصرف البحرين المركزي – المجلد ٣، يسرنا طمأنة السادة المساهمين بأن الشركة ملتزمة وقامت بالفعل بتنفيذ الأنظمة المذكورة في النظام والقواعد والتي تؤدي إلى تعزيز وترسيخ قيم المسئولية والمساءلة والعدالة والشفافية في الشركة.

**ملكية الشركة**

مجموعة سوليدرتي القابضة ش.م.ب (مقفلة) تمتلك ٨٤,١٧% من رأس مال الشركة وتعود الملكية المتبقية لمجموعة من المساهمين الأفراد والمؤسسات وتبلغ ١٥,٨٣%. ويمتلك كلاً من السيد اشرف بسيسو (نائب رئيس مجلس الإدارة) والسيد جواد محمد (المدير العام) حصتين مقدارهما ٢٥٠٠٠ سهماً نيابةً عن ولمصلحة مجموعة سوليدرتي القابضة ش.م.ب(مقفلة) .

**مجلس الإدارة**

يتكون مجلس الإدارة من سبعة أعضاء. ويجب أن يكون نصف الأعضاء على الأقل أعضاء غير تنفيذيين وثلاثة من هؤلاء الأعضاء على الأقل يجب أن يكونوا أعضاء مستقلين.

وتتم إدارة الشركة ومراقبة أعمالها من قبل مجلس الإدارة الذي يتحمل المسئولية والمساءلة النهائية عن إدارة الشركة وعن أدائها. وتتضمن الأدوار الرئيسية للمجلس التأكد من الإدارة السليمة والصحيحة واعتماد السياسات والخطط والأهداف الإستراتيجية للشركة والتأكد من توافر الموارد المالية اللازمة وغيرها لتحقيق هذه الأهداف.

هذا وتشمل المسئوليات المحددة لمجلس الإدارة ما يلي:

- مراجعة واعتماد الخطط الإستراتيجية وخطط الأعمال والميزانيات الخاصة بالشركة والهيكل والمسئوليات الإدارية والأنظمة وإطار إجراءات الرقابة.
- تقييم ملاءة رأس المال لدعم مخاطر الأعمال التي تواجهها الشركة.
- التأكد من الالتزام بالقوانين والقواعد والأنظمة والمبادئ المحاسبية والتدقيقية والسياسات الداخلية التي تغطي أنشطة أعمال الشركة.
- المحافظة على سلامة ونزاهة العلاقات بين الشركات ومساهميها.

وتساعد مجلس الإدارة ٣ لجان فرعية هي لجنة التدقيق والمخاطر ولجنة حوكمة الشركة ولجنة الترشيحات والمكافآت. وقد تم تحديد أدوار ومسئوليات هذه اللجان من خلال نظم هذه اللجان بعد اعتمادها من قبل مجلس الإدارة. وتساعد مجلس الإدارة أيضاً لجنة إدارة الاستثمار الخاصة بالشركة الأم.

**اجتماعات مجلس الإدارة وسياسة الحضور**
على مجلس الإدارة الاجتماع أربع مرات على الأقل خلال السنة المالية.

جدول اجتماعات مجلس الإدارة وحضور الأعضاء خلال عام ٢٠١٧ (جميع اجتماعات المجلس تم عقدها في مملكة البحرين):

| أعضاء مجلس الإدارة | ١٥ يناير | ٢٨ فبراير | ٩ مايو | ١٠ يوليو | ١١ يوليو | 13 نوفمبر | ٢٧ ديسمبر | ٣١ ديسمبر |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| توفيق شهاب - رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي مستقل) | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | ✓ | ✓ |
| أشرف بسيسو – نائب رئيس مجلس الإدارة (عضو تنفيذي) | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | ✓ | ✓ |
| الدكتور ناظم الصالح (عضو غير تنفيذي مستقل) | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | ✓ | ✓ |
| ابهجيت سينغ (عضو تنفيذي) | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | ✓ | ✓ |
| شريف احمدي ( غير تنفيذي مستقل) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| فينكاتيسان م. (عضو تنفيذي) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| الدكتور أسامة البحارنة (غير تنفيذي مستقل ) – حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | لا ينطبق | لا ينطبق |
| عبدالاله القاسمي (غير تنفيذي مستقل) – حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | X | ✓ | لا ينطبق | لا ينطبق |
| عباس رضي (تنفيذي) – حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | لا ينطبق | لا ينطبق |
| الدكتور علي الوزني (تنفيذي ) – حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧ | ✓ | ✓ | ✓ | X | X | ✓ | لا ينطبق | لا ينطبق |
| هاني المسقطي (مستقل غير تنفيذي) – حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | لا ينطبق | لا ينطبق |
| عادل حسن العالي ( مستقل غير تنفيذي) – حتى ١٥ يناير ٢٠١٧ | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق |

**<u>لجنة التدقيق والمخاطر</u>**
يجب أن تضم لجنة التدقيق والمخاطر ثلاثة أعضاء على الأقل. ويجب أن تكون غالبية أعضاء اللجنة، بما في ذلك رئيس اللجنة، أعضاء مستقلين و/أو غير تنفيذيين. وعلى اللجنة الاجتماع أربع مرات على الأقل.

وتعتبر لجنة التدقيق والمخاطر مسئولة عن مراجعة البيانات المالية على أساس منتظم للتأكد من أن الشركة تلتزم بالتقيد بالسياسات المحاسبية المناسبة وأنها قد قامت بإجراء التقديرات واتخاذ الأحكام والقرارات المناسبة بالأخذ بعين الاعتبار آراء مدققي الحسابات الخارجيين. وبالإضافة إلى ذلك، فان لجنة التدقيق والمخاطر مسئولة عن الالتزام بالقوانين والأنظمة السارية.

جدول اجتماعات لجنة التدقيق والمخاطر وحضور الأعضاء خلال عام ٢٠١٧

| أعضاء لجنة التدقيق والمخاطر | ١٥ فبراير | ٠٧ مايو | ١٠ أغسطس | ١٢ نوفمبر |
|---|---|---|---|---|
| هاني المسقطي (عضو غير تنفيذي مستقل) –حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| عبدالاله القاسمي - (تنفيذي) – حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧ | ✓ | ✓ | ✓ | X |
| شريف احمدي (عضو غير تنفيذي مستقل) – حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| الدكتور ناظم الصالح (عضو غير تنفيذي مستقل) بدأً من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧ | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق |
| توفيق شهاب - (عضو غير تنفيذي مستقل) بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧ | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق |
| بشار ناس ( عضو غير تنفيذي غير مستقل) بدأً من ١٩ فبراير ٢٠١٨ | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق |

**لجنة الترشيحات والمكافآت**

يجب أن تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء على الأقل ويجب أن يكون غالبية هؤلاء أعضاء مجلس إدارة مستقلين ، بما في ذلك رئيس اللجنة. وتكون لجنة الترشيحات والمكافآت مسئولة عن المساعدة في تقديم الاقتراحات والتوصيات بشأن تعيين عضو مجلس الإدارة الجديد/ أعضاء مجلس الإدارة الجدد/ الإضافيين في مجلس إدارة الشركة. وعلى اللجنة أن تساعد مجلس الإدارة في دراسة المسائل الخاصة بتعيين الأعضاء والمكافآت في الشركة.

جدول اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت وحضور الأعضاء خلال عام ٢٠١٧

| أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت | ١٥ فبراير | ١٣ مايو |
|---|---|---|
| توفيق شهاب (عضو غير تنفيذي مستقل) | لا ينطبق | لا ينطبق |
| شريف احمدي (عضو غير تنفيذي مستقل) | ✓ | ✓ |
| ناظم الصالح (عضو غير تنفيذي مستقل) | لا ينطبق | لا ينطبق |
| اشرف بسيسو ( عضو تنفيذي) | لا ينطبق | لا ينطبق |
| عباس رضي (عضو تنفيذي) – حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧ | ✓ | ✓ |
| هاني المسقطي (مستقل غير تنفيذي) – حتى ١٣ ديسمبر ٢٠١٧ | ✓ | ✓ |

**لجنة حوكمة الشركة ( بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧)**

تتكون لجنة حوكمة الشركة من ثلاثة أعضاء على الأقل، ويجب أن يكون جميع هؤلاء الأعضاء أعضاء مجلس إدارة مستقلين. ويجب أن يكون واحداً من الأعضاء من بين فقهاء الشريعة وعضو في هيئة الرقابة الشرعية ("هيئة الرقابة الشرعية") للشركة وذلك بغرض توجيه الشركة وإرشادها حول المسائل المتعلقة بالحوكمة الشرعية. وعلى اللجنة الاجتماع مرة واحدة على الأقل خلال السنة.

وتعتبر لجنة حوكمة الشركة مسئولة عن الإشراف والمراقبة على تنفيذ القواعد الإرشادية لحوكمة الشركة من خلال العمل مع الإدارة ولجنة التدقيق وهيئة الرقابة الشرعية. وبالإضافة إلى ذلك، فان اللجنة مسئولة عن تقديم التقارير والتوصيات إلى مجلس الإدارة في ضوء نتائج اجتماعاتها وذلك في سياق ممارساتها لنشاطاتها.

| **أعضاء لجنة حوكمة الشركة** |
|---|
| شريف احمدي - (عضو غير تنفيذي مستقل) |
| الدكتور ناظم الصالح- (عضو غير تنفيذي مستقل) |
| الشيخ الدكتور أسامة بحر (عضو هيئة الرقابة الشرعية) |

**اللجنة التنفيذية**

اللجنة التنفيذية مسؤلة عن :

- تطوير الخطط الاستراتيجية والتوصية بها لمجلس الإدارة بما يعكس الأهداف طويلة الأجل والأولويات المحددة من قبل المجلس
- تطبيق الاستتراتيجيات والسياسات المحددة من قبل مجلس إدارة الشركة
- مراقبة النتائج العملية والمالية ومقارنتها بالخطط والميزانية .
- مراقبة جودة وكفاءة عملية الاستثمار ومقارنتها بالأهداف والارشادات.
- تحديد أولوية تخصيص رأس المال والموارد التقنية والبشرية.

جدول اجتماعات اللجنة التنفيذية خلال العام ٢٠١٧:

| **أعضاء اللجنة التنفيذية** | **١٥ يناير** | **١٩ فبراير** | **٢٠ ابريل** | **٦ مايو** | **٩ نوفمبر** |
|---|---|---|---|---|---|
| اشرف بسيسو – رئيس اللجنة | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق |
| شريف احمدي | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق |
| فينكيتسان مينوسوامي | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ابهجيت سينج | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق |
| عباس رضي | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| الدكتور / أسامة البحارنة | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| الدكتور علي الوزني | ✓ | ✓ | ✓ | X | ✓ |

**عدد تمثيلات عضو مجلس الإدارة في الشركات في مملكة البحرين**

| أعضاء مجلس الإدارة | عدد تمثيلات عضو مجلس الإدارة في الشركات الاخرى في البحرين |
|---|---|
| السيد توفيق شهاب – رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي مستقل) | - |
| السيد أشرف بسيسو- نائب رئيس مجلس الإدارة (عضو تنفيذي) | ٢ |
| الدكتور ناظم الصالح- (عضو غير تنفيذي مستقل) | - |
| السيد شريف احمدي - (عضو غير تنفيذي مستقل) | - |
| السيد فيكاتيسان أم . (عضو تنفيذي) | ١ |
| السيد ابهجيت سينج (عضو تنفيذي) | ١ |
| السيد بشار سمير ناس ( عضو غير تنفيذي مستقل) | ٢ |

**لجنة الإدارة التنفيذية**

يجب أن تتكون لجنة الإدار التنفيذية من المدير العام ورؤساء الدوائر الأساسية في شركة سوليدرتي البحرين. وفي جميع الأوقات، يجب أن يكون كل من مساعد المدير العام، العمليات ورئيس تطوير الأعمال ومدير قسم الإدارة المالية أعضاء في اللجنة. ويجب أن يكون رئيس اللجنة هو المدير العام، ويجوز للجنة انتخاب نائب له من بين أعضائها للقيام بأعماله في حالات غيابه. ويجب أن تجتمع لجنة الإدارة التنفيذية أربع مرات على الأقل خلال السنة.

وتعتبر لجنة الإدارة التنفيذية هيئة استشارية وهيئة يتم من خلالها تنفيذ ومراجعة حوكمة الشركة والمراقبة والإشراف التشغيلي والاتصالات بين الإدارات المختلفة في الشركة والتخطيط الإستراتيجي.

**لجنة إدارة المخاطر**

يجب أن تتكون لجنة إدارة المخاطر من ستة أعضاء على الأقل ويجب أن يكون رئيس اللجنة المدير العام وعلى اللجنة عقد أربع اجتماعات على الأقل خلال السنة.

وتنحصر أهداف لجنة إدارة المخاطر في العمل كهيئة تساعد الإدارة في الإشراف على تطوير وتنفيذ إطار إدارة المخاطر وتحديد وقياس المخاطر المرتبطة بالدوائر والأقسام المختلفة وأنشطة الشركة.

**التوجيه والتوعية المستمرة لعضو مجلس الإدارة**

وضع مجلس إدارة الشركة عملية خاصة بتوجيه وتوعية أعضاء مجلس الإدارة الجدد. ومن خلال مساعدة سكرتير مجلس الإدارة، فان على رئيس المجلس مراجعة دور وواجبات مجلس الإدارة مع الأعضاء الجدد عند تعيينهم أعضاء في المجلس، بما في ذلك المعلومات من المصادر الداخلية والخارجية. ومن وقت لآخر طوال العام، يقوم مجلس الإدارة بدعوة أعضاء الإدارة لمناقشة مسائل جديدة خاصة تهم المجلس وذلك من أجل مساعدة مجلس الإدارة على مواكبة المسائل والاتجاهات والاهتمامات الحالية.

**نظام انتخاب أعضاء مجلس الإدارة**

يتم تعيين أعضاء مجلس الإدارة من قبل الجمعية العمومية للمساهمين من بين المرشحين الذين يقترحهم مجلس الإدارة بناء على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت التابعة لمجلس إدارة سوليدرتي البحرين ش.م.ب . ويجب أن تتم التعيينات في مجلس الإدارة على أساس الجدارة والمعايير الموضوعية. وفي كل مرة يتم تعيين عضو جديد في مجلس الإدارة، يتم إجراء عملية تقييم له في ضوء احتياجات الشركة والكفاءات الحالية واللازمة والخبرة والتجارب المتوافرة لدى المجلس وفقاً لمبادئ التنوع.

**مكافآت أعضاء مجلس الإدارة**

يتم دفع مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة على حضورهم للإجتماعات المجلس وإجتماعات اللجان الفرعية . اما المكافآت السنوية للأعضاء فيتم الموافقة عليها من قِل الجمعية العمومية بحسب قوانين وأنظمة وزارة التجارة والصناعة والسياحة في مملكة البحرين وكذلك قوانين مصرف البحرين المركزي. مكافآت المجلس تتم الموافقة عليها ودفعها كمصروفات للسنة التي تم الدفع خلالها وذلك بحسب القواعد المحاسبية المتبعة وقواعد مصرف البحرين المركزي

**مكافآت الموظفين**

ان سياسة الشركة للموارد البشرية هي لجذب وتدريب وتشجيع والحفاظ على الموارد البشرية . بحسب سياسة الشركة فأن الرواتب والمزايا تتم مراجعتها بشكل دوري ووفقاً لذلك يتم تعديل الرواتب والمزايا . ويتم تحليل الحاجة الى التدريب بشكل سنوي وبناءً على ذلك يتم الترتيب لأجراء برامج تدريبية للموظفين . ومن ناحية أخرى فأنه يتم تشجيع الموظفين على السعي للحصول على الشهادات الاحترافية في مجال التأمين وغيره لتحقيق أهدافهم الوظيفية . قسم الموارد البشرية والدعم هو المسؤل عن تطبيق سياسات واستتراتيجيات الموارد البشرية مثل التأمين الصحي والتأمين على الحياة للموظفين والحوافز ومزايا التقاعد وغيرها من المكافآت والمزايا بحسب جودة أداء الموظف.

**ميثاق السلوك**

مجلس الإدارة
لقد تم تضمين ميثاق السلوك كجزء من نظام مجلس الإدارة والذي اعتمده أعضاء المجلس وسيلتزمون به فيما يتعلق بسلوكهم وهو يحدد مجالات تعارض المصالح والسرية ومجال مسئولياتهم والتصرف بكل أمانة واستقامة وبحسن نية وبذل العناية الكافية مع الحرص على حماية مصالح الشركة والأطراف ذات العلاقة.

**الموظفون**
إن لدى الشركة ميثاق سلوك وأخلاقيات ينطبق على جميع موظفي الشركة وهو يغطي، من بين أمور أخرى، تعارض المصالح والإفصاح وسرية المعلومات، بما في ذلك التعامل مع وسائل الإعلام.

**سياسة إطلاق الإنذارات التحذيرية**
هناك سياسة لإطلاق الإنذارات التحذيرية تم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة.

**مدققو الحسابات**
بموجب توصيات مجلس الإدارة من خلال لجنة التدقيق، قام المساهمون بتعيين السادة ديليوت وتوش الشرق الأوسط مدققين خارجيين للشركة. وإلى جانب ذلك، قام مجلس الإدارة بتعيين السادة بي دي أو جواد حبيب مدققين داخليين.

وبموجب السلطات الممنوحة للمجلس من قبل مساهمي الشركة، يمكن الحصول على المعلومات الخاصة بالتعويض والمكافآت عند الطلب من رئيس الإلتزام وإدارة المخاطر.

ولم يقدم المدققون الخارجيون أية خدمات أخرى غير متعلقة بالتدقيق للشركة خلال عام ٢٠١٧.

بسم الله الرحمن الرحيم

## تقرير هيئة الرقابة الشرعية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2017

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على رسوله الأمين وعلى آله وصحبه أجمعين

**إلى مساهمي وحملة وثائق شركة سوليدرتي البحرين ش.م.ب**

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

بناءً على تكليفنا بالقيام بأعمال الرقابة الشرعية على الشركة فإننا نقدم التقرير التالي:

إطلعت الهيئة على جميع أعمال الشركة وفقاً لما جاء في الميزانية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2017 وناقشت الهيئة المسؤولين عن الشركة فى بنودها والإيضاحات المرفقة بها وتأكدت من مراعاة تطبيق المبادئ والأسس التي وضعتها هيئة الرقابة الشرعية لتنظيم العلاقات بين حملة الوثائق وحملة الأسهم لتمييز حقوق كل طرف. وقدمت الهيئة توجيهاتها الشرعية لمعاملات التكافل وأجابت على استفتاءات الإدارة المقدمة إليها.

تقع مسؤولية التأكد من أن الشركة تعمل وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية على الإدارة، أما مسئوليتنا فتنحصر في إبداء رأي مستقل بناءً على مراقبتنا لعمليات الشركة، وفي إعداد تقرير لكم.

**وفي رأينا:**

أولاً: أن توزيع الفائض وتحميل الخسائر والمصروفات على حملة الوثائق وحملة الأسهم يتفق مع الأساس الذي تم اعتماده من قبلنا وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية.

ثانياً: أنه لا توجد مكاسب تحققت من مصادر محرمة أو طرق تحرمها أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية.

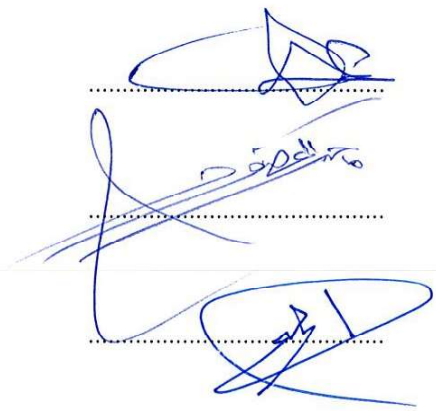
ثالثاً: أن احتساب الزكاة تم وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية حسب اعتماد هيئة الرقابة الشرعية. علماً بأن مسئولية إخراج الزكاة تقع على حملة الأسهم.

ونسأل الله عز وجل دوام التوفيق والسداد للقائمين على هذه الشركة ودوام الالتزام بأحكام ومبادئ الشريعة وتطهير معاملات المسلمين من المكاسب المحرمة.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

حرر في 28 جمادى الأولى 1439 هـ ، الموافق 14 فبراير 2018 م.

**أعضاء هيئة الرقابة الشرعية**



**الشيخ / د. عبدالستار عبدالكريم أبو غدة**
رئيس الهيئة

.....

**الشيخ / محسن عبدالحسين آل عصفور**
عضو الهيئة

.....

**الشيخ / د. أسامة بحر**
عضو الهيئة

Deloitte.

ديلويت آند توش
الشرق الأوسط
برج المتحدة، خليج البحرين
المنامة، ص.ب. ٤٢١
مملكة البحرين

هاتف: ٤٤٩٠ ٧٢١ ١ ٩٧٣+
فاكس: ٤٥٥٠ ٧٢١ ١ ٩٧٣+
www.deloitte.com
س. ت. ١٨٦٧٠

# تقرير مدقق الحسابات المستقل

إلى السادة المحترمين المساهمين

سوليدريتي البحرين ش.م.ب (الشركة الأهلية للتأمين ش.م.ب سابقاً)

المنامة - مملكة البحرين

## التقرير حول البيانات المالية

لقد قمنا بتدقيق البيانات المالية المرفقة لسوليدرتي البحرين ش.م.ب (الشركة الأهلية للتأمين ش.م.ب سابقاً) ("الشركة")، والتي تشمل بيان المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ وبيان الربح وإيرادات ومصروفات المشتركين، بيان فائض وعجز المشتركين, بيان التغيرات في حقوق الملكية, وبيان التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ, ومخلص السياسات المحاسبية الهامة والإيضاحات التفسيرية الأخرى.

## مسؤولية أعضاء مجلس الإدارة عن البيانات المالية

أعضاء مجلس الإدارة مسؤولين عن الإعداد والعرض العادل لهذه البيانات المالية وفقا لمعايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية وعمليات الشركة وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية. تشمل هذه المسؤولية: التصميم والتطبيق والحفاظ على الرقابة الداخلية المتعلقة بالإعداد والعرض العادل للبيانات المالية والتي تعد خالية من أي خطأ جوهري سواءً كان بسبب الإختلاس أو الخطأ ؛ وكذلك اختيار وتطبيق السياسات المحاسبية المناسبة ؛ وإعداد التقديرات المحاسبية التي تعد معقولة بموجب الظروف المتوفرة.

## مسؤولية مدقق الحسابات

إن مسؤوليتنا هي إبداء رأي حول هذه البيانات المالية بناء على عملية تدقيقنا. لقد أجرينا تدقيقنا وفقاً لمعايير المراجعة الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية. تتطلب هذه المعايير القيام بتخطيط وتنفيذ التدقيق للتوصل إلى درجة مقبولة من القناعة فيما إذا كانت البيانات المالية خالية من أي خطأ جوهري, يتضمن التدقيق الفحص بطريقة اختبارية للأدلة التي تدعم صحة المبالغ والإفصاحات الواردة في البيانات المالية. كما يتضمن التدقيق تقييما للسياسات المحاسبية المستخدمة والتقديرات الموضوعة من قبل الإدارة، وكذلك تقييما لأسلوب عرض البيانات المالية بشكل عام. نعتقد أن عملية التدقيق التي قمنا بها توفر أسساً معقولا لرأي التدقيق الذي نبديه.

## الرأي

برأينا، إن البيانات المالية تعبر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، عن المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ وأدائها المالي, تدفقاتها النقدية, وفائض وعجز المشتركين, والتغييرات في حقوق الملكية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقا لمعايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

Deloitte.

**تقرير مدقق الحسابات (تابع)**

**التقرير حول المتطلبات التنظيمية وأمور أخرى**

عملاً بمتطلبات قانون الشركات التجارية البحريني ودليل اللوائح والأنظمة لمصرف البحرين المركزي (مجلد ٣) نفيد بما يلي:

أ) احتفظت الشركة بسجلات محاسبية منتظمة وأن البيانات المالية متوافقة معها،
ب) أن المعلومات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة متوافقة مع البيانات المالية،
ج) لم يلفت انتباهنا مايجعلنا نعتقد بأن الشركة قد خالفت أياً من الأحكام السارية لقانون الشركات التجارية البحريني ومصرف البحرين المركزي وقانون المؤسسات المالية ودليل اللوائح الداخلية والأنظمة لمصرف البحرين المركزي (مجلد ٣ والأحكام المنطبقة من مجلد ٦) وتوجيهات مصرف البحرين المركزي أو أنظمة واجراءات بورصة البحرين أو أحكام عقد تأسيس الشركة على وجه قد يؤثر بصورة جوهرية على أنشطتها أو مركزها المالي خلال السنة،
د) قامت الإدارة بتزويدنا بالمعلومات والإيضاحات الملائمة اللازمة رداً على إستفساراتنا،
ه) أمتثلت الشركة لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية كما هي محددة من قبل هيئة الرقابة الشرعية للشركة.

ديلويت آند توش

٢٢ فبراير ٢٠١٨

رقم ترخيص الشريك ١٥٧

المنامة - مملكة البحرين

**سوليدرتي البحرين ش.م.ب (شركة تأمين الأهلية ش.م.ب. سابقاً)**
**بيان المركز المالي**
**كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧**

بآلاف الدنانير البحرينية

| | إيضاح | صندوق التكافل العام | | صندوق التكافل العائلي | | صندوق التأمين التقليدي (تحت التصفية) | | صندوق المساهمين | | المجموع | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
| **الموجودات** | | | | | | | | | | | |
| النقد وما في حكمه | ٤ | ١،١٣٤ | - | ٣٣٨ | - | ٨٧٥ | - | ٢،٩٦٤ | ١٠،٤٤٠ | ٥،٣١١ | ١٠،٤٤٠ |
| ودائع لدى مؤسسات مالية | ٥ | ٣،٦٤١ | - | ٤٠١ | - | ٣،٣٤٨ | - | ٥،٨٢٨ | - | ١٣،٢١٨ | - |
| إستثمارات | ٦ | ٥٨٨ | - | ٢،٦٩٦ | - | - | - | ١٤،١٩١ | ٦،٥٩٣ | ١٧،٤٧٥ | ٦،٥٩٣ |
| ذمم عمليات التكافل وذمم التأمين المدينة | ٧ | ٥،١٥٩ | - | ١٢ | - | ٥،٠١٧ | - | - | ٥،٧٠٧ | ١٠،١٨٨ | ٥،٧٠٧ |
| حصة شركات إعادة التكافل في المطالبات القائمة | ٨ | ٧،٥٢٣ | - | ١٢٩ | - | ٧،٣٣٩ | - | - | ٥،٨٦٧ | ١٤،٩٩١ | ٥،٨٦٧ |
| تكاليف استحواذ مؤجلة | ٩،١ | - | | - | - | ٢٠٩ | - | ٤٠٢ | ٣٨٠ | ٦١١ | ٣٨٠ |
| مدفوعات مقدماً وموجودات أخرى | ١٠ | ٢١٥ | - | ٣٣٧ | - | ١٠٠٣ | - | ١،٠٩٩ | ٤١٧ | ٢،٦٥٤ | ٤١٧ |
| أصول مشتركي التكافل – إدارة تحت التصفية | ١١ | - | - | - | - | - | - | ٣٣٠ | - | ٣٣٠ | - |
| منشآت و معدات | ١٢ | - | - | - | - | - | - | ٩٢٤ | ٨٥٠ | ٩٢٤ | ٨٥٠ |
| **مجموع الموجودات** | | ١٨،٢٦٠ | - | ٣،٩١٣ | - | ١٧،٧٩١ | - | ٢٥،٧٣٨ | ٣٠،٢٥٤ | ٦٥،٧٠٢ | ٣٠،٢٥٤ |
| المطلوبات | | | | | | | | | | | |
| الاحتياطي الفني والتأمين | ٨ | ١٦،٦٨٥ | - | ١٨٦ | - | ١٤،٨٩٣ | - | - | ١٢،٨٥٤ | ٣١،٧٦٤ | ١٢،٨٥٤ |
| احتياطي العمولات غير المكتسبة | ٩ | ٣٢٤ | - | - | - | ٢٠٦ | - | - | ٣٩٢ | ٥٣٠ | ٣٩٢ |
| الاحتياطي الفني للتكافل العائلي | ١٣ | - | - | ٣،٥٧٨ | - | - | - | - | - | ٣،٥٧٨ | - |
| ذمم التكافل الدائنة | ١٤ | ٢،٩٣٣ | - | ٨٢ | - | ١،٧٢٢ | - | - | ١،٧٣٥ | ٤،٧٣٧ | ١،٧٣٥ |
| مطلوبات أخرى | ١٥ | ٥٣١ | - | ٤٧ | - | ٩٧٠ | - | ١،٩٠٠ | ١،٥٩٤ | ٣،٤٤٨ | ١،٥٩٤ |
| مطلوبات مشتركي التكافل – إدارة تحت التصفية | ١١ | - | - | - | - | - | - | ٣٣٠ | - | ٣٣٠ | - |
| **جموع المطلوبات** | | ٢٠،٤٧٣ | - | ٣،٨٩٣ | - | ١٧،٧٩١ | - | ٢،٢٣٠ | ١٦،٥٧٥ | ٤٤،٣٨٧ | ١٦،٥٧٥ |
| صندوق المشاركين | | (٢،٢١٣) | - | ٢٠ | - | - | - | - | - | (٢،١٩٣) | - |
| حقوق المساهمين | | | | | | | | | | | |
| رأس المال | ١٦ | - | - | - | - | - | - | ١١،١٨٩ | ٦،١٨٩ | ١١،١٨٩ | ٦،١٨٩ |
| أسهم الخزينة | ١٦ | - | - | - | - | - | - | (٤) | (٤) | (٤) | (٤) |
| الاحتياطي القانوني | ١٧ | - | - | - | - | - | - | ٢،٤٢٠ | ٢،٤١٠ | ٢،٤٢٠ | ٢،٤١٠ |
| علاوة الإصدار | | - | - | - | - | - | - | ٤،٩٩٣ | - | ٤،٩٩٣ | - |
| احتياطي إعادة تقييم العقارات | | - | - | - | - | - | - | ٧٤٧ | ٧٤٧ | ٧٤٧ | ٧٤٧ |
| احتياطي القيمة العادلة للاستثمار | | - | - | - | - | - | - | ١،٥٥٣ | ١،٨١٣ | ١،٥٥٣ | ١،٨١٣ |
| الأرباح المستبقاة | | - | - | - | - | - | - | ٢،٦١٠ | ٢،٥٢٤ | ٢،٦١٠ | ٢،٥٢٤ |
| مجموع حقوق المساهمين | | - | - | - | - | - | - | ٢٣،٥٠٨ | ١٣،٦٧٩ | ٢٣،٥٠٨ | ١٣،٦٧٩ |
| **مجموع المطلوبات وصندوق المشاركين وحقوق ملكية المساهمين** | | ١٨،٢٦٠ | - | ٣،٩١٣ | - | ١٧،٧٩١ | - | ٢٥،٧٣٨ | ٣٠،٢٥٤ | ٦٥،٧٠٢ | ٣٠،٢٥٤ |

المبالغ المدرجة اعلاه تتضمن المبالغ من شركة سوليدرتي البحرين ش.م.ب (الشركة الأهلية للتأمين ش.م.ب. سابقاً) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ بما في ذلك المبالغ المحولة من سوليدرتي التكافل العام ش.م.ب. (مقفلة). أرقام المقارنة للسنة السابقة الموازية تتضمن أرصدة من الشركة الأهلية للتأمين ش.م.ب. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ وهي مضمنة كذلك في صندوق المساهمين اعلاه.البيانات المالية المكونة من صفحة تمت الموافقة عليها من مجلس الادارة في ٢٢ فبراير ٢٠١٨ وتم التوقيع عليها بالنيابة عنهم من قبل:

توفيق شهاب
*رئيس مجلس الإدارة*

أشرف بسيسو
*نائب رئيس مجلس الإدارة*

جواد محمد
*المدير العام*

الإيضاحات من ١ حتى ٣٥ تشكل جزء لا يتجزأ من البيانات المالية

**سوليدرتي البحرين ش.م.ب (شركة تأمين الأهلية ش.م.ب. سابقاً)**
**بيان الربح وإيرادات ومصروفات المشتركين**
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧**

بآلاف الدنانير البحرينية

| | إيضاح | صندوق التكافل العام | | صندوق التكافل العائلي | | التأمين التقليدي<br>صندوق تحت التصفية | | صندوق المساهمين | | المجموع | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
| **إيرادات التكافل** | | | | | | | | | | | |
| إجمالي الاشتراكات/الأقساط | ٨ | ٢،٧٧٧ | - | ٩٦ | - | ١٢،٩٩٧ | ١٣،٥٢٩ | - | - | ١٥،٨٧٠ | ١٣،٥٢٩ |
| اشتراكات/أقساط إعادة التكافل/إعادة التأمين | ٨ | (١،٤٠١) | - | (٤٤) | - | (٧،٠٦١) | (٤،٨٠٢) | - | - | (٨،٥٠٦) | (٤،٨٠٢) |
| الاشتراكات/الأقساط المحتفظ بها | | ١،٣٧٦ | - | ٥٢ | - | ٥،٩٣٦ | ٨،٧٢٧ | - | - | ٧،٣٦٤ | ٨،٧٢٧ |
| الحركة في الاشتراكات/الأقساط الغير المكتسبة، صافي | ٨ | (٦٨٦) | - | - | - | ٦٧٣ | (٢١٧) | - | - | (١٣) | (٢١٧) |
| صافي الاشتراكات/الأيرادات المكتسبة | | ٦٩٠ | - | ٥٢ | - | ٦،٦٠٩ | ٨،٥١٠ | - | - | ٧،٣٥١ | ٨،٥١٠ |
| صافي العمولة المكتسبة/ (المتكبدة) | ٩ | ٨٦ | - | - | - | (٣٧) | (٩١) | - | - | ٤٩ | (٩١) |
| ربح العمولة وإيرادات أخرى | | ٧٨ | - | ١٥٢ | - | ١٣٠ | ٢٩٦ | - | - | ٣٦٠ | ٢٩٦ |
| **إجمالي ايراد التكافل** | | ٨٥٤ | - | ٢٠٤ | - | ٦،٧٠٢ | ٨،٧١٥ | - | - | ٧،٧٦٠ | ٨،٧١٥ |
| **مصروفات التكافل** | | | | | | | | | | | |
| إجمالي المطالبات المدفوعة | ٨ | (٦٥٨) | - | - | - | (٧،٦٠٨) | (٨،٠١٢) | - | - | (٨،٢٦٦) | (٨،٠١٢) |
| مطالبات مستردة من شركات إعادة التكافل/إعادة التأمين وآخرين | ٨ | ٥٢ | - | - | - | ٢،٥٥٤ | ١،٨٣١ | - | - | ٢٦٠٦ | ١٨٣١ |
| صافي المطالبات المدفوعة | | (٦٠٦) | - | - | - | (٥،٠٥٤) | (٦،١٨١) | - | - | (٥،٦٦٠) | (٦،١٨١) |
| الحركة في المطالبات القائمة - إجمالي | ٨ | ٢٥٨ | - | ٦٣ | - | (٢،٤٣٣) | (١،٦٥٥) | - | - | (٢،١١٢) | (١،٦٥٥) |
| الحركة في المطالبات القائمة - إعادة التكافل/إعادة التأمين | ٨ | ١٣ | - | (٤٤) | - | ١،١٩٣ | ١،١٩٨ | - | - | ١،١٦٢ | ١،١٩٨ |
| صافي المطالبات المتكبدة | | (٣٣٥) | - | ١٩ | - | (٦،٢٩٤) | (٦،٦٣٨) | - | - | (٦،٦١٠) | (٦،٦٣٨) |
| التحويل إلى احتياطي التكافل العائلي | ١٣ | - | - | (١٥٥) | - | - | - | - | - | (١٥٥) | - |
| **إجمالي مصاريف التكافل** | | **(٣٣٥)** | - | **(١٣٦)** | - | **(٦،٢٩٤)** | (٦،٦٣٨) | - | - | **(٦،٧٦٥)** | (٦،٦٣٨) |
| الفائض الفني | | ٥١٩ | - | ٦٨ | - | ٤٠٨ | ٢،٠٧٧ | - | - | ٩٩٥ | ٢،٠٧٧ |
| رسوم الوكالة | ١٩ | (٥١٥) | - | (٢٣) | - | - | - | - | - | (٥٣٨) | - |
| **الفائض من عمليات التكافل** | | ٤ | - | ٤٥ | - | ٤٠٨ | ٢،٠٧٧ | - | - | ٤٥٧ | ٢،٠٧٧ |
| رسوم الوكالة | ١٩ | - | - | - | - | - | - | ٥٣٨ | - | ٥٣٨ | - |
| إيرادات / خسائر الاستثمار، صافي | ٢٠ | ٧ | - | ٩ | - | - | - | ٨٩٣ | (٤٠٠) | ٩٠٩ | (٤٠٠) |
| الربح الفني المحول من صندوق التأمين التقليدي – صندوق تحت التصفية | | - | - | - | - | (٤٠٨) | (٢،٠٠٧) | ٤٠٨ | ٢،٠٧٧ | - | - |
| الإيرادات الاستثمارية وحصة المضارب | | - | - | - | - | - | - | ٥ | - | ٥ | - |
| تكاليف الموظفين | | - | - | - | - | - | - | (١،٢٤٤) | (١،٠٧٢) | (١،٢٤٤) | (١،٠٧٢) |
| نفقات العمولة المتكبدة | ٩ | - | - | - | - | - | - | (٧٤) | - | (٧٤) | - |
| مصروفات تشغيلية أخرى | | - | - | - | - | - | - | (٤١٩) | (٤٥٣) | (٤١٩) | (٤٥٣) |
| مخصص الذمم المدينة المشكوك في تحصيلها، الصافي | | - | - | - | - | - | - | (١١) | (١٢٠) | (١١) | (١٢٠) |
| **صافي الربح والفائض للسنة** | ١١ | - | - | ٥٤ | - | - | - | ٩٦ | ٣٢ | ١٦١ | ٣٢ |
| **ربحية السهم الأساسية والمخففة** | ١٨ | - | - | - | - | - | - | **١،٤٥ فلس** | ٠،٥١ فلس | - | - |

المبالغ المدرجة اعلاه تتضمن نتائج صندوق التكافل العام وصندوق التكافل العائلي لمدة شهر واحد لنتائج سوليدرتي البحرين ش.م.ب. مابعد التحول. صندوق التأمين التقليدي (صندوق تحت التصفية) يمثل نتائج الشركة الأهلية للتأمين ش.م.ب. للسنة المنتهية في في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ فيما يتعلق بالسياسات التقليدية ماقبل التحول. نتائج صندوق المساهمين يتضمن مامقداره شهر واحد من عمليات التكافل و اداء العمليات التقليدية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧.

البيانات المالية تمت الموافقة عليها من مجلس الادارة في ٢٢ فبراير ٢٠١٨ وتم التوقيع عليها بالنيابة عنهم من قل:

توفيق شهاب
*رئيس مجلس الإدارة*

أشرف بسيسو
*نائب رئيس مجلس الإدارة*

جواد محمد
*المدير العام*

الإيضاحات من ١ حتى ٣٥ تشكل جزء لا يتجزأ من البيانات المالية.

| | (العجز) / الفائض المتراكم | |
|---|---|---|
| | **صندوق التكافل العام** | **صندوق التكافل العائلي** |
| **٢٠١٧** | | |
| المحول من سوليدريتي التكافل العام (ايضاح ٣٣) | (٢,٢٢٤) | (٣٤) |
| فائض السنة | ١١ | ٥٤ |
| **في ٣١ ديسمبر** | **(٢,٢١٣)** | **٢٠** |

الإيضاحات من ١ حتى ٣٥ تشكل جزء لا يتجزأ من البيانات المالية.

**سوليدرتي البحرين ش.م.ب (شركة تأمين الأهلية ش.م.ب. سابقاً)**

**بيان التغيرات في حقوق الملكية للمساهمين**

**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧**

بآلاف الدنانير البحرينية

| ٢٠١٧ | رأس المال | أسهم الخزينة | علاوة الإصدار | الاحتياطي القانوني | احتياطي إعادة تقييم العقارات | احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات | الأرباح المستبقاة | المجموع |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| في ١ يناير | ٦,١٨٩ | (٤) | - | ٢,٤١٠ | ٧٤٧ | ١,٨١٣ | ٢,٥٢٤ | ١٣,٦٧٩ |
| زيادة في رأس مال الشركة ناتج من تحويل الأعمال من سوليدرتي التكافل العام (إيضاح ٣٣) | ٥,٠٠٠ | - | ٧,٠٠٠ | - | - | - | - | ١٢,٠٠٠ |
| الشهرة الناتجة عن تحويل الأعمال من سوليدرتي التكافل العام (إيضاح ٣٣) | - | - | (٢,٠٠٧) | - | - | - | - | (٢,٠٠٧) |
| ربح السنة | | - | - | - | - | - | ٩٦ | ٩٦ |
| المحول للاحتياطي القانوني | - | - | - | ١٠ | - | - | (١٠) | - |
| التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات | - | - | - | - | - | (٢٦٠) | - | (٢٦٠) |
| **في ٣١ ديسمبر** | **١١,١٨٩** | **(٤)** | **٤,٩٩٣** | **٢,٤٢٠** | **٧٤٧** | **١,٥٥٣** | **٢,٦١٠** | **٢٣,٥٠٨** |

| ٢٠١٦ | رأس المال | أسهم الخزينة | علاوة الإصدار | الاحتياطي القانوني | احتياطي إعادة تقييم العقارات | احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات | الأرباح المستبقاة | المجموع |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| في ١ يناير | ٦,١٨٩ | (٤) | - | ٢,٤٠٧ | ٧٤٧ | ١,١٢٠ | ٢,٤٩٥ | ١٢,٩٥٤ |
| ربح السنة | - | - | - | - | - | - | ٣٢ | ٣٢ |
| المحول للاحتياطي القانوني | - | - | - | ٣ | - | - | (٣) | - |
| التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات | - | - | - | - | - | ٦٩٣ | | ٦٩٣ |
| في ٣١ ديسمبر | ٦,١٨٩ | (٤) | - | ٢,٤١٠ | ٧٤٧ | ١,٨١٣ | ٢,٥٢٤ | ١٣,٦٧٩ |

الإيضاحات من ١ حتى ٣٥ تشكل جزء لا يتجزأ من البيانات المالية.

**سوليدرتي البحرين ش.م.ب (شركة تأمين الأهلية ش.م.ب. سابقاً)**

**بيان التدفقات النقدية**

**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧**

بآلاف الدنانير البحرينية

| | إيضاحات | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
|---|---|---|---|
| **أنشطة التشغيل** | | | |
| الأرباح والفائض المجمع للسنة | | ١٦١ | ٣٢ |
| *التعديلات للبنود غير النقدية:* | | | |
| مخصص الاستهلاك | ١٢ | ١٠ | ٢٦ |
| مخصص مكافاة نهاية الخدمة للموظفين | ١٥ | ٢٥ | ١٨ |
| إيرادات استثمارا | ٢٠ | (٩٠٩) | ٤٠٠ |
| ربح بيع ممتلكات ومعدات | | - | (٤) |
| مخصص الذمم المدينة المشكوك في تحصيلها، صافي | ٧ | ١١ | ٦٧ |
| **التدفقات النقدية الناتجة من انشطة التشغيل قبل التغيرات في رأس المال العامل** | | **(٧٠٢)** | ٥٣٩ |
| *التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:* | | | |
| الزيادة في المطالبات القائمة من عقود التكافل | | (١٤) | (٨٤٥) |
| الزيادة في ذمم التكافل وإعادة التكافل الدائنة | | (٢,١٤٨) | (٢,٢٣٣) |
| النقص / (الزيادة) في تكاليف استحواذ مؤجلة | | ١٤٥ | (٩٥) |
| النقص / (الزيادة) في المدفوعات مقدماً وموجودات الأخرى | | ١٩٧ | (٤٢) |
| الزيادة في المطلوبات الفنية للتكافل | | ٣,١١١ | ٢,٩٠٦ |
| الانخفاض في احتياطيات العمولات غير المكتسبة | | (١٤٧) | (١٥) |
| زيادة الاحتياطات الفنية للتكافل العائلي | | ١٥٥ | - |
| الزيادة / (النقص) في ذمم التكافل | | ٣١٨ | (١٤٨) |
| النقص / (الزيادة) مطلوبات أخرى | | (٦٤١) | ٢٥٦ |
| **التغيرات في رأس المال العامل** | | **٩٧٦** | (٢١٦) |
| مدفوعات لمكافآت نهاية الخدمة الموظفين | ١٥ | (٧٤) | (١٧) |
| **صافي التدفقات النقدية الناتجة من أنشطة التشغيلية** | | **٢٠٠** | ٣٠٦ |
| **أنشطة الاستثمار** | | | |
| شراء معدات | ١٢ | (٢٩) | (٥٣) |
| المحصل من استبعاد المعدات | ١٢ | - | ٤ |
| شراء استثمارات | | (٧,٣٠٤) | (٥١) |
| إيداعات لدى مؤسسات مالية | | (٨,٢٥٤) | - |
| المتحصل من استبعاد استثمارات في أوراق مالية | | ٧,٣٥٦ | ١,٣٧٨ |
| استرداد ايداعات لدى مؤسسات مالية | | - | ١١٤ |
| الدخل المكتسب من استثمارات في ودائع وايداعات واستثمارات، صافي والأرباح والقسائم وايرادات وتوزيعات الأرباح المستلمة من استثمارات في ايداعات | | ٥٥١ | - |
| النقد المستلم على تحويل الأعمال والموجودات والمطلوبات | ٢٢ | ٢,٣٧٧ | |
| إيرادات توزيعات الأرباح المستلمة | | - | ٣٤٣ |
| **صافي النقد (المستخدم في) / الناتج من الانشطة الاستثمارية** | | **(٥,٣٠٣)** | ١,٧٣٥ |
| **أنشطة التمويل** | | | |
| توزيعات أرباح مدفوعة خلال السنة | | (٢٦) | (٦٥) |
| **مجموع أنشطة التمويل** | | (٢٦) | (٦٥) |
| **صافى النقص في النقد وما في حكمه خلال السنة** | | **(٥,١٢٩)** | ١,٩٧٦ |
| النقد وما في حكمه في بداية السنة | ٤ | ١٠,٤٤٠ | ٨,٤٦٤ |
| **النقد وما في حكمه في نهاية السنة** | ٤ | **٥,٣١١** | ١٠,٤٤٠ |
| صندوق المساهمين | | ٢,٩٦٤ | - |
| صندوق المشاركين | | ٨٧٥ | - |
| صندوق التأمين التقليدي – تحت التصفية | | ١,٤٧٢ | ١٠,٤٤٠ |
| **النقد وما في حكمه في نهاية السنة** | ٤ | **٥,٣١١** | ١٠,٤٤٠ |

***المعاملات غير النقدية:***

تم استثناء العمليات، الأصول والالتزامات التي كانت قرب فترة التحول (إيضاح ٣٣) من سوليدرتي التكافل العام خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ من بيان التدفقات النقدية نظراً لكونها عمليات غير نقدية.

الإيضاحات من ١ حتى ٣٥ تشكل جزء لا يتجزأ من البيانات المالية.

## ١ النشأة والنشاط

شركة سوليدرتي البحرين ش.م.ب (شركة التأمين الأهلية ش.م.ب سابقاً) ("الشركة") هي شركة مساهمة عامة بحرينية تم تأسيسها في مملكة البحرين تحت السجل التجاري رقم ٥٠٩١ في ١٧ اغسطس ١٩٧٦. تستحوذ مجموعة سوليدريتي القابضة ش.م.ب (مقفلة) على أغلبية الاسهم فيها (الشركة الأم).

قامت الشركة الأم باستحواذ ما نسبته ٧١,٤٦% من الأسهم الصادرة والمدفوعة بالكامل في رأس مال الشركة في ٢٧ ديسمبر ٢٠١٦ من خلال عرض اختياري مشروط. خلال ٢٠١٧، قام مساهمو الشركة ومساهمو شركة التكافل العام ش.م.ب، الشركة التابعة المملوكة بالكامل للشركة الأم، بالموافقة على تحويل الأعمال، الموجودات و المطلوبات من شركة التكافل العام للشركة عبر صفقة تبادلية. عقد المساهمون اجتماعاً غير اعتيادي في ٣ اغسطس ٢٠١٧ وافقوا فيه على تحويل اعمال الشركة من تأمين تقليدي لتأمين تكافلي. عين مجلس الإدارة هيئة شرعية إشرافية لمراقبة الأحتكام للشريعة. وفقاً لذلك، تم وضع المحافظ التقليدية ماقبل التحول تحت التصفية.

في ٣ ديسمبر ٢٠١٧، قامت سوليدريتي التكافل العام ش.م.ب (مقفلة) بتحويل الأعمال، الموجودات و المطلوبات الى شركة الأهلية للتأمين ش.م.ب. تبعاً لذلك، قامت الأهلية للتأمين بتحويل اسمها الى سوليدرتي البحرين ش.م.ب. شاهد ايضاح ٣٣ لمزيد من المعلومات.

تعمل الشركة بموجب ترخيص من مصرف البحرين المركزي لمزاولة النشاطات التالية:

أ) تطوير وتقديم الحماية للممتلكات والهندسة والحوادث العامة والمسئولية والشحن البحري وأجساد السفن والطيران والطبي والحياة الجماعي، المركبات، التأمين على المدى الطويل والمتناقص،

ب) إدارة صناديق التكافل العامة وصناديق التكافل العائلي وفقاً لمبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية الغراء. تدار هذه الصناديق من قبل الشركة نيابة عن المشاركين في الصناديق.

تتكون صناديق التكافل العامة من جميع غطاءات الحماية المذكورة، ما عدا التأمين على المدى الطويل والمنخفض اللذان يكونان جزءاً من صناديق التكافل العائلي.

## ٢ أسس إعداد البيانات

### ٢-١ بيان الالتزام

ابتداءً من ٣ ديسمبر ٢٠١٧، اعتمدت الإدارة معايير المحاسبة المالية الصادرة من قبل هيئة المحاسبة والتدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية. وقد قامت الشركة بتقييم عدم وجود أي تأثير على الارقام مقارنة وذلك نتيجة اعتمادها من قبل هيئة المحاسبة والتدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية ، وبالتالي لم يتم تعديل أرقام السنة السابقة.

لدى الشركة بعض الموجودات والمطلوبات ، ومايتعلق بذلك من إيرادات ومصروفات ليست وفقاً للشريعة الإسلامية، كونها تنتمي للتأمين التقليدي الذي كان سائداً قبل أن تتحول الشركة لشركة تأمين إسلامي تكافلي، ويتم عرضها حالياً كمخصصات وفقاً للمعايير هيئة المحاسبة والتدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية. اعطت هيئة المراقبة الشرعية للشركة الأم موافقتها على قرار الشركة على تحويل كافة الموجودات و المطلوبات للشركة الأهلية التأمين إلى منتجات موافقة للشريعة الإسلامية خلال سنتين من تاريخ التحول في نهاية السنة ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ . قد يتم تمديد فترة السنتان وفقاً للظروف بعد ذلك. ريثما تتحول الشركة إلى تأمين تكافلي خلال السنة، فإنها تقوم باتخاذ كافة الخطوات الضرورية لتحويل الموجودات والمطلوبات غير الموافقة للشريعة الإسلامية الى مايوافق الشريعة الإسلامية وفقاً لقرار الشركة الأم بذلك.

**٢ أسس إعداد البيانات (تابع)**

**٢-١ بيان الالتزام ( تابع)**

تم إعداد البيانات المالية للشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ وفقاً للمعايير المحاسبية المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والتدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية ("معايير المحاسبة المالية") وتماشياً مع قانون الشركات التجارية البحريني بمرسوم الصادر رقم ٢١ لسنة ٢٠٠١، إضافة الى قانون مصرف البحرين المركزي للشركات المالية ٢٠٠٦، وأنظمة التأمين لمصرف البحرين المركزي كما في (المجلد رقم ٣)، ومايتطبق من قوانين مصرف البحرين المركزي في مجلد رقم ٦ و القرارات ذات الصلة والقواعد والاجراءات الخاصة ببورصة البحرين .

**٢-٢ البيانات المالية الرئيسية**

وفقاً لمعيار المحاسبة المالي رقم (١٢) – العرض والإفصاحات العامة في البيانات المالية لشركات التكافل الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والتدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية، فإنه يتطلب من الشركة عرض بيان المركز المالي المكون من موجودات ومطلوبات المساهمين والمشاركين، وبيان دخل المساهمين، وبيان الإيرادات والمصروفات للمشاركين وبيان فائض وعجز المشاركين، وبيان التغيرات في حقوق ملكية المساهمين، وبيان التدفقات النقدية. يُضمّن المشاركون السياسات التي تم اصدارها لكل من تأمين التكافل العام والتكافل العائلي.

بسبب تحويل الاعمال، الموجودات والمطلوبات من شركة سولديرتي للتكافل العام خلال السنة المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠١٧، لا تتضمن المعلومات المقارنة المركز المالي والنتائج لشركة سولديرتي للتكافل العام ولذلك إن المعلومات المقارنة ليست قابلة للمقارنة.

**٢-٣ أسس الإعداد**

تم إعداد البيانات المالية وفقاً لقاعدة التكلفة التاريخية فيما عدا بالنسبة للاستثمارات في حقوق الملكية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية، واستثمارات الدين المقاسة بالتكلفة المطفأة.

ان اعداد البيانات المالية وفقاً للمعايير المحاسبة المالية يتطلب عمل تقديرات محاسبية دقيقة، كما يتطلب من الادارة ان تقدر احكامها في تطبيق السياسات المحاسبية للشركة. التغير في التقديرات قد يؤثر تأثيراً جوهرياً على البيانات المالية في فترة تطبيق هذه التقديرات. تعتقد الإدارة ان هذه التقديرات مناسبة وان البيانات المالية للشركة تعرض بشكل عادل المركز المالي كما ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ والنتائج المالية المنتهية للسنة في هذا التاريخ. تم الافصاح عن الاقسام التي تتضمن درجة عالية من التقديرات او التعقيد، او الاقسام التي تعتبر فيها التقديرات والافتراضات جوهرية، في ايضاح رقم ٣.

**٢-٤ تحويل العملات الأجنبية**

أ) عملة التعامل وعملة العرض

تم قياس البنود في البيانات المالية بإستخدام العملة الرئيسية في البيئة الاقتصادية التي تعمل فيها الشركة (العملة الوظيفية). يتم عرض البيانات المالية بالدينار البحريني، الذي يعتبر هو عملة التعامل والعرض للشركة.

ب) العمليات والأرصدة

يتم تحويل العمليات التي تتم بالعملات الأجنبية الى العملة الرئيسية بأسعار الصرف السائدة في تاريخ إجراء المعاملة. يتم الإعتراف بالارباح والخسائر في اسعار صرف العملات الأجنبية الناتجة من هذه المعاملات جراء التحويل بأسعار الصرف في نهاية السنة للموجودات و المطلوبات المالية بالعملات الاجنبية في بيان الربح أو الخسائر.

**٢ أسس إعداد البيانات (تابع)**

**٢-٤ تحويل العملات الأجنبية (تابع)**

ب) العمليات والأرصدة (تابع)

فروق التحويل في البنود غير النقدية المصنفة كاستثمارات في الاسهم مقاسة بالقيمة العادلة عبر حقوق الملكية يتم تسجيلها في احتياطي القيمة العادلة للإستثمارات.

**٢-٥ مبدأ الاستمرارية**

تقيم الإدارة قدرة الشركة على الإستمرارية وهي تعتقد ان الشركة تمتلك المصادر اللازمة للإستمرار في العمل في المستقبل المنظور. إضافة لذلك، لا يرى مجلس الإدارة أن هناك اي شكوك جوهرية قد تؤدي الى الاعتقاد ان الشركة لن تعمل وفق مبدأ الأستمرارية، ولذلك، فأن البيانات المالية تبقى تعد على هذا الاساس.

**٢-٦ المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة**

***أ) المعايير المحاسبية الجديدة التي تم اصدارها وتطبيقها***

لا توجد معايير أو تفسيرات محاسبية صادرة من قبل هيئة المحاسبة والتدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية يجب تطبيقها لأول مرة من بداية السنة أو من بعد تاريخ ١ يناير ٢٠١٧ يتوقع يكون لها تأثير جوهري على الشركة.

***ب) المعايير المحاسبية الجديدة التي تم اصدارها ولم يتم تطبيقها بعد***

المعايير والتفسيرات والتعديلات والتوضيحات التالية ستدخل قيد التطبيق في الفترات التي تبدأ من او بعد تاريخ ١ يناير ٢٠١٨، ومن المتوقع ان تكون ذي صلة للشركة:

١) معيار المحاسبة المالية رقم ٢٨: المرابحة وعقود البيع مؤجلة الدفع (يطبق ١ يناير ٢٠١٩).

معيار المحاسبة المالية رقم ٢٨ مبادىء المحاسبة والتقرير والمتطلبات لمعاملات المرابحة وعقود البيع المؤجلة والعناصر المختلفة في هذه المعاملات.

٢) معيار المحاسبة المالية رقم ٣٠: خسائر الإئتمان وانخفاض القيمة (يطبق ١ يناير ٢٠٢٠).

يهدف معيار المحاسبة المالية رقم ٣٠ لتعريف المبادىء المحاسبية لخسائر الإئتمان وانخفاض القيمة (بما في ذلك خسائر الإئتمان المتوقعة) لتكون موافقة أفضل الممارسات مع التغييرات العالمية المستمرة في التغيير.

**٢-٧ السياسات المحاسبية الهامة:**

فيما يلي السياسات المحاسبية الهامة المطبقة في إعداد هذه البيانات المالية والتي تم تطبيقها على نحو ثابت على كل الفترات المبينة في هذه البيانات المالية، مالم يرد نص بغير ذلك.

**٢ أسس إعداد البيانات (تابع)**

**٢-٧ السياسات المحاسبية الهامة: (تابع)**

**أ) التكافل وعقود إعادة التكافل**

١) *عقود التكافل*

بإعتبارها مزودة لعقود التأمين الإسلامي، تقوم الشركة بإصدار العقود على اساس النشاط التعاوني عبر مشاركة الخطر. تصنف الشركة جميع العقود بصورة منفردة على أساس أن تكون عقود تكافل.

*عقود التكافل* هي العقود التي تقبل بموجبها شـــركة التكافل تحمل مخاطرة تكافل كبيرة عن حامل الوثيقة من خلال الاتفاق على تعويض المشـارك إذا ما وقع حادث مسـتقبلي معين وأثر سـلباً على المشـارك. ويجوز أن تقوم هذه العقود أيضـا بنقل المخاطر المالية. وباعتبارها قاعدة عامة، تقوم الشـركة بتعريف مخاطر التكافل الكبيرة بأنها احتمالية دفع منافع عند حدوث حادثة مؤمن عليها. مخاطر التكافل هي المخاطر غير المخاطر المالية المحولة من حامل العقد إلى مصـــدر العقد. المخاطر المالية هي مخاطر تغير مسـتقبلي محتمل في سـعر ورقة مالية أو أكثر أو مؤشـر الأسـعار أو المعدلات أو أي متغير آخر، شـــريطة أنه في حالة المتغير غير المالي يكون هذا المتغير غير محدد لطرف من أطراف العقد. وتكون مخاطرة التكافل كبيرة فقط، إذا تسبب حادث مؤمن عليه في أن تدفع الشركة منافع إضافية كبيرة. عندما يتم تصنيف عقد على أنه عقد تكافل فإنه يبقى مصنفاً كعقد تكافل إلى أن يتم الوفاء بجميع الحقوق والالتزامات أو انتهائه.

٢) *عقود إعادة التكافل*

هي العقود التي تدخل فيها الشركة مع شركات إعادة التكافل لغرض الحد من صافي الخسائر المحتملة من خلال تنويع المخاطر، والتي يتم بموجبها تعويض الشركة عن خسائر عقود التكافل الصادرة. يتم عرض الموجودات والمطلوبات والدخل والمصروفات الناتجة من عقود إعادة التكافل المتنازل عنها بطريقة منفصلة عن الموجودات والمطلوبات والدخل والمصروفات ذات العلاقة بعقود التكافل، لأن عقود إعادة التكافل لا تعفي الشركة من مسئوليتها المباشرة نحو المشاركين.

يتم احتساب المنافع التي تستحقها الشركة وفقاً لعقود إعادة التكافل المحتفظ بها كموجودات إعادة التكافل. تتكون هذه الموجودات من مبالغ مستحقة من شركات إعادة التكافل الناتجة من سداد المطالبات وذمم مدينة أخرى كعمولات الأرباح ونصيب شركات إعادة التكافل من المطالبات القائمة التي تعتمد المطالبات المتوقعة والمنافع الناتجة وفقاً لعقود التكافل. تحتسب المبالغ المدينة من أو المستحقة لشركات إعادة التكافل بشكل متناسق مع المبالغ ذات العلاقة بعقود التكافل ووفقاً لشروط عقود إعادة التكافل. مطلوبات إعادة التكافل هي بشكل أساسي مساهمات دائنة لعقود إعادة التكافل وتحتسب كمصروف عند استحقاقها.

٣) *صندوق تكافل المشاركين*

يتكون صندوق التكافل للمشاركين من صندوق التكافل العام والتكافل العائلي الذي يمثل الفائض أو العجز المتراكم وغير الموزع فيما يتعلق بالعقود القائمة بتاريخ المركز المالي. ويشمل بالإضافة احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات في الأوراق المالية بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية.

٤) إجمالي الإشتراكات

اجمالي الإشتراكات يتكون من مجموع الاشتراكات المستحقة الممتدة على طول فترة العقد السارية خلال السنة المالية ويتم الاعتراف بها في يوم بدء الدخول في الوثيقة.الاشتراكات تتضمن اي تعديلات ظهرت خلال السنة المالية على الاشتراكات المستحقة فيما يتعلق بالاتفاقيات المدونة قبل الفترات المحاسبية. الاشتراكات المجمعة من قبل الوسطاء والتي لم يتم استلامها، يتم تقييمها من خلال تقديرات الاكتتاب او الخبرات السابقة ويتم تضمينها في الاشتراكات المكتتبة. الجزء غير المنتهي من هذه الاشتراكات يتم تضمينه تحت الاشتراكات غير المكتسبة في بيان المركز المالي. الجزء المكتسب من الاشتراكات يتم الاعتراف به كإيراد في بيان المشتركين في بيان الربح والخسارة.

**٢ أسس إعداد البيانات (تابع)**

**٢-٧ السياسات المحاسبية الهامة: (تابع)**

**أ) التكافل وعقود إعادة التكافل (تابع)**

٥) *اشتراكات إعادة التكافل*

هي تلك المبالغ التي تدفع لشركات إعادة التكافل حسب اتفاقية إعادة التكافل للشركة. وفي حال عقود إعادة التكافل النسبية وغير النسبية فإنه يتم احتساب المبالغ في بيان الإيرادات والمصروفات للمشاركين وفقاً لشروط وبنود هذه العقود.

٦) الاشتراكات غير المكتسبة

هي مبالغ الاشتراكات بموجب عقود التكافل التي سيتم اكتسابها في الفترات المالية التالية أو اللاحقة عن الفترة غير المنتهية من التكافل كما هي في تاريخ إعداد المركز المالي.
من اجل توزيع الاشتراكات المكتسبة على فترة عقود التكافل، يتم تأجيل الجزء المنتمي للفترات اللاحقة على انه مخصص للاشتراكات غير المكتسبة ويتم احتسابه على النحو التالي:

- بواسطة الطريقة ٢٤ لجميع عقود التكافل السنوية فيما عدا أعمال التكافل للشحن البحري،
- بواسطة الطريقة ٦ لأعمال التكافل للشحن البحري،

يمثل مخصص الاشتراكات غير المكتسبة الاشتراكات المستلمة مقابل المخاطر التي لم تنتهي. يتم ربط المخصصات مع الاشتراكات المكتسبة والمطلقة. التغيير في المخصصات للاشتراكات غير المكتسبة يتم ترحيله الى بيان الربح والخسارة للمشتركين وعلى ذلك فإن ايرادات التكافل يتم الاقرار بها في فترة الخطر.

٧) *إجمالي المطالبات*

يتم احتساب إجمالي المطالبات في بيان الإيرادات والمصروفات للمشاركين عندما يتم تحديد مبلغ المطالبة الواجبة السداد للمشاركين والأطراف الثالثة وفقاً لشروط وبنود عقود التكافل. وتتضمن اجمالي المطالبات كل المطالبات الواقعة خلال السنة، سواءً تم الابلاغ عنها ام لا، اضافة الى المصاريف المتعلقة باستلام المطالبات فيما يتعلق مباشرة بمعالجة وتسوية المطالبات، النقصان في القيمة السوقية والمسترجعات الاخرى، واي تعديلات على المطالبات القائمة من سنوات ماضية.

٨) *المطالبات المستردة*

تتضمن المطالبات المستردة المبالغ المستردة من شركات إعادة التكافل وشركات التأمين الأخرى بشأن المطالبات الإجمالية المدفوعة من قبل الشركة، وفقاً لعقود إعادة التكافل الخاصة بالشركة. وتتضمن أيضا القيمة المستردة وأية استردادات من مطالبات أخرى. إن المطالبات المستردة من شركات اعادة التكافل و شركات التأمين الاخرى يتم الاعتراف بها عند تسوية المطالبات المتعلقة بها، طبقا لبنود العقود ذات صلة.

٩) *المطالبات القائمة*
تمثل التكلفة النهائية لتسوية جميع المطالبات المتكبدة ولكن لم يتم دفعها حتى تاريخ إعداد بيان المركز المالي، سواء تم الإبلاغ عنها أم لم يتم حتى تاريخ إعداد بيان المركز المالي. يتم تقدير مخصص المطالبات القائمة التي تم الإبلاغ عنها بالاستناد إلى تقديرات الخسائر التي ستكون واجبة الدفع لاحقاً عن كل مطالبة غير مسددة تمت إعدادها من قبل الإدارة.

**٢ أسس إعداد البيانات (تابع)**

**٢-٧ السياسات المحاسبية الهامة: (تابع)**

**أ) التكافل وعقود إعادة التكافل (تابع)**

٩) المطالبات القائمة (تابع)

بالاستناد إلى المعلومات المتوفرة حالياً والخبرات السابقة المعدلة لتعكس التغيرات في الظروف الحالية والتعرضات الإضافية وتكاليف المطالبة المتزايدة ومدى جسامة وتكرار المطالبات مؤخراً حسبما يكون مناسباً. ولا يتم تخفيض احتياطات التكافل العام مقابل القيمة الحالية للنقد. هذا وتتم مراجعة الوسائل المستخدمة والتقديرات المقدمة بصورة منتظمة. يتم القيام بعمل المخصص الخاص بالمطالبات المتكبدة ولكن لم يتم الإبلاغ عنها بناءً على تقرير التقييم الاكتواري المحدث حسب تقارير التقييم الاخيرة. تقوم الشركة في نهاية العام بإعداد تقرير عن الحالة المادية بما يتماشى مع قواعد ولوائح مصرف البحرين المركزي.

١٠) *اختبار ملاءة المطلوبات*

عند تاريخ إعداد كل بيان للمركز المالي، يتم إجراء اختبارات ملاءة المطلوبات للتأكد من كفاية المطلوبات التكافلية باستخدام التقديرات الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية لعقود التكافل. عند إجراء تلك الاختبارات تستخدم أفضل التقديرات الحالية للتدفقات النقدية التعاقدية المستقبلية والمطالبات والمصروفات الإدارية. ويتم فوراً احتساب أي عجز وإدراجه ببيان الإيرادات والمصروفات للمشاركين من خلال إعداد مخصص الخسائر الناشئة عن اختبارات ملاءة المطلوبات.

١١) *دخل ومصروفات المعاملات*

تتمثل ايرادات العمولات في العمولات المستلمة من معيدى التأمين بموجب شروط التنازل و تؤجل على مدى فترة عقد التكافل. يتم ادراج دخل العمولات المتعلقة بفترات المخاطر التي تتجاوز نهاية السنة المالية كايرادات عمولات غير مكتسبة.

تتمثل مصروفات العمولات في تكلفة العمولة و الوساطة وغيرها من تكاليف الاكتتاب المتعلقة مباشرة بالاستحواذ على الاعمال و يتم اطفائها على مدار فترة عقد التكافل يتم ادراج تكلفة الحيازة المتعلقة بفترات المخاطر التي تتجاوز نهاية السنة كتكلفة اقتناء مؤجلة.

من أجل أن يتم توزيع دخل ومصروفات العمولة المكتسبة على مدة عقود التكافل، تقوم الشركة بتأجيل دخل ومصروفات العمولة على النحو التالي:

- بواسطة الطريقة ٢٤ لجميع عقود التكافل السنوية فيما عدا أعمال التكافل للشحن البحري،
- بواسطة الطريقة ٦ لأعمال التكافل للشحن البحري،

١٢) *الاحتياطيات الفنية للتكافل العائلي*

الاحتياطيات الفنية للتكافل العائلي تمثل القيمة الحالية للالتزامات المستقبلية المتعلقة بعقود التكافل العائلي التي تتكون من وثائق تأمين الوفاة المؤقت المخفض وتأمين الوفاة محدد المدة. يتكون الصندوق من وثائق حماية تكافل فقط.

***ب) النقد وما في حكمه***

يشمل النقد وما في حكمه النقد والحسابات الجارية مع البنوك والودائع المصرفية ذات تاريخ استحقاق ثلاثة شهور أو أقل من تاريخ شرائها، والتي تكون خاضعة لمخاطر غير جوهرية لتغير قيمتها العادلة.

**٢ أسس إعداد البيانات (تابع)**

**٢-٧ السياسات المحاسبية الهامة: (تابع)**

***ج) إيداعات مع المؤسسات المالية***

تمثل الإيداعات مع المؤسسات المالية التي تم القيام بها مع مصارف إسلامية وغيرها من المؤسسات المالية والتي تستحق خلال أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ ايداعها.

**د) الإستثمارات**

*١) التصنيف*

تصنف الشركة الاستثمارات في الأوراق المالية ضمن الفئات التالية:

- أدوات دين
  - بالتكلفة المطفاة
  - بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل
- أدوات حقوق ملكية
  - بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل
  - بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية

يجب تصنيف وقياس استثمارات أدوات الدين بالتكلفة المطفأة إذا تم استيفاء الشروط التالية: أ) يتم إدارة الأداة على أساس عائد تعاقدي؛ ب) لا يتم الاحتفاظ بالأداة للمتاجرة ولم يتم تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل.

عند الشراء، فإن أداة الدين التي تدار على أساس العائد التعاقدي يمكن تحديدها بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل فقط إذا كان بالإمكان إلغاء عدم التطابق المحاسبي الذي يمكن أن ينشأ من احتساب الموجودات والمطلوبات، أو احتساب الأرباح والخسائر عليها على أساس مختلف.

*٢) الاعتراف و الغاء الاعتراف*

تحتسب الشركة الاستثمارات في الأوراق المالية مبدئياً بتاريخ المتاجرة، وهو يوم عقد شراء أو بيع الموجودات، أي في تاريخ يوم المعاملة التي تصبح فيه الشركة طرفاً للشروط التعاقدية للأداة المالية. تقوم الشركة بإلغاء احتساب الاستثمارات في الأوراق المالية عندما ينتهي حق استلام التدفقات النقدية من الموجودات المالية أو عندما تقوم الشركة بنقل جميع مخاطر وعوائد الملكية بشكل جوهري.

*٣) مبادىء القياس*

*قياس التكلفة المطفأة*

إن التكلفة المطفأة للاصل أو الالتزام المالي هو المبلغ الذي يتم من خلاله قياس الأصل أو الالتزام المالي في الاحتساب المبدئي، مطروحاً منه المبالغ المدفوعة، مضافاً إليه أو مطروحاً منه الإطفاء المتراكم باستخدام طريقة معدل الربح الفعلي لأي فرق بين المبلغ المحتسب مبدئياً ومبلغ الاستحقاق، مطروحاً منه مخصص الانخفاض في القيمة. يتضمن احتساب معدل الربح الفعلي كل الأتعاب المدفوعة أو المستلمة والتي تشكل جزءاً أساسياً من معدل الربح الفعلي.

**٢ أسس إعداد البيانات (تابع)**

**٢-٧ السياسات المحاسبية الهامة: (تابع)**

د) التكافل وعقود إعادة التكافل (تابع)

٤) القياس

*قياس القيمة العادلة*
*القيمة العادلة هي المبلغ الذي يمكن به مبادلة أصل أو سداد إلتزام بين طرفين ملمين بالمعاملة وعلى أسس تجارية بتاريخ القياس. تقيس الشركة القيمة العادلة للاستثمارات المدرجة باستخدام متوسط أسعار الطلب في سوق نشط لهذه الأدوات.*

يتم قياس استثمارات الأوراق المالية مبدئيا بالقيمة العادلة، وهي مبلغ الشراء المدفوع. يتم احتساب الاستثمارات المحتفظ بها للمتاجرة مبدئياً بالقيمة العادلة وتحتسب تكاليف المعاملة كمصروفات في بيان الدخل. تحتسب استثمارات الأوراق المالية الأخرى بالقيمة العادلة زائداً تكاليف المعاملة ذات العلاقة.

القياس اللاحق

*الاستثمارات المحتسبة بالتكلفة المطفأة*

في نهاية كل فترة مالية، يتم إعادة قياس جميع الاستثمارات المصنفة بالتكلفة المطفاة وذلك باستخدام طريقة معدل الربح الفعلي. يتم احتساب جميع الأرباح أو الخسائر الناتجة عن عملية الإطفاء، وتلك الناتجة عن إلغاء الاحتساب أو انخفاض قيمة الاستثمار في بيان الدخل للمساهمين، أو بيان الإيرادات والمصروفات للمشاركين في التكافل.

*استثمارات بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل*

يجب إعادة قياس الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل بالقيمة العادلة في تاريخ نهاية كل فترة. ويجب أن تسجل الأرباح والخسائر الناتجة من إعادة القياس بيان الدخل للمساهمين، أو بيان الإيرادات والمصروفات للمشاركين في التكافل، إن وجدت.

*استثمارات بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية*

بالنسبة للاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية، فإنه يجب إعادة قياسها بالقيمة العادلة في تاريخ نهاية كل فترة. يجب احتساب الأرباح والخسائر الناتجة من إعادة القياس، إن وجدت، في حقوق الملكية ضمن "احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات" مع الأخذ بالاعتبار الفرق بين الجزء الخاص بحقوق ملكية المساهمين والجزء الخاص بصندوق مشتركي التكافل.

ه) أرصدة التكافل و إعادة التكافل المستحقة القبض

يتم إثبات مبالغ التأمين المستحقة القبض عند استحقاقها و تقاس عند الاثبات المبدئي بالقيمة العادلة للمقبل المستلم او كمبالغ مستحقة القبض. يتم مراجعة القيمة المدرجة لمبالغ التأمين المستحقةمن حيث الاضمحلال عندما يكون هناك أحداث او ظروف تشير الى عدم امكانية استرداد القيمة المدرجة مع ثبات خسارة الاضمحلال في قائمة الارباح او الخسائر.

عقود اعادة التكافل هي العقود التي ابرمتها المجموعة مع معدي التأمين لغرض الحد من صافي الخسارة المستحملة من خلال تنويع مخاطرها، و التي يتم بموجبها تعويض المجموعة عن الخسائر الناتجة من عقود التكافل الصادرة. يتم عرض الموجودات و المطلوبات و الايرادات و المصروفات الناتجة عن عقود اعادة التكافل المتخلي عنها بشكل منفصل عن

**٢ أسس إعداد البيانات (تابع)**

**٢-٧ السياسات المحاسبية الهامة: (تابع)**

ه) أرصدة التكافل و إعادة التكافل المستحقة القبض (تابع)

الموجودات و المطلوبات و الايرادات و المصروفات من عقود التكافل ذات صلة نظرا لترتيبات اعادة التكافل التي لا تعفي المجموعة من التزاماتها المباشرة لحاملي البوالص. يتم اثبات المنافع المؤهلة للمجموعة بموجب عقود اعادة التكافل الخاصة بها كموجودات اعادة التكافل. تتكون هذه الموجودات من الارصدة المستحقة من شركات اعادة التكافل في تسوية المطالبات و المستحقات الاخرى مثل عمولات الارباح وحصة اعادة التكافلمن المطالبات المستحقة التي تعتمد على المطالبات المتوقعة و التعويضات الناتجة عن عقود اعادة التكافل ذات الصلة. يتم اثبات المبالغ المستردة أو المستحقة من شركات اعادة التكافل بما يتوافق مع المبالغ المرتبطة بعقود التكافل الاساسية وفقا لشروط كل عقد من عقود اعادة التكافل.

و) العقارات والمعدات

تظهر العقارات والمعدات بالتكلفة مطروحاً منها الاستهلاك المتراكم ومخصص انخفاض القيمة إن وجد، فيما عدا الأراضي المملوكة والتي يتم تحديد قيمتها على أساس القيمة السوقية المدرجة بناء على تقييمات دورية أجريت من قبل مثمن عقاري مستقل. وتتم مراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية للموجودات وتعديلها، إن أمكن، كما في تاريخ إعداد التقرير.

ويتم لاحقاً رسملة النفقات التي تم احتسابها مبدئياً فقط عندما تزيد المنافع الاقتصادية المستقبلية المتجسدة في الممتلكات والآلات والمعدات. ويتم احتساب مصاريف الصيانة والتجديدات في بيان الأرباح أو الخسائر كمصروفات عند تكبدها.

يتم احتساب الاستهلاك بالتكلفة التاريخية باستخدام طريقة القسط الثابت وبمعدلات استهلاك كافية لتغطية عمرها الإنتاجي المتوقع. إن الفئات الرئيسية للموجودات وأعمارها الإنتاجية المتوقعة هي كالتالي:

| | |
|---|---|
| المباني | ٢٠ سنة |
| المعدات المكتبية، الأثاث والتركيبات | ٣-٥سنوات |
| السيارات | ٤-٥ سنوات |

يتم احتساب الاستهلاك ضمن بيان الأرباح أو الخسائر، وعند بيع أو عزل الممتلكات، الآلات والمعدات يتم استبعاد التكلفة والاستهلاك المتراكم وعليه يتم احتساب المكاسب والخسائر الناجمة ضمن بيان الأرباح أو الخسائر.

تتم مراجعة القيم الدفترية للعقارات والمعدات عند وجود مؤشرات لانخفاض القيمة نتيجة حدث أو تغير في الظروف المحيطة بتلك الموجودات والتي تشير إلى أن قيمتها الدفترية قد لا يكون من الممكن استردادها، وفي حالة وجود أي مؤشرات تفيد بأن القيمة الدفترية للموجودات المعنية تتجاوز قيمتها الاستردادية المقدرة فحينئذٍ يتم وبصورة فورية تخفيض القيمة الدفترية للأصل المعني لمستوى القيمة الممكن استردادها.

**٢ أسس إعداد البيانات (تابع)**

**٢-٧ السياسات المحاسبية الهامة: (تابع)**

و) العقارات والمعدات

في حال تقييم العقارات والمعدات، فإن الارتفاع في القيمة الدفترية الناجم جراء ذلك التقييم يحتسب في احتياطي إعادة تقييم ضمن بيان التغيرات في حقوق المساهمين. أما عند انخفاض القيمة الدفترية، تتم موازنة ذلك الانخفاض على مقدار الزيادة المتحسبة مسبقا للموجودات المقيمة ذات الفئات الواحدة ويحتسب في احتياطي إعادة تقييم. عند استبعاد الموجودات المعاد تقييمها فإن رصيد احتياطي التقييم لهذه الموجودات يتم تحويله إلى الأرباح المستبقاة.

*ع) المخصصات*

يتم احتساب مخصصات نتيجة لالتزامات قانونية أو ناشئة عن حدث سابق و يمكن قياسها بطريقة موثوقة، وسيتطلب ذلك تدفق منافع اقتصادية لسداد ذلك الالتزام. لا يتم الاعتراف بالمخصصات عن الخسائر التشغيل المستقبلية. يتم قياس المخصصات بالقيمة الحالية للنفقات المتوقع ان تكون مطلوبة لتسوية الالتزام.

*غ) مكافأة نهاية الخدمة للموظفين*

*أ) الموظفيين البحرينيين*

حقوق التقاعد (وغيرها من المزايا الاجتماعية) للموظفيين البحرينيين التي يغطيها نظام التأمين الاجتماعي للتأمين الاجتماعي الذي يساهم به الموظفون و اصحاب العمل شهريا على اساس نسبه مئوية ثابتة من الرواتب، يتم الاعتراف بحصة الشركة من المساهمات في هذا النظام وهو عبارة عن نظام اشتراكات محدد، كمصروف في بيان دخل للمساهمين.

*ب) الموظفيين الاجانب*

يستحق للموظفيين الاجانب مكافآت نهاية الخدمة بموجب قانون العمل البحريني للقطاع الخاص على اساس مدة خدمة و الاجر النهائي. يتم تكون مخصص لهذا الالتزام غير الممول و الذي يمثل نظام مزايا محدد من خلال احتساب الالتزام الافتراضي لدى ترك كل الموظفيين لوظائفهم كما في تاريخ التقرير، اي ان المطلوب المعترف به في بيان المركز المالي فيما يتعلق لمكافآت نهاية الخدمة للموظفيين يمثل القيمة الحالية كما في تاريخ التحرير.

أما مخصصات نهاية الخدمة المستحقة للموظفين غير البحرينيين فقد تم احتسابها بموجب متطلبات قانون العمل البحريني. لقد تم إظهار مخصصات نهاية الخدمة للموظفين غير البحرينيين ضمن المطلوبات وعلى أساس سنوي.

ف) الفائض / العجز في صناديق المشاركين

الفائض في صناديق مشتركي التكافل هو عبارة عن فائض الإيرادات على المصروفات الناتجة من أنشطة التكافل والتي توزع بين مشتركي التكافل في السنة التقويمية لتطوير الأعمال. يقوم مجلس الرقابة الشرعية بتحديد الوقت والكم والأسس للتوزيع.

يمول العجز في صناديق المشاركين والذي يسبب في عجز السيولة لدى الصندوق وعدم المقدرة على دفع المصروفات والالتزامات اليومية من خلال قرض بدون أرباح (قرض حسن) بواسطة المساهمين. يجب تحويل النقد الذي يبحث عنه صندوق المشاركين مادياً من صندوق المساهمين، لتغطية العجز النقدي في صندوق المشاركين. لا يوجد عجز في السيولة لدى صندوق مشتركي التكافل للفترة المشمولة في البيانات المالية.

**٢ أسس إعداد البيانات (تابع)**

**٢-٧ السياسات المحاسبية الهامة: (تابع)**

*ق) رأس المال*

يتم تصنيف الأدوات المالية الصادرة من قبل الشركة كحقوق مساهمين فقط إلى الحد الذي لا ينطبق عليها تعريف الأصل أو الالتزام المالي. يتم تصنيف الأسهم العادية للشركة كأدوات حقوق الملكية.

*ك) أسهم الخزينة*

عندما تقوم الشركة بشراء الأسهم الخاصة بها والتي تم إصدارها مسبقاً، فإن المبالغ المدفوعة بما في ذلك تكاليف المعاملات المتعلقة بعملية الشراء يتم خصمها من مجموع حقوق المساهمين، وتظهر كأسهم خزينة لحين إلغاؤها. يتم احتساب المكاسب أو الخسائر الناجمة عن بيع أو إعادة إصدار أسهم الخزينة لاحقاً ضمن بيان التغيرات في حقوق المساهمين.

ل) *أرباح الأسهم المقترحة*

*تدرج أرباح الأسهم وتوزيعات أرباح الأسهم ضمن التزامات الشركة وتخصم من حقوق المساهمين عندما* يتم اعتمادها من قبل المساهمين.
*يتم التعامل مع توزيعات ارباح الاسهم التي تمت الموافقة عليها بعد تاريخ بيان المركز المالي كحدث بعد فترة التقرير.*

*م) مخصص الانخفاض في القيمة*

تتم مراجعة القيمة الدفترية للموجودات سنوياً بتاريخ بيان المركز المالي وذلك للتأكد من عدم وجود أية دلائل تشير إلى حدوث أي تدهور في قيمتها الدفترية، وإذا ما تم التيقن من حدوث أي تدهور في القيمة الدفترية للموجودات فحينئذٍ يتم تقدير القيمة الممكن تحقيقها لتلك الموجودات، ويتم احتساب الخسائر الناتجة عن التدهور في قيمة الموجودات متى ما زادت القيمة الممكن تحقيقها للموجودات المعنية عن قيمتها الدفترية. ويتم احتساب جميع الخسائر الناجمة عن التدهور في قيمة الموجودات ضمن بيان الأرباح أو الخسائر.

*١) استثمارات الأوراق التي تظهر بالتكلفة المطفأة*

تتمثل خسائر انخفاض استثمارات الأوراق المالية المسجلة بالتكلفة المطفأة في الفرق بين القيمة الدفترية للأوراق المالية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المقدرة المخصومة باستخدام معدل الربح الفعلي الأصلي للأصل المالي. يتم احتساب الخسائر في بيان الدخل وتسجل في المقابل في مخصص الانخفاض. عندما يتسبب حدث وقع لاحقاً بخفض قيمة الخسائر، يتم عكس خسائر الانخفاض في بيان الدخل. تأخذ الشركة بالاعتبار دلائل انخفاض القيمة لاستثمارات الأوراق المالية التي تظهر بالتكلفة المطفأة على المستويين الفردي والكلي. يتم تقييم جميع الموجودات المالية التي تعتبر جوهرية بصورة فردية لانخفاض القيمة.

جميع الاستثمارات في الأوراق المالية التي وجدت غير منخفضة القيمة بشكل فردي يتم فحصها بشكل جماعي لانخفاض القيمة الذي تم تكبده ولكن لم يتم تحديده بعد. استثمارات الأوراق المالية التي لا تعتبر جوهرية بشكل فردي، يتم تقييمها بالنسبة لانخفاض القيمة عن طريق جمع الموجودات ذات خصائص الأخطار المتشابهة.

**٢ أسس إعداد البيانات (تابع)**

**٢-٧ السياسات المحاسبية الهامة: (تابع)**

*٢) الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية (تابع)*

*بالنسبة للاستثمارات المصنفة بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية، يتم اجراء تقييم في نهاية كل فترة عما اذا كان هناك اي دليل موضـعي على انخفاض قيمة الاسـتثمار. بالاضـافة الى ذلك، و بالنسـبة للاسـتثمارات في اسـهم حقوق الملكية، فان لانخفاض الجوهري او المتواصـل في قيمتها العادلة الى ما دون تكلفتها هو الدليل، يتم تحويل الخسـارة المتراكمة- التي يتم قياسـها بالفرق بينالتكلفة الاسـتحواذ و القيمة العادلة الحالية- ناقصـا اي خسـائر انخفاض في القيمة المعترف بها سـابقا لهذا الاستثمار في حقوق الملكية.*

*٣) الموجودات غير المالية*

يتم مراجعة القيمة الدفترية للموجودات غير المالية للشركة (بخلاف ما يتم تغطيتة من الاستثمارات اعلاه) في تاريخ كل بيان مركز مالي لتحديد ما اذا كان هناك اي مؤشر على انخفاض القيمة. في حالة وجود مثل هذا المؤشر ، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد الاصل. القيمة القابلة للاسترداد هي القيمة الاعلى من القيمة المستخدمة او القيمة العادلة للاصل ناقصا تكاليف البيع. يتم الاعتراف لخسائر الانخفاض في القيمة في بيان الدخل. يتم عكس الخسائر الانخفاض في قيمة فقط اذا كان هناك مؤشر على انخسارة الانخفاض في قيمة لم تعد موجودة و كان هناك تغيير في التقديرات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد.

ن) رسم الوكالة وحصة المضارب

الشركة تدير عمليات التكافل نيابة عن المشاركين مقابل رسوم الوكالة، والتي تحتسب بشكل نسبي من إجمالي الاشتراكات. ويتم اعتماد معدلات رسوم الوكالة من الخبير الإكتواري مصادقة عليها من قبل مجلس الرقابة الشرعية.

تحتسب رسوم الوكالة من صناديق التكافل وفقاً لعقود التكافل ووفقاً لهيكل رسوم الوكالة المصادق عليها من قبل مجلس الرقابة الشرعية.

حصة المضارب هي الرسوم على صافي ايراد الاستثمار لمشتركي التكافل مقابل إدارة الأنشطة الإستثمارية.

و) دخل الاستثمار

يمثل دخل الاستثمار الدخل من استثمارات الأوراق المالية والإيداعات لدى المؤسسات المالية، ويشمل الدخل الذي يتم تحديده تعاقدياً عند بدء المعاملة وتوزيع الأرباح ودخل أرباح الأسهم، والأرباح/الخسائر غير المحققة عند بيع استثمارات الأوراق المالية.
يتم احتساب الدخل من الموجودات المالية، التي يتم تحديدها تعاقدياً وتطبيقياً عند بدء المعاملة وفقاً لطريقة القسط السنوي الثابت على مدة المعاملة. ويتم احتساب الدخل، الذي لا يتم تحديده تعاقدياً أو تطبيقياً، عندما يكون هناك ثقة معقولة من تحقق الدخل، أو عند تحققه. يتم تحديد الأرباح والخسائر من بيع استثمار الأوراق المالية على أساس الفرق بين صافي عوائد البيع والقيمة الدفترية لاستثمار الأوراق المالية بتاريخ البيع ويتم احتسابها في وقت البيع.

**٢ أسس إعداد البيانات (تابع)**

**٢-٧ السياسات المحاسبية الهامة: (تابع)**

٢٢) تعويضات التخليص والاستبدال

وتسمح بعض عقود التأمين للشركة ببيع ممتلكات (عادة تالفة) تم الحصول عليها في تسوية مطالبة (التخليص). ويجوز للشركة أيضا أن تلتمس أطرافا ثالثة لدفع بعض أو جميع التكاليف (الاستبدال). يتم الاعتراف بمطالبات الاستبدال والحق في التخليص عندما يتم إثبات الحق في الاستلام.

ى) محفظة عمليات التأمين التقليدية

إن أنشطة الشركة الرئيسية، قبل انتقالها إلى التأمين التكافلي الاسلامي، شملت القيام بأعمال التأمين وإعادة التأمين لجميع المخاطر. بعد تحويل الشركة، توقفت الشركة عن إصدار أي عقود تقليدية جديدة مع المحفظة القائمة من قبل والتي تم وضعها تحت التصفية . تتماشى السياسات المحاسبية لمحفظة التأمين التقليدية مع السياسات المحاسبية المبينة في البيانات المالية المنشورة للشركة الاهلية للتأمين ش.م.ب سابقا للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦.

**٣) الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات المحتملة**

تقوم الشركة بعمل تقديرات و افتراضات تتعلق بالمستقبل. نادراً ما تتساوى التقديرات المحاسبية الناتجة عن ذلك مع النتائج الفعلية ذات صلة. إن التقديرات والافتراضات التي تنطوي على المخاطر الجوهرية تؤدي إلى التعديل الجوهري على القيم الدفترية على الموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية التالية المبينة ادناه.

**٣-١ المخصص في المطلوبات**

يتطلب من الإدارة اتخاذ قرارات هامة في تقدير المبالغ المستحقة لحاملي الوثائق الناشئة عن المطالبات المقدمة بموجب التكافل والتأمين. ان هذه التقديرات تستند بالضرورة على افتراضات هامة حول عدة عوامل تتضمن درجات متفاوتة ودرجة كبيرة من الحكم وعدم التأكد وقد تختلف النتائج الفعلية عن تقديرات الادارة مما ينتج عنه تغيرات مستقبلية في المطلوبات المقدرة.

وبوجه خاص، يجب وضع تقديرات لكل من التكلفة النهائية المتوقعة للمطالبات المبلغ عنها في تاريخ بيان المركز المالي والتكلفة النهائية المتوقعة للمطالبات المتكبدة غير المتداولة في تاريخ بيان المركز المالي. ان الاسلوب الاساسي الذي اعتمدته الادارة في تقدير تكلفة المطالبات المبلغ عنها و المطالبات المتكبدة غير المبلغ عنها هو استخدام اتجاهات تسوية المطالبات السابقة للتنبؤ بالاتجاهات المستقبلية لتسوية المطالبات.

يتم تقدير المطالبات التي تتطلب قرارات محكمة او تحكيم فردي. يقوم مقيمو الخسائر المستقلون عادة بتقدير المطالبات العقارية. تقوم الادارة بمراجعة مخصصاتها للمطالبات المتكبدة و المطالبات المتكبدة التي لم يتم الابلاغ عنها، على اساس ربع سنوي.

**٣) الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات المحتملة (يتبع)**

**٣-٢ خسائر اضمحلال أرصدة التكافل و إعادة التكافل المستحقة القبض**

يتم عمل تقدير للمبلغ الممكن تحصيله من ذمم التأمين و الـتأمين التكافلي المدينة عندما يصبح من غير الممكن تحصيل المبالغ بالكامل بالنسـبة للمبالغ الهامة الفردية، يتم عمل هذا التقدير على أسـاس فردي. يتم تقييم المبالغ الغير جوهرية بشـكل فردي و التي مضـى تاريخ اسـتحقاقها، بصـورة جماعية و يتم تطبيق مخصـص لها وفقا لطول فترة التأخر عن السـداد واسـتنادا الى معدلات الاسترداد التاريخية. اي فرق بين المبالغ المحصلة فعليا في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة، يتم تسجيله في بيان الدخل.

**٣- ٣ إنخفاض قيمة الاستثمارات**

تتعامل الشركة مع الاستثمارات على أنها منخفضة القيمة عندما يكون هناك انخفاض جوهري أو متواصل في القيمة العادلة إلى ما دون تكلفتها أو عندما يكون هناك دليل موضوعي آخر على انخفاض القيمة. ان تحديد الانخفاض يتطلب أحكاما هامة. بالإضافة إلى ذلك، تقوم الشركة بتقييم العوامل الأخرى، بما في ذلك التقلبات العادية في سعر السهم بالنسبة للأسهم المدرجة والتدفقات النقدية المستقبلية وعوامل الخصم للأسهم غير المدرجة.

**٣-٤ احتياطات التكافل العائلي**

تمثل الاحتياطات الفنية للتكافل العائلي القيمة الحالية للالتزامات المستقبلية فيما يتعلق بالعقود السارية في تاريخ التقرير، ويتم احتسابها بناء على الحسابات الداخلية التي يتم مراجعتها وتقييمها من قبل خبير اكتواري خارجي.

**٤ النقد وما في حكمه**

| | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
|---|---|---|
| نقد وأرصدة لدى البنوك | ٣,١٧٤ | ١٠,٤٤٠ |
| إيداعات بتواريخ استحقاق أصلية أقل من ثلاثة أشهر | ٢,١٩٠ | ٥٣ |
| | ٥,٣٦٤ | ١٠,٤٩٣ |
| ناقص: مخصص الودائع المشكوك في تحصيلها | (٥٣) | (٥٣) |
| | **٥,٣١١** | ١٠,٤٤٠ |

ان مخصص الودائع المشكوك في تحصيلها يخص الودائع لدى اركبيتا حيث تم عمل مخصصلها بالكامل.
يتم الاحتفاظ بالإيداعات لدى مؤسسات مالية في البحرين وهي بتواريخ إستحقاق أصلية اقل من ٣ أشهر وأقل وبمتوسط معدل ربح يبلغ ١,٩٢% (٢٠١٦: لا شيء).
يتم الاحتفتظ بالارصدة لدى البنوك في حسابات جارية لا تدر أية أرباح.

**٥ إيداعات لدى مؤسسات مالية**

| | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
|---|---|---|
| إيداعات لدى أطراف ذوي علاقة (ايضاح ٢٤-٢) | ٤,٣٦٩ | - |
| إيداعات لدى مؤسسات مالية أخرى | ٨,٨٤٩ | - |
| | **١٣,٢١٨** | - |

الودائع محفوظة لدى مؤسسات مالية في البحرين وهي بتواريخ إستحقاق أصلية اكثر من ٣ شهور بمتوسط معدل ربح ٢,٩٨% (٢٠١٦: لا شيء).

**٦ استثمارات**

| | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
|---|---|---|
| **أدوات الدين** | | |
| بالتكلفة المطفأة: | | |
| أدوات مدرجة | ١٣,١٣٩ | - |
| بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية: | | |
| أدوات مدرجة | - | ٧٩١ |
| **أدوات حقوق الملكية** | | |
| بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية: | | |
| أدوات مدرجة | ٢,٦٨٢ | ٤,١٤٨ |
| أدوات غير مدرجة | ١,٦٥٤ | ١,٦٥٤ |
| | **١٧,٤٧٥** | ٦,٥٩٣ |

لا تتضمن الاستثمارات أي مبالغ لهذه السنة في صندوق التأمين التقليدي تحت التصفية (٢٠١٦: ٦,٥٩ مليون دينار بحريني).

**٦ استثمارات (يتبع)**

**٦-١ الحركة في استثمارات بالقيمة المطفأة كما يلي:**

| | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
|---|---|---|
| في ١ يناير | - | - |
| محولة من سوليدرتي التكافل العام (ايضاح ٣٣ ) | ٨,٨٥٣ | - |
| إضافات خلال السنة | ٧,٦٤١ | - |
| استبعادات خلال السنة | (٣,٣٤٢) | - |
| الإطفاء خلال السنة، صافي | (١٣) | - |
| **في ٣١ ديسمبر** | **١٣,١٣٩** | **-** |

**٦-٢ الحركة في الإستثمارات بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية كما يلي:**

| | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
|---|---|---|
| في ١ يناير | ٦,٥٩٣ | ٨,٨٠٤ |
| محولة من سوليدرتي التكافل العام (ايضاح ٣٣ ) | ١,٩٨٣ | - |
| إضافات خلال السنة | ٤٤٠ | ٥١ |
| استبعادات خلال السنة | (٤,٧٣٥) | (١,٧٩٢) |
| مخصص الخسارة خلال السنة | - | (٢٢٨) |
| تغير القيمة العادلة، صافي | ٥٥ | ٤٧٨ |
| **في ٣١ ديسمبر** | **٤,٣٣٦** | ٦,٥٩٣ |

**٦-٣ الإستثمارات بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية مقسمة كما يلي:**

| | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
|---|---|---|
| أدوات الدين المدرجة | - | ٧٩١ |
| أدوات حقوق الملكية المدرجة | ٢,٦٨٢ | ٤,١٤٧ |
| أدوات حقوق الملكية غير المدرجة | ١,٦٥٤ | ١,٦٥٥ |
| | **٤,٣٣٦** | ٦,٥٩٣ |

**٧ ذمم عمليات التكافل وذمم التأمين المدينة:**

| | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
|---|---|---|
| مستحق من: | | |
| المشاركين و حاملي البوالص | ٣,٦٣٨ | ٢,٦٨٠ |
| الوسطاء | ١,٥٩٩ | ٦٥٧ |
| الحلول المتعلقة بشركات التكافل والتأمين فيما يتعلق بالاستبدال | ٤,٥٤٥ | ٢,٠٦٤ |
| شركات التكافل والتأمين | ١,٤٠١ | ٧٦٤ |
| | **١١,١٨٣** | ٦,١٦٥ |
| ناقص: مخصصات الذمم المدينة المشكوك في تحصيلها | **(٩٩٥)** | (٤٥٨) |
| | **١٠,١٨٨** | ٥,٧٠٧ |

تتضمن ذمم التكافل والتأمين المذكورة أعلاه مبلغ ٥,٠١٧ مليون دينار بحريني (٢٠١٦: ٥,٧٠٧ مليون دينار بحريني) محتفظ بها في صندوق التأمين التقليدي تحت التصفية.

تقوم الشركة بتقييم الإنخفاض في القيمة على أساس فردي ومحدد. تقوم الشركة على أساس كل حالة على حدة بتقييم ما إذا كان هناك أي دليل موضوعي على انخفاض قيمة الرصيد القائم للمساهمات المستحقة واسترداد المطالبات التي تعتبر هامة بشكل فردي.

تسجل الشركة مخصص انخفاض القيمة عندما تكون الشركة مقتنعة بأن استرداد المبلغ غير محتمل.

**٧-١ الحركة في مخصص الذمم المدينة المشكوك في تحصيلها في ذمم التكافل والتأمين المدينة هي كما يلي:**

| | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
|---|---|---|
| في ١ يناير | ٤٥٨ | ٣٩١ |
| محولة من سوليدرتي التكافل العام (ايضاح ٣٣) | ٥٢٦ | - |
| مخصص السنة | ١١ | ٦٨ |
| **في ٣١ ديسمبر** | **٩٩٥** | ٤٥٨ |

**٧-٢ في ٣١ ديسمبر، كان التحليل العمري للذمم المدينة للتأمين و التكافل غير منخفضة القيمة كما يلي:**

| | | **مستحقة في السابق لكن غير منخفضة القيمة** | | |
|---|---|---|---|---|
| | **غير مستحقة في السابق أو مخفضة القيمة** | **١٨١الى ٣٦٥ أيام** | **أكثر من٣٦٥ يوم** | **المجموع** |
| ٢٠١٧ | ٤,٦٤٦ | ٢,٤٤٩ | ٣,٠٩٣ | ١٠,١٨٨ |
| ٢٠١٦ | ٢,٧٩٣ | ١,٥٤١ | ١,٣٧٣ | ٥,٧٠٧ |

## ٨ المطلوبات الفنية للتكافل و التأمين و حصة إعادة التكافل وإعادة التأمين من المطلوبات الفنية

| | ٢٠١٧ | | ٢٠١٦ | |
|---|---|---|---|---|
| | التأمين التكافلي | التأمين التقليدي | التأمين التكافلي | التأمين التقليدي |
| **إجمالي** | | | | |
| اشتراكات غير مكتسبة | ٨,٧٧٤ | ٥,٥٤٨ | - | ٥,٩٤٢ |
| المطالبات القائمة | ٨,٠٩٧ | ٩,٣٤٥ | - | ٦,٩١٢ |
| | ١٦,٨٧١ | ١٤,٨٩٣ | - | ١٢,٨٥٤ |
| **إعادة التكافل** | | | | |
| حصة إعادة التكافل من الإشتراكات غير المكتسبة | (٤,١١٦) | (٢,٩٨٩) | - | (٢,٧١٠) |
| حصة إعادة التكافل من المطالبات القائمة | (٣,٥٣٦) | (٤,٣٥٠) | - | (٣,١٥٧) |
| | (٧,٦٥٢) | (٧,٣٣٩) | - | (٥,٨٦٧) |
| **صافي** | | | | |
| اشتراكات غير مكتسبة | ٤,٦٥٨ | ٢,٥٥٩ | - | ٣,٢٣٢ |
| المطالبات القائمة | ٤,٥٦١ | ٤,٩٩٥ | - | ٣,٧٥٥ |
| | **٩,٢١٩** | **٧,٥٥٤** | - | ٦,٩٨٧ |

### ٨-١ إشتراكات غير مكتسبة وحصة إعادة التكافل منها

| | ٢٠١٧ | | ٢٠١٦ | |
|---|---|---|---|---|
| | التأمين التكافلي | التأمين التقليدي | التأمين التكافلي | التأمين التقليدي |
| **اشتراكات غير مكتسبة** | | | | |
| بداية السنة | - | ٥,٩٤٢ | - | ٤,٥٠٨ |
| محولة من سوليدرتي التكافل العام (ايضاح ٣٣) | ٧,٣٨١ | - | - | - |
| إجمالي الإشتراكات المكتتبة خلال السنة | ٢,٧٧٧ | ١٢,٩٩٧ | - | ١٣,٥٢٩ |
| إجمالي الإشتراكات المكتسبة | (١,٣٨٤) | (١٣,٣٩١) | - | (١٢,٠٩٥) |
| الحركة في الإشتراكات غير المكتسبة | ١,٣٩٣ | (٣٩٤) | - | ١,٤٣٤ |
| نهاية السنة | **٨,٧٧٤** | **٥,٥٤٨** | - | ٥,٩٤٢ |
| **إشتراكات إعادة التكافل غير المكتسبة** | | | | |
| بداية السنة | - | ٢,٧١٠ | - | ١,٤٩٣ |
| محولة من سوليدرتي التكافل العام (ايضاح ٣٣) | ٣,٤٠٩ | - | - | - |
| إشتراكات إعادة التكافل المتنازل عنها خلال السنة | ١,٤٠١ | ٧,٠٦١ | - | ٤,٨٠٢ |
| إشتراكات إعادة التكافل المكتسبة | (٦٩٤) | (٦,٧٨٢) | - | (٣,٥٨٥) |
| الحركة في إشتراكات إعادة التكافل غير مكتسبة | ٧٠٧ | ٢٧٩ | - | ١,٢١٧ |
| نهاية السنة | ٤,١١٦ | ٢,٩٨٩ | - | ٢,٧١٠ |
| **صافي الإشتراكات غير المكتسبة** | **٤,٦٥٨** | **٢,٥٥٩** | - | ٣,٢٣٢ |

**٨ المطلوبات الفنية للتكافل و التأمين و حصة إعادة التكافل وإعادة التأمين من المطلوبات الفنية (يتبع)**

**٨-٢ مطالبات مستحقة و حصة إعادة التكافل منها**

| | ٢٠١٧ | | ٢٠١٦ | |
|---|---|---|---|---|
| | التأمين التكافلي | التأمين التقليدي | التأمين التكافلي | التأمين التقليدي |
| **مطالبات مستحقة** | | | | |
| في بداية السنة | - | ٥,٩٧٧ | - | ٤,٥٩٩ |
| - مطالبات متكبدة وتم الابلاغ عنها | - | ٩٣٥ | - | ٦٥٨ |
| - مطالبات متكبدة لم يتم الابلاغ عنها | - | ٦,٩١٢ | - | ٥,٢٥٧ |
| محولة من سوليدرتي التكافل العام (متكبدة و مبلغ عنها) (ايضاح ٣٣) | ٧,٣٤٧ | - | - | - |
| محولة من سوليدرتي التكافل العام (متكبدة ولم يتم الابلاغ عنها) (ايضاح ٣٣) | ١,٠٧١ | - | - | - |
| مطالبات مدفوعة خلال السنة | (٦٥٨) | (٧,٦٠٨) | - | (٨,٠١٢) |
| مطالبات متكبدة خلال السنة | ٣٣٧ | ١٠,٠٤١ | - | ٩,٦٦٧ |
| الحركة في المطالبات | (٣٢١) | ٢,٤٣٣ | - | ١,٦٥٥ |
| في نهاية السنة | **٨,٠٩٧** | **٩,٣٤٥** | - | ٦,٩١٢ |
| يتمثل في | | | | |
| - مطالبات متكبدة ومبلغ عنها | ٧,١٣٧ | ٧,٨٩٣ | - | ٥,٩٧٧ |
| - مطالبات متكبدة لم يتم الابلاغ عنها | ٩٦٠ | ١,٤٥٢ | - | ٩٣٥ |
| **حصة إعادة التكافل من المطالبات المستحقة** | | | | |
| في بداية السنة | - | (٢,٧٣٠) | - | (١,٧١٤) |
| حصة إعادة التكافل من المطالبات المتكبدة والمبلغ عنها | - | (٤٢٧) | - | (٢٤٥) |
| - حصة إعادة التكافل من المطالبات المتكبدة ولم يتم الابلاغ عنها | - | (٣,١٥٧) | - | (١,٩٥٩) |
| محولة من سوليدرتي التكافل العام (متكبدة ومبلّغ عنها) بيان ٣٣ | (٣,٤٠٩) | - | - | |
| محولة من سوليدرتي التكافل العام (متكبدة ولم يتم الابلاغ عنها) بيان ٣٣ | (١٥٨) | - | - | |
| مطالبات مستردة خلال السنة | ٥٢ | ٢,٥٥٤ | - | ١,٨٣١ |
| حصة إعادة التكافل من المطالبات المتكبدة خلال السنة | (٢١) | (٣,٧٤٧) | - | (٣,٠٢٩) |
| الحركة في حصة إعادة التكافل للمطالبات المستحقة | ٣١ | (١,١٩٣) | - | (١,١٩٨) |
| في نهاية السنة | **(٣,٥٣٦)** | **(٤,٣٥٠)** | - | (٣,١٥٧) |
| يتمثل في | | | | |
| حصة إعادة التكافل من المطالبات المتكبدة وتم الابلاغ عنها | (٣,٣٧٤) | (٣,٦٧٤) | - | (٢,٧٣٠) |
| حصة إعادة التكافل من المطالبات المتكبدة التي لم يتم الابلاغ عنها | (١٦٢) | (٦٧٦) | - | (٤٢٧) |
| **صافي المطالبات المستحقة** | | | | |
| في نهاية السنة | **٤,٥٦١** | **٤,٩٩٥** | - | ٣,٧٥٥ |
| يتمثل في | | | | |
| - صافي المطالبات المتكبدة والمبلغ عنها | ٣,٧٦٣ | ٤,٢١٩ | - | ٣,٢٤٧ |
| - صافي المطالبات المتكبدة والتي لم يتم الابلاغ عنها | ٧٩٨ | ٧٧٦ | - | ٥٠٨ |

## ٩ تكاليف الإستحواذ المؤجلة وإحتياطي العمولة غير المكتسبة

### ٩-١ تكاليف الإستحواذ المؤجلة

| | ٢٠١٧ | | ٢٠١٦ | |
|---|---|---|---|---|
| | التأمين التكافلي | التأمين التقليدي | التأمين التكافلي | التأمين التقليدي |
| في ١ يناير | - | ٣٨٠ | - | ٢٨٥ |
| محولة من سوليدرتي التكافل العام (ايضاح ٣٣) | ٣٧٦ | - | - | - |
| العمولة المستلمة خلال السنة | ١٠٠ | ٤٧١ | - | ٧٢٠ |
| مصاريف العمولة المكتسبة خلال السنة | (٧٤) | (٦٤٢) | - | (٦٢٥) |
| في ٣١ ديسمبر | **٤٠٢** | **٢٠٩** | - | ٣٨٠ |

### ٩-٢ إحتياطي العمولة غير المكتسبة

| | ٢٠١٧ | | ٢٠١٦ | |
|---|---|---|---|---|
| | التأمين التكافلي | التأمين التقليدي | التأمين التكافلي | التأمين التقليدي |
| في ١ يناير | - | ٣٩٢ | - | ٤٠٧ |
| محولة من سوليدرتي التكافل العام (ايضاح ٣٣) | ٢٨٥ | - | - | - |
| العمولة المدفوعة خلال السنة | ١٢٥ | ٤١٩ | - | ٥١٩ |
| مصروفات العمولة المتكبدة خلال السنة | (٨٦) | (٦٠٥) | - | (٥٣٤) |
| في ٣١ ديسمبر | **٣٢٤** | **٢٠٦** | - | ٣٩٢ |

بلغت مصاريف العمولة المتكبدة ودخل العمولة المكتسبة المتعلقين بالتأمين التقليدي (صندوق تحت التصفية) في السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ مبلغ ٦٤٢ الف دينار بحريني (٢٠١٦: ٦٢٥ الف دينار بحريني) و٦٠٥ الف دينار بحريني (٢٠١٦: ٥٣٤ الف دينار بحريني) على التوالي. وفقا لذلك، فان صافي مصروفات العمولة المتكبدة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ بلغ ٣٧ الف دينار بحريني (٢٠١٦: ٩١ الف دينار بحريني).

## ١٠ مدفوعات مقدماً وموجودات أخرى

| | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
|---|---|---|
| إيداعات لدى طرف ثالث | ١٨٦ | ١٨٥ |
| الاحتياطي القانوني | ١٢٥ | ١٢٥ |
| الدخل المستحق | ٣٠٤ | ١٣ |
| مدفوعات مقدمة وموجودات اخرى | ٩٨٤ | ٩٤ |
| ذمم مدينة من صندوق التكافل/التقليدي | ١,٠٥٥ | - |
| | **٢,٦٥٤** | ٤١٧ |

تتضـــمن الموجودات الأخرى المذكورة أعلاه مليون دينار بحريني (٢٠١٦: ٤١٧ ألف دينار بحريني) والتي يتم الاحتفاظ بها ضمن صندوق التأمين التقليدي تحت التصفية.

يتم الإحتفاظ بالإحتياطي القانوني وفقا لأحكام قانون مصرف البحرين المركزي وقانون المؤسسات المالية لسنة ٢٠٠٦. لا يمكن سحب هذ الإحتياطي إلا بموافقة مصرف البحرين المركزي.

### ١١ موجودات ومطلوبات مشاركي التكافل - تحت التصفية

ووفقاً لموافقة مصرف البحرين المركزي، قام المساهمون للشركة بتولي موجودات ومطلوبات صندوق مشاركي التكافل العائلي كما في ١ يوليو ٢٠١٢ وذلك لتصفية صندوق التكافل العائلي. ولم تقبل الشركة بأي من المخاطر الجديدة المتعلقة بالمحفظة التي تنوي الشركة إنهائها، ويتم تسجيل الفائض والعجز المتعلق بالموجودات والمطلوبات تحت التصفية في حساب الصندوق في تاريخ كل بيان للمركز المالي.

تعهدت الشركة الأم بتعويض الشركة عن الآثار السلبية التي قد تنتج من عملية تصفية الصندوق. وبالتالي فان الشركة لا تواجه أي من مخاطر المالية أو التكافلية على الموجودات والمطلوبات تحت التصفية.

| | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
|---|---|---|
| النقد وأرصدة البنوك | ١١٩ | - |
| استثمارات أخرى | ٢١١ | - |
| **مجموع الموجودات - تحت التصفية** | **٣٣٠** | - |
| احتياطي الاشتراكات غير المكتسبة واحتياطي الوفيات | ٣٣ | - |
| ذمم التكافل وذمم دائنة أخرى | ٦٢ | - |
| احتياطي الوحدات ذات الصلة | ١٩٥ | - |
| | ٢٩٠ | - |
| فائض الموجودات على المطلوبات للمشاركين | ٤٠ | - |
| **مجموع المطلوبات - تحت التصفية** | **٣٣٠** | - |

### ١٢ عقارات و معدات

**٢٠١٧**

| | أراضي و مباني | أثاث، تركيبات معدات مكتبية و الكمبيوتر | مركبات | المجموع |
|---|---|---|---|---|
| **التكلفة** | | | | |
| في ١ يناير ٢٠١٧ | ٨٥٣ | ٢٧٧ | ١٧ | ١,١٤٧ |
| محولة من سوليدرتي التكافل العام (ايضاح ٣٣) | - | ٩٠٣ | - | ٩٠٣ |
| إضافات | - | ٢٩ | - | ٢٩ |
| في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ | ٨٥٣ | ١,٢٠٩ | ١٧ | ٢,٠٧٩ |
| **الإستهلاك المتراكم** | | | | |
| في ١ يناير ٢٠١٧ | ٥٣ | ٢٤٠ | ٤ | ٢٩٧ |
| محولة من سوليدرتي التكافل العام (ايضاح ٣٣) | - | ٨٤٨ | - | ٨٤٨ |
| المخصص للسنة | - | ٤ | ٦ | ١٠ |
| في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ | ٥٣ | ١,٠٩٢ | ١٠ | ١,١٥٥ |
| **صافي القيمة الدفترية** | | | | |
| في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ | **٨٠٠** | **١١٧** | **٧** | **٩٢٤** |

**١٢ عقارات و معدات (يتبع)**

| ٢٠١٦ | أراضي و مباني | أثاث، تركيبات معدات مكتبية و الكمبيوتر | مركبات | المجموع |
|---|---|---|---|---|
| **التكلفة** | | | | |
| في ١ يناير ٢٠١٦ | ٨٥٣ | ٢٤١ | ١٥ | ١,١٠٩ |
| إضافات | - | ٣٦ | ١٧ | ٥٣ |
| استبعادات | - | - | (١٥) | (١٥) |
| في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ | ٨٥٣ | ٢٧٧ | ١٧ | ١,١٤٧ |
| **الإستهلاك المتراكم** | | | | |
| في ١ يناير ٢٠١٦ | ٥٣ | ٢١٨ | ١٥ | ٢٨٦ |
| المخصص للسنة | - | ٢٢ | ٤ | ٢٦ |
| استبعادات | - | - | (١٥) | (١٥) |
| في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ | ٥٣ | ٢٤٠ | ٤ | ٢٩٧ |
| **صافي القيمة الدفترية** | | | | |
| في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ | **٨٠٠** | **٣٧** | **١٣** | **٨٥٠** |

**١٣ الإحتياطي الفني للتكافل العائلي**

| ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
|---|---|
| - | - |
| ٣,٤٢٣ | - |
| ١٥٥ | - |
| **٣,٥٧٨** | - |

في ١ يناير
محولة من سوليدرتي التكافل العام (ايضاح ٣٣)
صافي الإضافات خلال السنة

في ٣١ ديسمبر

**١٤ ذمم التكافل و التأمين الدائنة**

| ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
|---|---|
| ١,٣١٦ | ٧٠٣ |
| ٢,٦٢٥ | ٤٦٥ |
| ٧٩٦ | ٥٦٧ |
| **٤,٧٣٧** | ١,٧٣٥ |

مبالغ مستحقة للمشاركين وحاملي الوثائق
مبالغ مستحقة لشركات التكافل والتأمين
مبالغ مستحقة لورش تصليح السيارات

تتضمن ذمم التكافل والتأمين الدائنة المذكورة أعلاه ١,٧ مليون دينار بحريني (٢٠١٦: ١,٧ مليون دينار بحريني) والتي يتم الإحتفاظ بها في صندوق التأمين التقليدي تحت التصفية.

**١٥ مطلوبات أخرى**

| | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
|---|---|---|
| أرباح الأسهم لم يتم المطالبه بها | ٤٠٥ | ٤٣١ |
| مكافآت نهاية الخدمة للموظفين | ٢٠٥ | ١٥٥ |
| مصاريف مستحقة وذمم دائنة أخرى | ١,٧٨٣ | ١,٠٠٨ |
| ذمم مدينة من صندوق التكافل/ التقليدي (إيضاح ١٠) | ١,٠٥٥ | - |
| | **٣,٤٤٨** | ١,٥٩٤ |

تتضمن المطلوبات الأخرى المذكورة أعلاه ٩٧٠ ألف دينار بحريني (٢٠١٦: ١,٦ مليون دينار بحريني) والتي يتم االإحتفاظ بها ضمن صندوق التأمين التقليدي تحت التصفية.

مكافأة نهاية الخدمة للموظفين هي كما يلي:

*(أ) الموظفون المحليون*

بلغت المساهمات التي قدمتها الشركة نحو نظام التقاعد للمواطنين البحرينين الذي تديره هيئة التأمينات الإجتماعية في مملكة البحرين للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ مبلغ ٨٩ ألف دينار بحريني (٢٠١٦: ١٠٠ االف دينار بحريني).

*(ب) الموظفون الأجانب*

إن الحركة في مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المطبقة على الموظفين الأجانب هي كما يلي:

| | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
|---|---|---|
| في ١ يناير | ١٥٥ | ١٥٤ |
| محولة من سوليدرتي التكافل العام (إيضاح ٣٣) | ٩٩ | - |
| المخصص للسنة | ٢٥ | ١٨ |
| المدفوعات خلال السنة | (٧٤) | (١٧) |
| في ٣١ ديسمبر | ٢٠٥ | ١٥٥ |
| مجموع عدد الموظفين بالشركة | **١٢٣** | ٧٧ |

**١٦ رأس المال**

**١٦-١ المصرح به**

| | **عدد الأسهم (آلاف)** | **رأس المال** |
|---|---|---|
| ١٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم مصرح به بقيمة١٠٠ فلس بحريني لكل سهم (٢٠١٦: ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ بقيمة ١٠٠ فلس بحريني لكل سهم) | ١٢٠,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ |

**١٦ رأس المال (يتبع)**
**١٦-٢ الصادرة و المدفوع بالكامل**

| | عدد الأسهم (آلاف) | رأس المال |
|---|---|---|
| في ١ يناير ٢٠١٦ | ٦١,٨٨٦ | ٦,١٨٩ |
| في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ | ٦١,٨٨٦ | ٦,١٨٩ |
| في ١ يناير ٢٠١٧ | ٦١,٨٨٦ | ٦,١٨٩ |
| إضافات رأس المال | ٥٠,٠٠٠ | ٥,٠٠٠ |
| في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ | ١١١,٨٨٦ | ١١,١٨٩ |

يتكون مجموع رأس مال الشركة المصدر والمدفوع بالكامل في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ من ١١١،٨٨٦،٦٣٣ سهم بقيمة ١٠٠ فلس بحريني لكل سهم. إن رأس مال الشركة مقيد بالدينار البحريني ويتم تداول هذه الأسهم في بورصة البحرين بالدينار البحريني.

وافق المساهمون في شركة سوليدرتي التكافل العام في اجتماعهم العام غير العادي المنعقد في ٣ أغسطس ٢٠١٧ على تحويل الأعمال من سوليدرتي التكافل العام إلى الشركة ومبادلة الأسهم التي تنطوي على إصدار ٢,٥ سهم عادي للشركة لحصة عادية واحدة من سوليدرتي التكافل العام مباشرة إلى المساهمين من سوليدرتي التكافل العام. في ٣ ديسمبر ٢٠١٧، وافق مصرف البحرين المركزي على تحويل الأعمال من شركة سوليدرتي التكافل العام إلى الشركة ومبادلة الأسهم التي تنطوي على إصدار ٢,٥ سهم عادي للشركة لحصة عادية واحدة من سوليدرتي التكافل العام مباشرة إلى المساهمين في سوليدرتي التكافل العام. تم الإنتهاء من تحويل الأعمال من سوليدرتي التكافل العام ومبادلة الأسهم في ديسمبر ٢٠١٧، حيث تم إصدار رأس المال وإصدارعلاوة إصدار بقيمة ٧ مليون دينار بحريني نتيجة لمقايضة الأسهم قبل احتساب الشهرة الناتجة عن المعاملة بمبلغ ٢ مليون دينار بحريني (إيضاح٣٣).

**١٦-٣ معلومات إضافية عن نمط الملكية**

**أ)** أسماء وجنسيات المساهمين الرئيسيين الحاملين لحصة ملكية بنسبة ٥٪ أو أكثر، وعدد الأسهم في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٢٠١٦ هي كما يلي:

| | ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ | | |
|---|---|---|---|
| | الجنسية | عدد الأسهم | نسبة الملكية |
| مجموعة سوليدريتي القابضة ش.م.ب (مقفلة) | البحرين | ٩٤,١٧٦,٣٥٧ | %٨٤,١٧ |
| تقي محمد البحارنه | البحرين | ٣,٥٦٠,١٦٠ | %٣,١٨ |
| آخرون | متعدد | ١٤,١٥٠,١١٦ | %١٢,٦٥ |
| | | ١١١,٨٨٦,٦٣٣ | %١٠٠ |

**١٦ رأس المال (يتبع)**
**١٦-٣ معلومات إضافية عن نمط الملكية (يتبع)**

| | ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ | | |
|---|---|---|---|
| | **الجنسية** | **عدد الأسهم** | **نسبة الملكية** |
| مجموعة سوليدريتي القابضة ش.م.ب (مقفلة) | البحرين | ٤٤,٢٢٦,٣٥٧ | %٧١,٤٦ |
| تقي محمد البحارنه | البحرين | ٣,٥٦٠,١٦٠ | %٥,٧٥ |
| آخرون | متعدد | ١٤,١٠٠,١١٦ | %٢٢,٧٩ |
| | | ٦١,٨٨٦,٦٣٣ | %١٠٠ |

**ب)** لدى الشركة فئة واحدة فقط من أسهم وحاملي أسهم الشركة لديهم حقوق تصويت متساوية.
**ت)** فيما يلي توزيع أسهم الشركة "عدد المساهمين ونسبة مساهمتهم" كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٢٠١٦:

| | ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ | | |
|---|---|---|---|
| | **عدد المساهمين** | **عدد الأسهم** | **نسبة الملكية** |
| أقل من ١% | ٢,١٩٥ | ١٢,٨٥٣,٩٩٢ | %١١,٤٩ |
| أكثر من ١% أقل من ٥% | ٢ | ٤,٨٥٦,٢٨٤ | %٤,٣٤ |
| أكثر من ٥% | ١ | ٩٤,١٧٦,٣٥٧ | %٨٤,١٧ |
| | ٢,١٩٨ | ١١١,٨٨٦,٦٣٣ | %١٠٠ |

| | ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ | | |
|---|---|---|---|
| | **عدد المساهمين** | **عدد الأسهم** | **نسبة الملكية** |
| أقل من ١% | ٢,١٩٨ | ١٢,٨٣٠,٣٢٥ | %٢١ |
| أكثر من ١% أقل من ٥% | ١ | ١,٢٦٩,٧٩١ | %٢ |
| أكثر من ٥% | ٢ | ٤٧,٧٨٦,٥١٧ | %٧٧ |
| | ٢,٢٠١ | ٦١,٨٨٦,٦٣٣ | %١٠٠ |

**ث)** حصص أعضاء مجلس الإدارة في أسهم الشركة هي كما يلي:

| | عدد الأسهم | |
|---|---|---|
| أعضاء مجلس الأدارة | **٢٠١٧** | ٢٠١٦ |
| د. أسامة تقي البحارنه (لغاية ١٣ ديسمبر ٢٠١٧) | ٢٤٢,٥٢٧ | ٢٤٢,٥٢٧ |
| عادل حسن العالي (لغايه ١٥ يناير ٢٠١٧) | ١٨٧,١١٠ | ١٨٧,١١٠ |
| أشرف عدنان بسيسو (ابتداء من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧) | ٢٥,٠٠٠ | - |
| شريف أحمدي | ١٠٩,٠٧٧ | ٢٦٤,٩٩٧ |
| | **٥٦٣,٧١٤** | ٦٩٤,٦٣٤ |

ويحمل السيد أشرف عدنان بسيسو ٢٥,٠٠٠ سهم نيابة عن مجموعة سوليدريتي القابضة ش.ب.م (مقفلة).
يحمل السيد جواد محمد (المدير العام) ٢٥,٠٠٠ سهم نيابة عن مجموعة سوليدريتي القابضة ش.ب.م (مقفلة).

**١٦ رأس المال (يتبع)**
**١٦-٤ أسهم الخزينة**

الشركة تمتلك من أسهمها بما يعادل ٤ آلاف دينار بحريني كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ (٢٠١٦ :٤ آلاف دينار بحريني) . الشركة لديها الحق في أعادة اصدار الاسهم.

**١٧ الاحتياطي القانوني**

بموجب متطلبات قانون الشركات التجارية البحريني لسنة ٢٠٠١، يتم تحويل ١٠% من ربح السنة إلى احتياطي قانوني، إلى أن يبلغ الاحتياطي ٥٠% من رأس مال الشركة المدفوع. هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع فيما عدا كما هو موضح في قانون الشركات التجارية البحريني.

قامت الشركة بتحويل مبلغ ١٠ آالف دينار بحريني إلى الإحتياطي القانوني للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ ( ٢٠١٦ :٣ آلاف دينار بحريني).

**١٨ ربحية السهم الأساسية و المخففة**

| | ٢٠١٧ | | ٢٠١٦ |
|---|---|---|---|
| صافي الربح للسنة | ٩٦ | | ٣٢ |
| | | | |
| المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة | ٦٦,٠٥١,٦٣٣ | | ٦١,٨٤٠,٢١٧ |
| | | | |
| الأرباح الأساسية والمخففة لكل ١٠٠ فلس سهم | ١,٤٥ فلس | | ٠,٥١ فلس |

تم احتساب ربحية السهم على أساس صافي ربح السنة مقسوما على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة للسنة، بعد خصم أسهم الخزينة.

**١٩ رسم الوكالة**

تستلم الشركة رسوم الوكالة لإدارة صناديق التكافل نيابة عن المشاركين، وفقاً للعقد الخاص بكل صندوق. الحد الأقصى لرسوم الوكالة التي تم اعتمادها من قبل الخبير الاكتواري، والتي وافقت عليها هيئة الرقابة الشرعية هو ٢٢,٥٢% من الاشتراكات الإجمالية لصندوق التكافل العام (٢٠١٦ : لا شيْ) و ٢٤,٤٠% (٢٠١٦: لا شيْ) لصندوق التكافل العائلي. رسوم الوكالة الفعلية المحتسبة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧هي ١٨,٥٥% من صندوق تكافل العام و ٢٣,٩٦% من صندوق تكافل العائلي من إجمالي الاشتراكات.

**٢٠ إيراد / (خسارة) الاستثمار**

| | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
|---|---|---|
| إيراد من إيداعات لدى البنوك | ٢٢٥ | ٦٧ |
| إيراد من أدوات الدين | ٢١٤ | ٤٧ |
| اهلاك من التخفيض | (١٣) | - |
| إيراد من أدوات حقوق الملكية | ٥٠٧ | ٣٤٣ |
| مخصص انخفاض قيمة أدوات حقوق الملكية | - | (٥٤٩) |
| مخصص إنخفاض قيمة أدوات الدين | - | (٣٠٨) |
| مصاريف إدارة الاستثمارات | (١٩) | - |
| **صافي إيراد / (خسارة) الاستثمار** | **٩١٤** | (٤٠٠) |
| حصة المضارب* | (٥) | - |
| | **٩٠٩** | **(٤٠٠)** |
| إيراد/ (خسارة) استثمار المساهمين | ٨٩٣ | (٤٠٠) |
| إيراد استثمار التكافل العام | ٧ | - |
| إيراد استثمار التكافل العائلي | ٩ | - |
| | **٩٠٩** | **(٤٠٠)** |

** حصة المضارب*

يدير المساهمون استثمارات مشاركي التكافل وبرسوم ٢٥% (٢٠١٦: لا شيء) من إيراد الاستثمار لصناديق التكافل كحصة مضارب، كما وافقت عليها هيئة الرقابة الشرعية. حصة المضارب مشمولة في إيراد الخدمات الاستشارية والإيرادات أخرى ضمن بيان الدخل.

**٢١ إدارة مخاطر التكافل**

**٢١-١ نظرة عامة**

يتم إدارة مخاطر التكافل والمخاطر المالية للشركة من خلال الإطار العام لإستراتيجية الشركة لإدارة مخاطر التكافل والمخاطر المالية. توضح الأقسام التالية مخاطر التكافل التي تواجهها الشركة وإستراتيجيات إدارة مخاطر التكافل. تقوم لجنة الإدارة التنفيذية للشركة بمراقبة معلومات المخاطر العامة، وتأخذ القرارات المتعلقة بإدارة المخاطر.

تقبل الشركة بمخاطر التكافل من خلال عقود التكافل المكتتبة الخاصة بها. المخاطر بموجب عقد التكافل هي احتمالية وقوع الحدث المؤمن عليه يقع وعدم التيقن من قيمة المطالبة الناتجة عنه. تتعرض الشركة لعدم التيقن بالنسبة لتوقيت المطالبات وتكرارها وشدتها بموجب هذه العقود.

**٢١-٢ استراتيجية الاكتتاب**

تتبع الشركة استراتجية للإكتتاب في محفظة المشاركين إلى إرشادات الإكتتاب العامة للشركة. الهدف من هذه الاستراتيجية هو بناء محافظ متوازنة بعدد كبير من المخاطر المشابهة. ومن شأن هذا أن يقلل من تنوع نتائج المحافظ. يتم تحديد استراتيجية الاكتتاب في خطة عمل الشركة السنوية التي تحدد فئات الأعمال المكتوبة، والأقاليم التي سيتم الاكتتاب فيها، وقطاعات الصناعة التي تكون الشركة على استعداد للاكتتاب فيها. تتم عملية تنفيذ هذه الاستراتيجية من قبل وحدات العمل إلى المكتتبين الأفراد وتوصيلها لهم من خلال أنظمة الاكتتاب المفصلة التي تحدد السقوف التي يمكن لأي مكتتب أن يكتتب في إطارها بناءاً على حجم العمل وفئته والإقليم والصناعة وذلك من أجل ضمان الاختيار المناسب للمخاطرة خلال المحفظة. ويحق للمكتتبين رفض التجديد أو تغيير الشروط والبنود الخاصة بالعقد عند تجديد هذا العقد. تجتمع لجنة الإدارة التنفيذية للشركة بصورة شهرية لمراجعة معلومات إدارية بعينها بما في ذلك دخل الاشتراكات والمعدلات الرئيسية حسب فئة العمل.

**٢١ إدارة مخاطر التكافل (يتبع)**

**٢١-٣ تحليل الحساسية**

تقدم الجداول التالية تحليل الحساسية الخاصة بإيرادت ومصروفات المشاركين ومجموع صندوق المشاركين إلى التغيرات في معدل المصروفات و معدل الخسارة المتوقعة المستخدمة لقياس مخصصات عقود التكافل العام والتكافل العائلي وموجودات إعادة التكافل بتاريخ إعداد المركز المالي. تم إعداد التحليل على أساس تغير واحد من الافتراضات المتغيرة، مع إبقاء الافتراضات الأخرى ثابتة. كما تم بيان الأثر على صافي الفائض خلال السنة قبل وبعد إعادة التكافل.

| | إيرادات ومصروفات مشاركي التكافل | | إيرادات ومصروفات (صندوق التأمين التقليدي) (تحت التصفية) | |
|---|---|---|---|---|
| | إجمالي إعادة التكافل | صافي إعادة التكافل | إجمالي إعادة التكافل | صافي إعادة التكافل |
| **٢٠١٧** | | | | |
| معدل المصروفات | | | | |
| زيادة ١ في المائة | ٥٦ | ٥٦ | ٣١٠ | ٣٤٥ |
| انخفاض ١ في المائة | ٧٤ | ٧٤ | ٥٠٦ | ٤٧١ |
| معدل الخسارة المتوقعة | | | | |
| زيادة ١ في المائة | ٦٢ | ٦٢ | ٣١٠ | ٣٤٥ |
| انخفاض ١ في المائة | ٦٨ | ٦٨ | ٥٠٦ | ٤٧١ |

| | إيرادات ومصروفات مشاركي التكافل | | إيرادات ومصروفات (صندوق التأمين التقليدي) (تحت التصفية) | |
|---|---|---|---|---|
| | إجمالي إعادة التكافل | صافي إعادة التكافل | إجمالي إعادة التكافل | صافي إعادة التكافل |
| ٢٠١٦ | | | | |
| معدل المصروفات | | | | |
| زيادة ١ في المائة | - | - | ١,٩٨٢ | ٢,٠١١ |
| انخفاض ١ في المائة | - | - | ٢,١٧٢ | ٢,١٤٣ |
| معدل الخسارة المتوقعة | | | | |
| زيادة ١ في المائة | - | - | ١,٩٨٢ | ٢,٠١١ |
| انخفاض ١ في المائة | - | - | ٢,١٧٢ | ٢,١٤٣ |

**٢١,٤ الشروط والبنود الخاصة بعقود التكافل الهامة**

نلقي من خلال الجدول الوارد أدناه نظرة عامة على الشروط والبنود الخاصة بالعديد من العقود المكتتبة من قبل الشركة وأهم الأقاليم التي يتم على أساسها الاكتتاب في هذه العقود والعوامل الرئيسية التي يتوقف عليها توقيت وعدم يقينية التدفقات النقدية المستقبلية بموجب هذه العقود.

**٢١ إدارة مخاطر التكافل (يتبع)**

**٢١-٤ الشروط والبنود الخاصة بعقود التكافل الهامة (يتبع)**

| نوع العقد | الشروط والبنود | العوامل الرئيسية المؤثرة في التدفقات النقدية المستقبلية |
|---|---|---|
| الممتلكات والهندسة | يعوض تكافل الممتلكات، مع مراعاة أية سقوف أو زيادات، حامل وثيقة التكافل ضد الخسارة أو الضرر الذي يلحق بأية ممتلكات مادية وتوقف للأعمال التجارية الخاصة بهم ينشأ عن هذا الضرر. | تتنوع المخاطرة بموجب أية وثيقة التكافل وفقاً لعدة عوامل مثل الموقع وإجراءات الأمان المتخذة وعمر الممتلكات. ويقع الحدث الذي يؤدي إلى نشوء مطالبة عن ضرر يلحق بالمباني أو محتوياتها في العادة بصورة مفاجأة (كما هو الحال بالنسبة للحريق والسرقة) ويتم تحديد السبب بسهولة. ويتم الإشعار بالمطالبات بصورة عامة فوراً ويمكن تسويتها دون أي تأخير. وتعد تكلفة إصلاح الأصول أو إعادة بنائها واستبدالها أو التعويض عن المحتويات والوقت المستغرق لبدء مزاولة العمليات أو استئنافها بالمستويات الأصلية فيما يخص خسائر انقطاع الأعمال هي العوامل الرئيسية المؤثرة على مستوى المطالبات بموجب وثائق التكافل هذه. |
| الحوادث العامة والمسئولية | بموجب هذه العقود، يتم التعويض عن الإصابة التي تلحق بالأفراد بما في ذلك الموظفين أو الجمهور. | يتوقف توقيت الإبلاغ عن المطالبة والتسوية على عدة عوامل منها طبيعة الغطاء التكافلي، ونصوص وأحكام وثيقة التكافل وسلطة الاختصاص التي يتم الاكتتاب في العقد داخل نطاقها. وفي المعتاد، تأخذ مطالبات ضرر المسئولية وقتاً أطول من أجل إنهائها وتسويتها. وتتضمن أحكام المطالبات المقدرة لهذه المطالبات على عدم التأكد مثل تأخر الإبلاغ عن المطالبة وعدد الأطراف المشاركين فيها، وإذا ما وقع الحدث المؤمن عليه على فترات زمنية متعددة والمبالغ المحتملة للمطالبة. ويتم تحديد غالبية المطالبات الخاصة بالإصابة الجسدية وفقاً للقوانين المعمول بها وقرار المحكمة ويتم تسويتها ما بين عامين – ثلاثة أعوام. |
| المركبات | تقوم عقود التكافل على السيارات بتوفير الغطاء بشأن السيارات الخاصة بحملة الوثائق ومسئوليتهم تجاه الأطراف الثالثة بشأن الضرر الذي يلحق بالممتلكات والإصابات الجسدية. ويكون التعرض للمخاطرة بشأن عقود التكافل على السيارات في العادة محدود بقيمة المركبة البديلة وبسقف الوثيقة فيما يتعلق بالمسئولية تجاه الضرر الذي يلحق بالأطراف الثالثة. أما التعرض لمخاطرة بشأن الإصابة الجسدية فهو غير محدود وفقاً للاشتراطات القانونية. | بصفة عامة، فإن مدى تأخر الإبلاغ عن المطالبات قليل ومدى صعوبة وتعقد المطالبة يعد منخفضاً بصورة نسبية. ويتأثر مدى تكرار المطالبات بظروف الجو السيئة ويكون حجم المطالبات أعلى في ظل ظروف الجو السيئة. كما يرتبط عدد المطالبات أيضا بنوع النشاط الاقتصادي وهو ما يؤثر على حجم النشاط المروري. ويتم تحديد معظم مطالبات الإصابات الجسدية بالاستناد إلى القوانين المعمول بها والأحكام الصادرة من قبل المحكمة المختصة ويتم تسويتها خلال عامين – إلى ثلاثة أعوام. |
| مسئولية أعضاء مجالس الإدارة والمدراء | إن عقود مسئولية أعضاء مجالس الإدارة والمدراء تعوضهم عن أخطائهم وإهمالهم بصفتهم مدراء للمنشأة | بناء على طبيعتها، فإن هذه فئة عالية الشدة وقليلة التكرار، وتتأثر بالنطاق القضائي، ومستوى قواعد حوكمة الشركات، والبيئة القضائية وقابلية الناس للمقاضاة ككل. هذه لعقود طويلة الأمد وتستدعي وقت طويل لتسويتها. يعتبر عمل الاحتياطيات لهذه المخاطر صعباً، بسبب عامل الزمن، وعدد الأشخاص المتورطين، والتغيرات في قوانين الشركات. |

**٢١ إدارة مخاطر التكافل (يتبع)**

**٢١-٤ الشروط والبنود الخاصة بعقود التكافل الهامة (يتبع)**

| نوع العقد | الشروط والبنود | العوامل الرئيسية المؤثرة في التدفقات النقدية المستقبلية |
|---|---|---|
| التأمين الصحي | إن عقود التكافل الصحي تعوض مايلي الوثائق عن أي تكاليف العلاج الطبي ونفقات العلاج في المستشفيات وتعوضه وثيقة التكافل جزء فقط من تكلفة العلاج أو فوائد ثابتة. | مطالبات هذه العقود تعتمد على وقوع كل من حاملي وثائق التكافل أصابة بالمرض. ويتم إخطار المطالبات على وجه السرعة وبشكل عام يمكن تسويتها دون إبطاء. |
| التكافل على الحياة الجماعي | إن عقود التكافل على الحياة الجماعي تغطي حياة الموظفين في المؤسسة. الفوائد التي تشملها الوفاة وعاهة جزئية أو مستديمة. | مطالبات هذه العقود تعتمد على وقوع كل من حاملي وثائق التكافل إصابة بالمرض. ويتم إخطار المطالبات على وجه السرعة وبشكل عام يمكن تسويتها دون إبطاء. النمط السائد هو منتج من عقد التكافل القابل للتجديد سنوياً. |
| الرهن | هذه العقود تعوض المؤسسات المالية عن قيمة القرض المستفاد من وثيقة التكافل. التعرض يحدث عن الوفاة، الأمراض الخطيرة والعجز الكلي الدائم. | الفترة الزمينة للتبليغ عن مطالبات هي قصيرة، كما ان المطالبات المعقدة هي قليلة نسبياً. مبلغ المطالبة محدد بالرهن المخفض للقرض الدائن للمؤسسة المالية. إن أغلبية الأمراض الخطيرة ومجموع مطالبات العجز الدائم يتم القرار فيها بناءً على رأي طبي ويتم دفعها خلال ٦ أشهر. |

**٢١-٥ إستراتيجية إعادة التكافل**

تقوم الشركة بإعادة التكافل على جزء من مخاطر التكافل التي تكتتب بها من أجل السيطرة على مدى التعرض لخسائر وحماية مصادر رأس المال. ويتضمن إعادة التكافل المتنازل عنه مخاطر الائتمان، حسبما يوضح الإيضاح الخاص بإدارة المخاطر المالية. وعلى هذا الصعيد، تقرر لجنة الإدارة التنفيذية بالشركة الحد الأدنى لمعايير الضمان الخاصة بإعادة التكافل المقبولة ومراقبة شراء إعادة التكافل من قبل وحدات العمل مقابل هذه المعايير، وتقوم اللجنة بمراقبة التطورات في برنامج إعادة التكافل والملاءة الحاليةز تقوم وحدات الأعمال بشراء تشكيلة من اتفاقيات إعادة التكافل النسبية وغير النسبية وذلك لتقليل صافي تعرض الشركة لأي حدث بصورة منفردة. وبالإضافة إلى ذلك، فإنه يتم السماح للمكتتبين بشراء إعادة التكافل الاختياري في بعض الظروف المحددة. وتخضع جميع عمليات شراء إعادة التكافل الاختياري إلى الموافقة المسبقة، ويتم مراقبة مجموع المصروفات على عمليات شراء إعادة التكافل الاختياري على أساس الوثيقة من قبل مستوى وحدة العمل ذات الصلة وبصورة شهرية من قبل لجنة الإدارة التنفيذية.

**٢١-٦ التعرض لمخاطر التكافل ومدى تركزها**

يبين الجدول التالي تعرض الشركة لمخاطر التكافل العامة ومخاطر التكافل العائلي لكل فئة من فئات الأعمال التجارية. كما يبين الجدول أيضا التمركز الجغرافي لهذه المخاطر والمدى الذي إليه قامت الشركة بتغطية هذه المخاطر من خلال إعادة التكافل.

| ٢٠١٧ | غير المركبات | المركبات | طبي | التكافل على الحياة الجماعي | التكافل العائلي | إجمالي |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **المنطقة الجغرافية** | | | | | | |
| البحرين ودول الخليج: إجمالي | ٣,٨٨٦ | ٦,٥٨٣ | ٥,٠٧٨ | ٢٢٧ | ٩٦ | ١٥,٨٧٠ |
| **صافي إعادة التكافل** | **٢٦٩** | **٦,١٢٠** | **٩٠٣** | **٢٠** | **٥٢** | **٧,٣٦٤** |

**٢١ إدارة مخاطر التكافل (يتبع)**

**٢١-٦ التعرض لمخاطر التكافل ومدى تركزها (يتبع)**

| ٢٠١٦ | غير المركبات | المركبات | طبي | التكافل على الحياة الجماعي | التكافل العائلي | إجمالي |
|---|---|---|---|---|---|---|
| المنطقة الجغرافية البحرين ودول الخليج: إجمالي | ٢,٧٧٤ | ٦,٢١٥ | ٤,٤٢٢ | ١١٨ | - | ١٣,٥٢٩ |
| صافي إعادة التكافل | ٢٢٨ | ٥,٨٤٢ | ٢,٦٥١ | ٦ | - | ٨,٧٢٧ |

**٢١-٧ تطورات المطالبات**

تطورات مطالبات التكافل يوفر مقياس لقدرة الشركة على تقدير القيمة النهائية للمطالبات. يوضح النصف الأعلى من كل جدول أدناه كيفية تغير تقديرات الشركة لمجموع المطالبات المستحقة لكل سنة من سنوات الحوادث في نهاية العام. يوفق النصف السفلي من الجدول المطالبات التراكمية إلى المبلغ الظاهر في بيان المركز المالي.

**أ) أجمالي مطالبات التكافل**

| **سنة الحادث** | **٢٠١٣ و ما قبلها** | **٢٠١٤** | **٢٠١٥** | **٢٠١٦** | **٢٠١٧** | **المجموع** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| تقدير لمصروفات المطالبات النهائية | | | | | | |
| في نهاية سنة التقرير | ٤٤,٠١٩ | ١١,٠٦٤ | ١٠,١٩٢ | ١٠,٥٣٩ | ١٠,٥٨٥ | |
| بعد سنة | ٣٧,٢٥٣ | ١٠,٥٩٣ | ١٠,١٩٢ | ١٠,٤٨٦ | | |
| بعد سنتان | ٣٧,٤٩٢ | ١٠,٤٩٥ | ١٠,٢١٥ | | | |
| بعد ثلاث سنوات | ٣٧,٥٣٠ | ١٠,٥٢١ | | | | |
| بعد أربع سنوات | ٣٧,٥١٢ | | | | | |
| التقدير الحالي للمطالبات المتراكمة | ٣٧,٥١٢ | ١٠,٥٢١ | ١٠,٢١٥ | ١٠,٤٨٦ | ١٠,٥٨٥ | ٧٩,٣١٩ |
| المدفوعات التراكمية حتى الآن | (٣٦,٥٨٥) | (١٠,٠٦٨) | (٩,٣٧٠) | (٩,٢٣٥) | (٥,٩٦٤) | (٧١,٢٢٢) |
| **مجموع الاحتياطيات المدرجة في بيان المركز المالي** | ٩٢٧ | ٤٥٣ | ٨٤٥ | ١,٢٥١ | ٤,٦٢١ | ٨,٠٩٧ |

**ب) صافي مطالبات التكافل**

| **سنة الحادث** | **٢٠١٣ و ما قبلها** | **٢٠١٤** | **٢٠١٥** | **٢٠١٦** | **٢٠١٧** | **المجموع** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| تقدير لمصروفات المطالبات النهائية | | | | | | |
| في نهاية سنة التقرير | ٢٠,٤٤٨ | ٦,٥٤٢ | ٦,٦٩٣ | ٦,٣١٢ | ٦,٤٤٨ | |
| بعد سنة | ١٩,٨٤٣ | ٦,٠٧٩ | ٥,٩٦٠ | ٥,٨٩٩ | | |
| بعد سنتان | ١٩,٩٦٨ | ٥,٩٠٣ | ٥,٩٣٦ | | | |
| بعد ثلاث سنوات | ١٩,٩٨٤ | ٥,٩٤٣ | | | | |
| بعد أربع سنوات | ٢٠,٠١٨ | | | | | |
| التقدير الحالي للمطالبات المتراكمة | ٢٠,٠١٨ | ٥,٩٤٣ | ٥,٩٣٦ | ٥,٨٩٩ | ٦,٤٤٨ | ٤٤,٢٤٤ |
| المدفوعات التراكمية حتى الآن | (١٩,٤٧٩) | (٥,٧٣٧) | (٥,٥١٤) | (٥,١٤٥) | (٣,٨٠٨) | (٣٩,٦٨٣) |
| **مجموع الاحتياطيات المدرجة في بيان المركز المالي** | ٥٣٩ | ٢٠٦ | ٤٢٢ | ٧٥٤ | ٢,٦٤٠ | **٤,٥٦١** |

**٢١ إدارة مخاطر التكافل (يتبع)**

**٧-٢١ تطورات المطالبات**

**ت) أجمالي مطالبات التأمين التقليدي**

| **سنة الحادث** | **٢٠١٣ و ما قبلها** | **٢٠١٤** | **٢٠١٥** | **٢٠١٦** | **٢٠١٧** | **المجموع** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| تقدير لمصروفات المطالبات النهائية | | | | | | |
| في نهاية سنة التقرير | ٨,٢٤٢ | ٧,٦٢٨ | ٦,٨٩٠ | ١٠,٦٩٨ | ١٠,٦٩٠ | |
| بعد سنة | ٨,٠٥٦ | ٦,٣٥١ | ٦,٥٤٥ | ١٠,٣٦٠ | | |
| بعد سنتان | ٧,٩٩٣ | ٦,٤٠٧ | ٦,٦٢٩ | | | |
| بعد ثلاث سنوات | ٧,٨٤٢ | ٦,٤٤٨ | | | | |
| بعد أربع سنوات | ٧,٨٤١ | | | | | |
| التقدير الحالي للمطالبات المتراكمة | ٧,٨٤١ | ٦,٤٤٨ | ٦,٦٢٩ | ١٠,٣٦٠ | ١٠,٦٩٠ | ٤١,٩٦٨ |
| المدفوعات التراكمية حتى الآن | (٦,٧٢٣) | (٦,٠٧٦) | (٥,٨٦٩) | (٨,٢٩٨) | (٥,٦٥٧) | (٣٢,٦٢٣) |
| **مجموع الاحتياطيات المدرجة في بيان المركز المالي** | ١,١١٨ | ٣٧٢ | ٧٦٠ | ٢,٠٦٢ | ٥,٠٣٣ | **٩,٣٤٥** |

**ث) صافي مطالبات التأمين التقليدي**

| سنة الحادث | **٢٠١٣ و ما قبلها** | **٢٠١٤** | **٢٠١٥** | **٢٠١٦** | **٢٠١٧** | **المجموع** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| تقدير لمصروفات المطالبات النهائية | | | | | | |
| في نهاية سنة التقرير | ٥,٠٥٩ | ٥,٠٠٩ | ٤,٨٢٢ | ٧,٧٣٧ | ٦,٥٢١ | |
| بعد سنة | ٤,٧١٤ | ٤,٤٣٠ | ٤,٦٩٢ | ٧,٦٠١ | | |
| بعد سنتان | ٤,٦٤٠ | ٤,٥١٩ | ٤,٧١٨ | | | |
| بعد ثلاث سنوات | ٤,٣٩٧ | ٤,٥١٠ | | | | |
| بعد أربع سنوات | ٤,٣٥٧ | | | | | |
| التقدير الحالي للمطالبات المتراكمة | ٤,٣٥٧ | ٤,٥١٠ | ٤,٧١٨ | ٧,٦٠١ | ٦,٥٢١ | ٢٧,٧٠٧ |
| المدفوعات التراكمية حتى الآن | (٤,٠٢٣) | (٤,٢٢٧) | (٤,٢٩٤) | (٦,٦٣٨) | (٣,٥٣٠) | (٢٢,٧١٢) |
| **مجموع الاحتياطيات المدرجة في بيان المركز المالي** | ٣٣٤ | ٢٨٣ | ٤٢٤ | ٩٦٣ | ٢,٩٩١ | **٤,٩٩٥** |

**٢٢. إدارة رأس المال**

تهدف سياسة مجلس الإدارة إلى المحافظة على قاعدة قوية من رأس المال من أجل المحافظة على ثقة المستثمرين والدائنيين والسوق ومن أجل تمويل ودعم تطوير الأعمال التجارية المستقبلية. وتتمثل أهداف الشركة في إدارة رأس المال فيما يلي:

- المحافظة على قدرة الشركة على الاستمرارية، وذلك لاستمرارها في توفير إيرادات لمساهميها ومزايا للأطراف ذوي المصلحة بها.

**٢٢. إدارة رأس المال (يتبع)**

- توفير عائد كافي لمساهميها من خلال تسعير المنتجات والخدمات على نحو يتناسب مع مستوى المخاطر المتحملة.

تخضع الشركة للإشراف من قبل مصرف البحرين المركزي الذي يحدد اشتراطات الحد الأدنى لرأس المال. كما أن سياسة الشركة في الاحتفاظ برأس المال يمثل إجمالي اشتراطات رأس المال وهامش محدد لاستيعاب أية تغيرات في رأس المال ومتطلبات رأس المال. تدير الشركة هيكل رأس المال وتقوم بالتعديلات في إطار استراتيجية المجموعة، وفي ضوء تغيرات الظروف الاقتصادية وسمات المخاطر الخاصة بالأصول ذات العلاقة.

إن مجلد القواعد واللوائح الصادر عن مصرف البحرين المركزي يوضح متطلبات هامش السيولة لصناديق التكافل. لقد استوفت الشركة متطلبات مصرف البحرين المركزي المشروحة أعلاه.

**٢٣. إدارة المخاطر المالية**

**نظرة عامة**

إن سياسات الشركة لإدارة المخاطر المالية هي من ضمن الإطار العام لاستراتيجية مجموعة سوليدرتي لإدارة المخاطر المالية. تناط بالمجموعة المسئولية الكلية عن التأسيس والإشراف على إطار إدارة المخاطر الخاصة بالمجموعة. وعلى هذا الصعيد، قام مجلس إدارة الشركة بتأسيس لجنة إدارة الاستثمارات التنفيذية، وهي مسئولة عن تطوير وتنفيذ ومراقبة سياسات المخاطرة الخاصة بالشركة. وتقوم اللجنة بصورة منتظمة بتقديم تقارير لمجلس إدارة الشركة حول أنشطتها.

تم وضع سياسة إدارة المخاطر للمجموعة بهدف التعرف وتحليل المخاطر التي تواجهها الشركة، ووضع حدود المخاطر والإجراءات الرقابية وضبط المخاطر والالتزام بحدودها. تتم مراجعة أنظمة وسياسات إدارة المخاطر بشكل دوري بهدف استيعاب التغيرات في الأسواق وأنشطة الشركة. إن المجموعة، من خلال التدريب والمعايير والإجراءات الإدارية تسعى لتأسيس بيئة رقابية مسئولة وبناءة يدرك فيها جميع الموظفين مهامهم ومسئولياتهم.

تتعرض الشركة للمخاطر التالية من جراء استخدامها للأدوات المالية:

- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة
- مخاطر السوق

يقدم هذا الإيضاح معلومات حول تعرض الشركة لكل من المخاطر المذكورة أعلاه وأهداف الشركة وسياساتها وإجراءاتها بشأن تقييم وإدارة هذه المخاطر وإدارة الشركة لرأس المال. تم تضمين المزيد من الإفصاحات الكمية في هذه البيانات المالية. قامت الشركة بتأسيس لجنة التدقيق ، لكي تراقب مدى التزام الإدارة بسياسات وإجراءات إدارة المخاطر الخاصة بالشركة وتراجع مدى كفاية أطر إدارة المخاطر المتعلقة بالمخاطر التي تواجهها الشركة. تؤدي لجنة التدقيق دورها الرقابي بمساعدة شركة التدقيق الداخلي للشركة.

**مخاطر الائتمان**

مخاطر الائتمان هي مخاطرة تحمل الشركة لخسارة مالية إذا ما أخفق الطرف الآخر في الوفاء بالتزاماته التعاقدية.

وتتضمن النواحي الرئيسية لتعرض الشركة لمخاطر ائتمانية ما يلي:

- الإيداعات لدى المؤسسات المالية والإستثمارات والنقد وما في حكمه،
- ذمم مدينة، بما في ذلك المبالغ المستحقة من عقود التكافل، والمشاركين، والوسطاء وحصة شركات إعادة التكافل في مطلوبات التكافل، والمبالغ المستحقة من شركات إعادة التكافل بشأن المدفوعات التي تم القيام بها بالفعل للمشاركين.

إن طبيعة تعرض الشركة لمخاطر الائتمان، وسياساتها وأهدافها وإجراءات إدارة مخاطر الائتمان لم تتغير بصورة جوهرية عن الفترة السابقة.

***٢٣ . إدارة المخاطر المالية (يتبع)***

*أ) إدارة مخاطر الائتمان*

تقوم الشركة بإدارة مخاطر الائتمان بشأن ودائعها وإيداعاتها واستثمارات الأوراق المالية الخاصة بها من خلال وضع حدود لتعرضها للمخاطر من قبل طرف واحد. لدى الشركة سياسة قائمة على الإستثمار بعد تقييم الجودة الائتمانية للاستثمارات ، ومراجعة معلومات التصنيف العام واستقاء المعلومات من التحقيقات والتحريات الداخلية عن الإستثمارات.

تتم مراقبة تعرض الشركة للأفراد المشاركين ومجموعات المشاركين من قبل أقسام الأعمال الخاصة كجزء من عملية الرقابة الائتمانية. ويتم إجراء التحليلات المالية الخاصة بالتعرضات الهامة للمخاطر من قبل لأفراد المشاركين أو المجموعات المتجانسة من المشاركين. وتقوم الشركة أيضا بتقييم الملاءة الائتمانية لجميع شركات إعادة التكافل من خلال مراجعة معلومات التصنيف العامة ومن التحريات الداخلية. يتم تقييم أثر فشل شركة إعادة التكافل بصورة منتظمة وعليه يتم إدارتها.

*ب) التعرض الأقصى للمخاطر الائتمانية*

تمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية (صافي من خسائر انخفاض القيمة) الحد الأقصى للتعرض للمخاطر الائتمانية، عند تاريخ المركز المالي هو:

| | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
|---|---|---|
| النقد وما في حكمه | ٥,٣١١ | ١٠,٤٣٩ |
| إيداعات لدى مؤسسات مالية إسلامية | ١٣,٢١٨ | - |
| أوراق مالية استثمارية | ١٣,١٣٩ | ٧٩١ |
| ذمم مدينة من شركات التكافل وإعادة التكافل | ١٠,١٨٨ | ٥,٧٠٧ |
| حصة شركات إعادة التكافل من المطالبات القائمة (باستثناء المطالبات المتكبدة غير المبلغ عنها) | ٧,٠٤٨ | ٢,٧٣٠ |
| موجودات أخرى | ٦١٥ | ٣٢٣ |
| | **٤٩,٥١٩** | **١٩,٩٩٠** |

*ت) تحليل ذمم التكافل المدينة من شركات التكافل وشركات إعادة التكافل*

| | **غير مستحقة وغير منخفضة القيمة** | **مستحقة وغير منخفضة القيمة** | **مستحقة ومنخفضة القيمة** | **مخصص انخفاض القيمة** | **المجموع** |
|---|---|---|---|---|---|
| **٢٠١٧** | | | | | |
| ذمم مدنية من شركات التكافل وإعادة التكافل | ٤,٦٤٦ | ٥,٥٤٢ | ٩٩٥ | (٩٩٥) | ١٠,١٨٨ |
| حصة شركات إعادة التكافل من المطالبات القائمة (باستثناء المطالبات المتكبدة الغير مبلغ عنها) | ٣,٨٠٦ | ٣,٢٤٢ | - | - | ٧,٠٤٨ |
| | **٨,٤٥٢** | **٨,٧٨٤** | **٩٩٥** | **(٩٩٥)** | **١٧,٢٣٦** |

***٢٣ . إدارة المخاطر المالية (يتبع)***

| | غير مستحقة وغير منخفضة القيمة | مستحقة وغير منخفضة القيمة | مستحقة ومنخفضة القيمة | مخصص انخفاض القيمة | المجموع |
|---|---|---|---|---|---|
| ٢٠١٦ | | | | | |
| ذمم مدنية من شركات التكافل وإعادة التكافل | ٢,٧٩٣ | ٢,٩١٤ | ٤٥٨ | (٤٥٨) | ٥,٧٠٧ |
| حصة شركات إعادة التكافل من المطالبات القائمة (باستثناء المطالبات المتكبدة الغير مبلغ عنها) | ١,٤٧٤ | ١,٢٥٦ | - | - | ٢,٧٣٠ |
| | **٤,٢٦٧** | **٤,١٧٠** | **٤٥٨** | **(٤٥٨)** | **٨,٤٣٧** |

*ث) تحليل الأعمار (ذمم مدينة من عمليات التكافل وإعادة التكافل)*

| | ٢٠١٧ | | ٢٠١٦ | |
|---|---|---|---|---|
| | **إجمالي** | **مخصص** | إجمالي | مخصص |
| **مستحقة من صفر إلى ٦ أشهر** | ٤,٦٤٦ | - | ٢,٧٩٣ | - |
| **مستحقة من ٦ أشهر إلى ١٢ شهر** | ٢,٤٤٩ | - | ١,٥٤١ | - |
| **أكثر من ١٢ شهر** | ٤,٠٨٨ | ٩٩٥ | ١,٨٣١ | ٤٥٨ |
| | **١١,١٨٣** | **٩٩٥** | **٦,١٦٥** | **٤٥٨** |

**أ) مخاطر السيولة**

مخاطر السيولة هي المخاطر بأن تواجه الشركة صعوبة في الوفاء بالتزاماتها المالية والتكافلية التي تسدد بالنقد أو أصل مالي آخر. تتعرض الشركة للمطالبات اليومية على مصادر النقد المتاح للمطالبات الناشئة من عقود التكافل. ويمكن أن تنشأ مخاطر السيولة من عدد من النواحي المحتملة مثل عدم توافق مدة الموجودات والمطلوبات والمستويات العالية غير المتوقعة من المطالبات.

*١) إدارة مخاطر السيولة*

إن أسلوب الشركة لإدارة السيولة هو ضمان أن يكون لديها سيولة كافية للوفاء بالمطلوبات عند استحقاقها، وذلك في ظل الأحوال العادية والصعبة، دون تحمل خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بإلحاق الضرر بسمعة الشركة. ويتلخص منظور الشركة لإدارة مخاطر السيولة فيما يلي:

- إعداد ومراجعة الميزانيات التقديرية على أساس منتظم للتنبؤ بالتدفقات النقدية من التكافل وعقود الاستثمار على المدى القصير والمتوسط والطويل.
- الموجودات المشتراة من قبل الشركة يجب أن تلبي احتياجات سوقية محددة.
- تحتفظ الشركة بالنقد والموجودات السائلة للوفاء بالمطالبات اليومية لعقود التكافل الخاصة بها.

### ٢٣ *إدارة المخاطر المالية (يتبع)*

### أ) مخاطر السيولة (تابع)

*٢) التعرض لمخاطر السيولة*

فيما يلي أدناه نعرض لتحليل الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية الخاصة بالشركة (بما في ذلك مدفوعات الفوائد التعاقدية غير المخصومة).

| ٢٠١٧ | التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصومة | |
|---|---|---|
| | **القيمة الدفترية** | **إجمالي التدفقات النقدية الخارجية** |
| المطلوبات الفنية التكافل والتأمين | ٣١,٦٧٤ | ٣١,٦٧٤ |
| ذمم دائنة لشركات التكافل وإعادة التكافل | ٤,٧٣٧ | ٤,٣٧٣ |
| مطلوبات أخرى | ٢,٣٩٣ | ٢,٣٩٣ |
| | **٣٨,٨٩٤** | **٣٨,٨٩٤** |

| ٢٠١٦ | التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصومة | |
|---|---|---|
| | القيمة الدفترية | إجمالي التدفقات النقدية الخارجية |
| المطلوبات الفنية التكافل والتأمين | ١٢,٨٥٤ | ١٢,٨٥٤ |
| ذمم دائنة لشركات التكافل وإعادة التكافل | ١,٧٣٥ | ١,٧٣٥ |
| مطلوبات أخرى | ١,٥٩٤ | ١,٥٩٤ |
| | ١٦,١٨٣ | ١٦,١٨٣ |

### ب) مخاطر السوق

إن مخاطر السوق هي المخاطر الناتجة عن التغيرات التي تطرأ على أسعار السوق مثل معدلات الربح ومعدلات صرف العملات الأجنبية وأسعار الأسهم التي تؤثر على قيمة موجودات الشركة وعلى مبلغ المطلوبات و/أو على دخل الشركة. وتنشأ مخاطر الشركة نظراً للتقلبات التي تطرأ على قيمة المطلوبات وقيمة استثمارات الأوراق المالية المحتفظ بها. وتتعرض الشركة لمخاطر السوق في جميع الموجودات المالية الخاصة بها، بما في ذلك تلك التي يتم الاحتفاظ بها لدعم العقود المربوطة لحد الرسوم المكتسبة من قبل الشركة على تلك العقود التي في الغالب تعتمد على القيمة السوقية للمحفظة الأساسية.

تهدف إدارة مخاطر السوق إلى إدارة التعرض لمخاطر السوق هذه والسيطرة عليها في إطار المعايير المقبولة مع الاستفادة من العائد على المخاطرة. طبيعة تعرضات الشركة لمخاطر السوق وأهدافها وسياساتها وإجراءاتها لإدارة مخاطر الائتمان لم تتغير بصورة جوهرية عن الفترة السابقة.

تقوم الشركة بإدارة مخاطر السوق محلياً وفقاً لإطار إدارة الموجودات/المطلوبات الخاصة بها. تقوم لجنة الاستثمار في الشركة بإدارة ومراقبة مخاطر السوق. ولقد تم تأسيس هذه اللجنة من قبل أعضاء مجلس إدارة الشركة وتتكون من أعضاء تنفيذيين وأعضاء غير تنفيذيين. وتقدم اللجنة تقاريرها حول أنشطتها بصورة منتظمة لمجلس إدارة الشركة.

وضعت الشركة سياسات وإجراءات تفصل كيفية إدارة ومراقبة لكل خطر لكل مكون من مكونات مخاطر السوق الرئيسية. ويتم تناول إدارة كل مكون رئيسي من مكونات المخاطرة ومدى تعرض الشركة في تاريخ إعداد المركز المالي لكل مخاطرة رئيسية بصورة تفصيلية أدناه.

### ٢٣ *إدارة المخاطر المالية (يتبع)*
### ب) مخاطر السوق *(يتبع)*

*١) مخاطر معدل الربح*

مخاطر معدل الربح هي مخاطر التقلبات في قيمة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية نتيجة للتغيرات في معدلات أرباح السوق. الأدوات ذات معدل الربح العائم تعرض المجموعة لمخاطر معدل ربح التدفقات النقدية، بينما الأدوات ذات معدل الربح الثابت فتعرض الشركة لمخاطر معدل ربح القيمة العادلة. ليس للشركة أي تمركز جوهري لمخاطر معدل الربح.

*٢) مخاطر العملة*

تعد مخاطرة العملة هي المخاطرة بأن قيمة الأداة المالية سوف تتقلب نظراً لتغيرات أسعار صرف العملات الأجنبية. وتتعلق مخاطر العملة الخاصة بالشركة بالتغيرات التي تطرأ على أسعار الصرف القابلة للتطبيق في سياق التسويات التي تتم بالعملات الأجنبية. ويعد تعرض الشركة لمخاطر العملة محدودا للغاية نظرا لأن أغلبية استثمارات الشركة والذمم المدينة والذمم الدائنة يتم تقييمها بالدولار الأمريكي أو بعملات مربوطة بالدولار الأمريكي.

*٣) مخاطر سعر السوق الأخرى*

تتعرض الشركة لمخاطر أسعار الأسهم التي تنشأ من أدوات حقوق الملكية. الهدف الرئيسي لإستراتيجية استثمار الشركة هو ضمان عوائد خالية من المخاطر واستثمار فوائض الأموال الزائدة المتاحة للشركة في أوراق مالية خالية من المخاطر. وتنشأ مخاطر سعر السوق من الاستثمار الذي تمتلكه الشركة. وتراقب لجنة الاستثمار بالمجموعة المحفظة الاستثمارية الخاصة بها بالاستناد إلى توقعات السوق. وتتم إدارة الاستثمارات الرئيسية الموجودة بمحفظة الشركة على أساس فردي وتتم الموافقة على جميع قرارات الشراء والبيع من قبل لجنة الاستثمار بالشركة.

*٤) تحليل حساسية مخاطر السوق*

يبين الجدول التالي نتائج اختبار الحساسية على مجموع الربح والفائض وحقوق الملكية. ويشير تحليل الحساسية إلى أثر التغيرات في عوامل مخاطرة السوق الناشئة عن أثر التغيرات في هذه العوامل على الموجودات والمطلوبات المالية للشركة والموجودات والمطلوبات التكافلية الخاصة بها.

**٢٠١٧**

| | **مجموع الربح والفائض** | **حقوق الملكية** |
|---|---|---|
| *مخاطرة معدل الربح* | | |
| + ١٠٠ نقطة أساس تحول في منحنيات الإيرادات | **٣٠٨** | **٣٠٨** |
| - ١٠٠ نقطة أساس تحول في منحنيات الإيرادات | **١٤** | **١٤** |

٢٠١٦

| | مجموع الربح والفائض | حقوق الملكية |
|---|---|---|
| *مخاطرة معدل الربح* | | |
| + ١٠٠ نقطة أساس تحول في منحنيات الإيرادات | ٤٠ | ٤٠ |
| - ١٠٠ نقطة أساس تحول في منحنيات الإيرادات | ٢٤ | ٢٤ |

*الافتراضات ومنهجية تحليل الحساسية والقيود الخاصة بها:*

يتم تحديد الآثار الناشئة عن التغيرات المحددة في العوامل باستخدام نماذج مطورة داخلياً. ويتم تحديد مستوى التحركات في عوامل السوق التي يستند إليها تحليل الحساسية بالاستناد إلى التنبؤات الاقتصادية والخبرة التاريخية الخاصة بالتغيرات التي تطرأ على هذه العوامل. ولا تأخذ تحاليل الحساسية بعين الاعتبار أن موجودات الشركة ومطلوباتها تتم إدارتها بصورة نشطة. بما أن أسواق الاستثمار تتحرك لما بعد النقاط المحددة مسبقاً، ستتخذ الإدارة إجراءات ستغير من وضع الشركة. بالإضافة لذلك، فإن تحليل الحساسية يستند إلى وضع الشركة المالي في تاريخ إعداد المركز المالي وربما يتغير في الوقت الذي تحدث فيه أية حركة سوقية فعلية.

## ٢٤ الأطراف ذوي العلاقة

يتم إعتبار الأطراف كأطراف ذوي علاقة عندما يكون لأحد الأطراف قدرة السيطرة على الطرف الآخر أو يكون له نفوذ تؤثر على السياسات المالية والتشغيلية للطرف الآخر. تشمل الأطراف ذوي العلاقة على المساهمين الرئيسيين والشركات التي تمارس الشركة والمساهمين عليها نفوذاً مؤثراً وأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية للشركة.

### أ) المعاملات مع موظفي الإدارة الرئيسيين

يتكون موظفي الإدارة الرئيسيين من أعضاء مجلس الإدارة والموظفون الرئيسيون الذين لهم الصلاحية والمسئولية لتخطيط وتوجيه ومراقبة أنشطة الشركة. ولم يتم دفع أية مكافآت لأعضاء مجلس إدارة الشركة خلال السنة (٢٠١٦: لا شيء). وبلغت قيمة أتعاب حضور الجلسات لأعضاء لجان مجلس الإدارة ٤١ ألف دينار بحريني (٢٠١٦: ٣٥ ألف دينار بحريني) وبلغت الرواتب والمزايا المدفوعة إلى موظفي الإدارة الرئيسيين ١٢٩ ألف دينار بحريني (٢٠١٦: ١٦٢ ألف دينار بحريني). بلغت مكافأة نهاية الخدمة المستحقة لموظفي الإدارة الرئيسيين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ مبلغ ١٠٣ ألف دينار بحريني (٢٠١٦: ٧٣ ألف دينار بحريني).

### ب) المعاملات مع أطراف ذوي العلاقة

| | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
|---|---|---|
| *إجمالي الاشتراكات:* | | |
| الشركات الخاضعة تحت سيطرة مشتركة | ٨٠ | ٣٢ |
| *اشتراكات إعادة التكافل:* | | |
| الشركات الخاضعة تحت سيطرة مشتركة | ١ | - |
| *الإيراد من الإيداعات:* | | |
| الشركات الخاضعة تحت سيطرة مشتركة | ٣٦ | - |
| *إجمالي المطالبات المدفوعة:* | | |
| الشركات الخاضعة تحت سيطرة مشتركة | ٣٥ | ٤ |

### ج) أرصدة مستحقة

| | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ |
|---|---|---|
| *ذمم دائنة :* | | |
| الشركات الخاضعة تحت سيطرة مشتركة | ٨٠ | - |
| *إيداعات لدى مؤسسات مالية:* | | |
| شركات خاضعة تحت سيطرة مشتركة | ٤,٣٦٩ | - |
| *ذمم مدينة:* | | |
| الشركة الأم | ٩٣ | - |
| الشركات الخاضعة تحت سيطرة مشتركة | ٢ | ٣٦ |
| *مطالبات قائمة:* | | |
| الشركات الخاضعة تحت سيطرة مشتركة | ٧٣٠ | ٧ |
| *النقد وما في حكمه:* | | |
| شركات خاضعة تحت سيطرة مشتركة | ١,٥٦٥ | - |

**٢٥ هيئة الرقابة الشرعية**

تخضع أنشطة أعمال الشركة لإشراف هيئة الرقابة الشرعية للشركة، والتي تتكون من ثلاثة علماء يتم تعيينهم من قبل الجمعية العمومية سنويا. تملك الهيئة سلطة مراجعة عمليات وأنشطة الشركة التجارية للتأكد من توافق أعمال الشركة مع أحكام ومباديء الشريعة الإسلامية العامة. سوف يكون لهيئة الرقابة الشرعية القدرة على الوصول إلى كل مصادر السجلات والمعاملات والمعلومات للشركة.

**٢٦ الأرباح المخالفة للشريعة**

لم تكن هناك أرباح محققة خلال العام (٢٠١٦: لا شيء) من معاملات مخالفة للشريعة الإسلامية، والتي لا تسمح بها هيئة الرقابة الشرعية.

**٢٧ الزكاة**

يتحمل المساهمون بصورة مباشرة زكاة قدرها ٥٢٦ دينار بحريني (٢٠١٦: لاشيء) بواقع ٤,٧ فلس لكل سهم (٢٠١٦: لاشيء)، وبالتالي لا تتضمن البيانات المالية مخصصاً للزكاة. العناصر المستخدمة في احتساب الزكاة هي رأس المال والاحتياطي القانوني والأرباح المستبقاة، واحتياطيات القيمة العادلة مطروحاً منها حقوق ملكية مشاركي التكافل والعقارات والمعدات. تم إقرار أسس احتساب الزكاة من قبل هيئة الرقابة الشرعية، وتم تبليغ المساهمين عن المبالغ المستحق دفعها.

**٢٨ معلومات القطاعات**

تقوم الشركة باتخاذ قرارات تشغيلية على أساس التكافل العام، التكافل العائلي وصندوق التأمين التقليدي. تقوم الإدارة بمراقبة نتائج و تعهد بالتمويل وأداء الشركة باستخدام قطاعات الأعمال التالية:

- غير المركبات تشمل الحريق والبحر، والحوادث العامة، والمسئولية والهندسة.
- المركبات
- الصحة
- التكافل على الحياة الجماعي والذي يشمل الحياة الجماعية و الائتمان على الحياة
- التكافل العائلي الذي يتضمن تناقصا على المدى الطويل وعلى المدى القصير

تقوم الإدارة بمراقبة نتائج الاكتتاب لقطاعات التشغيل بشكل منفصل لغرض اتخاذ القرارات بشأن تخصيص الموارد وتقييم الأداء. يتم تقييم أداء القطاع على أساس ربح الاكتتاب. يعرض الجدول التالي إيرادات القطاع وقياس ربح القطاع للسنة ومطابقتها لإجمالي الدخل وأرباح السنة للشركة.

***٢٨ معلومات القطاعات (يتبع)***

**ج) إيرادات ومصروفات صندوق التكافل العام**

| | ٢٠١٧ | | | | | | ٢٠١٦ | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **غير المركبات** | **مركبات** | **صحي** | **التكافل على الحياة الجماعي** | **التكافل العائلي** | **المجموع** | غير المركبات | مركبات | صحي | التكافل على الحياة الجماعي | التكافل العائلي | المجموع |
| **إيرادات التكافل** | | | | | | | | | | | | |
| إجمالي الاشتراكات | ٣,٨٨٦ | ٦,٥٨٣ | ٥,٠٧٨ | ٢٢٧ | ٩٦ | ١٥,٨٧٠ | ٢,٧٧٤ | ٦,٢١٥ | ٤,٤٢٢ | ١١٨ | - | ١٣,٥٢٩ |
| اشتراكات إعادة التكافل | (٣,٦١٧) | (٤٦٣) | (٤,١٧٥) | (٢٠٧) | (٤٤) | (٨,٥٠٦) | (٢,٥٤٦) | (٣٧٣) | (١,٧٧١) | (١١٢) | - | (٤,٨٠٢) |
| **الاشتراكات المحتفظ بها** | ٢٦٩ | ٦,١٢٠ | ٩٠٣ | ٢٠ | ٥٢ | ٧,٣٦٤ | ٢٢٨ | ٥,٨٤٢ | ٢,٦٥١ | ٦ | - | ٨,٧٢٧ |
| الحركة في الاشتراكات غير المكتسبة، صافي | (٢٠) | ١٨١ | (١٦٥) | (٩) | - | (١٣) | ٤٦ | (٣٦٣) | ٩٣ | ٧ | - | (٢١٧) |
| **صافي الاشتراكات المكتسبة** | **٢٤٩** | **٦,٣٠١** | **٧٣٨** | **١١** | **٥٢** | **٧,٣٥١** | ٢٧٤ | ٥,٤٧٩ | ٢,٧٤٤ | ١٣ | - | ٨,٥١٠ |
| إيراد/ (مصروفات) عمولات | ٣٢٦ | (١٩٥) | (٨٩) | ٣١ | - | ٧٣ | ٣٠٧ | (٢٦٢) | (٢٤٣) | (٣) | - | (٢٠١) |
| الحركة في العمولات غير المكتسبة | ١٢ | (٤٧) | ٥ | ٦ | - | (٢٤) | ٩١ | (٥٤) | ٧٢ | ١ | - | ١١٠ |
| إيراد عمولات الأرباح وإيرادات أخرى | ٥ | ٩٩ | ٧٤ | ٣٠ | ١٥٢ | ٣٦٠ | ٢٥ | ٩٠ | ١٦٤ | ١٧ | - | ٢٩٦ |
| **صافي العمولات المكتسبة / (المتكبدة)** | ٣٤٣ | (١٤٣) | (١٠) | ٦٧ | ١٥٢ | ٤٠٩ | ٤٢٣ | (٢٢٦) | (٧) | ١٥ | - | ٢٠٥ |
| **إجمالي الايرادات** | **٥٩٢** | **٦,١٥٨** | ٧٢٧ | ٧٨ | ٢٠٤ | ٧,٧٦٠ | ٦٩٧ | (٥,٢٥٣) | ٢,٧٣٧ | ٢٨ | - | ٨,٧١٥ |

***٢٨ معلومات القطاعات (يتبع)***

ت) إيرادات ومصروفات صندوق التكافل العام (يتبع)

| | ٢٠١٧ | | | | | | ٢٠١٦ | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **غير المركبات** | **مركبات** | **صحي** | **التكافل على الحياة الجماعي** | **التكافل العائلي** | **المجموع** | غير المركبات | مركبات | صحي | التكافل على الحياة الجماعي | التكافل العائلي | المجموع |
| **مصروفات التكافل** | | | | | | | | | | | | |
| إجمالي المطالبات المدفوعة | ١,٠٣٨ | ٥,٣٨٥ | ١,٣١٧ | ٥٢٦ | - | ٨,٢٦٦ | ٤٠٧ | ٣,٩١٥ | ٣,٦٢٣ | ٦٧ | - | ٨,٠١٢ |
| مطالبات مستردة من شركات إعادة التكافل وآخرين | (٩٣٣) | (٣٩٨) | (٨٠٢) | (٤٧٣) | - | (٢,٦٠٦) | (٣٣٦) | (٣٩٤) | (١,٠٤١) | (٦٠) | - | (١,٨٣١) |
| **صافي المطالبات المدفوعة** | **١٠٥** | **٤,٩٨٧** | **٥١٥** | **٥٣** | **-** | **٥,٦٦٠** | ٧١ | ٣,٥٢١ | ٢,٥٨٢ | ٧ | - | ٦,١٨١ |
| الحركة في المطالبات القائمة - إجمالي | ١,٠١٩ | ١,٢٦٣ | (٣١١) | (٤٥) | (٦٣) | ١,٨٦٣ | ٨٧٩ | ٧٦٨ | ٨ | - | - | ١,٦٥٥ |
| الحركة في المطالبات القائمة - إعادة التكافل | (١,٠٠٥) | (١٧٦) | ٢١٣ | ١١ | ٤٤ | (٩١٣) | (٩٢٣) | (٢٧٩) | - | ٤ | - | (١,١٩٨) |
| | | | | | | | | | | | | |
| صافي المطالبة المتكبدة / المستردة | ١١٩ | ٦,٠٧٤ | ٤١٧ | ١٩ | (١٩) | ٦,٦١٠ | ٢٧ | ٤,٠١٠ | ٢,٥٩٠ | ١١ | - | ٦,٦٣٨ |
| تحويل الاحتياطي من تكافل العائلية | - | - | - | - | ١٥٥ | ١٥٥ | - | - | - | - | - | - |
| | | | | | | | | | | | | |
| **الزيادة التقنية** | **٤٧٣** | **٨٤** | **٣١١** | **٥٩** | **٦٨** | **٩٩٥** | ٦٧٠ | ١,٢٤٣ | ١٤٧ | ١٧ | - | ٢,٠٧٧ |
| **الموجودات المعترف بها** | **٧,٠٦٠** | **٣,٠٧٠** | **٣,٦٥٢** | **١,٠١٥** | **١٢٩** | **١٤,٩٢٦** | ٢,٩٩٣ | ٦٤١ | ٢,٠٢٥ | ١٦١ | - | ٥,٨٢٠ |
| **المطلوبات المعترف بها** | **٨,٠٥٦** | **١٧,٥٠١** | **٥,٦٧٩** | **١,٣٢٧** | **٣,٧٦٤** | **٣٦,٣٢٧** | ٣,٣٧٨ | ٦,٨٦٩ | ٢,٤٠٩ | ١٦٣ | - | ١٢,٨١٩ |

الموجودات البالغة ٥٠,٧٨ مليون دينار بحريني (٢٠١٦ : ٢٤,٤٣مليون دينار بحريني ) والمطلوبات البالغة ٨,٠٦ مليون دينار بحريني (٢٠١٦: ٣,٧٦ مليون دينار بحريني ) ليست محددة.

## ٢٩ القيمة العادلة للأدوات المالية

تعتمد القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية التي يتم تداولها في الأسواق النشطة على أسعار السوق المدرجة أو أسعار عروض الوسطاء. تقوم الشركة بتحديد القيم العادلة لجميع الأدوات المالية الأخرى من خلال طرق تقييم أخرى.

هيكل القيمة العادلة
تقيس الشركة القيم العادلة باستخدام تراتبية القيمة العادلة والتي تعكس أهمية المدخلات المستخدمة في إجراء القياسات:

المستوى الأول: المدخلات ذات أسعار السوق المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة لأدوات مماثلة.

المستوى الثاني: المدخلات غير الأسعار المدرجة المتضمنة في المستوى الأول والتي تعتبر ملحوظة إما مباشرة (مثل الأسعار) أو غير المباشرة (مستمدة من الأسعار). وتشمل هذه الفئة أدوات مقيمة باستخدام: أسعار السوق المدرجة في الأسواق النشطة لأدوات ممثالة، أسعار مدرجة لأدوات مماثلة أو مشابهة في الأسواق التي تعتبر أقل نشاطاً، أو أساليب تقييم أخرى في حيث أن جميع المدخلات الهامة ملحوظة بشكل مباشر أو غير مباشر من بيانات السوق.

المستوى الثالث: المدخلات غير الملحوظة. وتشمل هذه الفئة جميع الأدوات بحيث أن تقنية التقييم تشمل مدخلات لا تستند على بيانات ملحوظة والمدخلات غير الملحوظة لها تأثير هام على تقيم الأداة. هذه الفئة تشمل أدوات مقيمة تعتمد على أسعار السوق المدرجة للأدوات بحيث أن التغيرات الهامة الغير ملحوظة أو الافتراضيات تتطلب انعكاس الفروق بين الأدوات.

الجدول التالي يحلل الأدوات المالية المقاسة بالقيمة العادلة في تاريخ إعداد البيانات المالية من حيث المستوى في تراتبية القيمة العادلة التي يتم تصنيفها في قياس القيمة العادلة. تستند المبالغ على القيم المبينة في بيان المركز المالي. قياسات القيمة العادلة التالية متكررة:

| **٣١ ديسمبر ٢٠١٧** | **المستوى الأول** | **المستوى الثاني** | **المستوى الثالث** | **المجموع** |
|---|---|---|---|---|
| استثمارات بالقيمة العادلة | ٢,٦٨٢ | - | ١,٦٥٤ | ٤,٣٣٦ |
| | **٢,٦٨٢** | **-** | **١,٦٥٤** | **٤,٣٣٦** |

| ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ | **المستوى الأول** | **المستوى الثاني** | **المستوى الثالث** | **المجموع** |
|---|---|---|---|---|
| استثمارات بالقيمة العادلة | ٤,٩٣٩ | - | ١,٦٥٤ | ٦,٥٩٣ |
| | ٤,٩٣٩ | - | ١,٦٥٤ | ٦,٥٩٣ |

لم تكن هناك تحويلات من أو إلى تصنيف قياس المستوى ٣ خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧. (٣١ ديسمبر ٢٠١٦: لا شيء).

### ٢٩ القيمة العادلة للأدوات المالية (يتبع)

يحدد الجدول أدناه تصنيف الشركة لكل فئة من الموجودات والمطلوبات المالية، وقيمهم العادلة:

**٢٠١٧**

| | القيمة العادلة خلال حقوق الملكية | محتفظ بها حتى الاستحقاق | القروض والذمم المدينة | مجموع القيمة الدفترية | القيمة العادلة |
|---|---|---|---|---|---|
| النقد ومافي حكمه | - | - | ٥,٣١١ | ٥,٣١١ | ٥,٣١١ |
| إيداعات لدى مؤسسات مالية | - | - | ١٣,٢١٨ | ١٣,٢١٨ | ١٣,٢١٨ |
| استثمارات | ٤,٣٣٦ | ١٣,١٣٩ | - | ١٧,٤٧٥ | ١٧,٤٤١ |
| ذمم مدينة من التكافل والتأمين | | | ١٠,١٨٨ | ١٠,١٨٨ | ١٠,١٨٨ |
| حصة شركات إعادة التكافل و التأمين | - | - | ١٤,٩٩١ | ١٤,٩٩١ | ١٤,٩٩١ |
| مصروفات استحواذ مؤجلة | - | - | ٦١١ | ٦١١ | ٦١١ |
| موجودات أخرى | - | - | ٦١٥ | ٦١٥ | ٦١٥ |
| **مجموع الموجودات المالية** | **٤,٣٣٦** | **١٣,١٣٩** | **٤٤,٩٣٤** | **٦٢,٤٠٩** | **٦٢,٣٧٥** |
| مطالبات قائمة من عقود التكافل | - | - | ٣١,٧٦٤ | ٣١,٧٦٤ | ٣١,٧٦٤ |
| ذمم دائنة لشركات التكافل وإعادة | | | ٤,٧٣٧ | ٤,٧٣٧ | ٤,٧٣٧ |
| مطلوبات أخرى | - | - | ٢,٣٩٣ | ٢,٣٩٣ | ٢,٣٩٣ |
| **مجموع المطلوبات المالية** | **-** | **-** | **٣٨,٨٩٤** | **٣٨,٨٩٤** | **٣٨,٨٩٤** |

**٢٠١٦**

| | القيمة العادلة خلال حقوق الملكية | محتفظ بها حتى الاستحقاق | القروض والذمم المدينة | مجموع القيمة الدفترية | القيمة العادلة |
|---|---|---|---|---|---|
| النقد ومافي حكمه | - | - | ١٠,٤٤٠ | ١٠,٤٤٠ | ١٠,٤٤٠ |
| إيداعات لدى مؤسسات مالية | - | - | - | - | - |
| استثمارات | ٦,٥٩٣ | - | - | ٦,٥٩٣ | ٦,٥٩٣ |
| ذمم مدينة من التكافل والتأمين | - | - | ٥,٧٠٧ | ٥,٧٠٧ | ٥,٧٠٧ |
| حصة شركات إعادة التكافل و التأمين | - | - | ٥,٨٦٧ | ٥,٨٦٧ | ٥,٨٦٧ |
| مصروفات استحواذ مؤجلة | - | - | ٣٨٠ | ٣٨٠ | ٣٨٠ |
| موجودات أخرى | - | - | ٣٢٣ | ٣٢٣ | ٣٢٣ |
| **مجموع الموجودات المالية** | **٦,٥٩٣** | **-** | **٢٢,٧١٧** | **٢٩,٣١٠** | **٢٩,٣١٠** |
| مطالبات قائمة من عقود التكافل | - | - | ١٢,٨٥٤ | ١٢,٨٥٤ | ١٢,٨٥٤ |
| ذمم دائنة لشركات التكافل وإعادة | | | ١,٧٣٥ | ١,٧٣٥ | ١,٧٣٥ |
| مطلوبات أخرى | - | - | ١,٥٩٤ | ١,٥٩٤ | ١,٥٩٤ |
| **مجموع المطلوبات المالية** | **-** | **-** | **١٦,١٨٣** | **١٦,١٨٣** | **١٦,١٨٣** |

القيمة الدفترية للأدوات المالية للشركة، ما عدا استثمارات الأوراق المالية، تقارب قيمتها العادلة، بسبب الاستحقاقات الفورية او قصيرة الأجل لهذه الأدوات المالية.

## ٣٠ كفاية رأس المال وهامش السيولة

تنص الأنظمة الصادرة من مصرف البحرين المركزي على أن يتم تحديد الاشتراطات الخاصة بهامش الملاءة المالية على أساس مجموع صناديق كل من المشاركين والمساهمين. ويبلغ رأس المال المتوفر للمساهمين ٢٥,٦٠٢ مليون دولار أمريكي (٢٠١٥: ٢٤,٠٤٢ مليون دولار أمريكي). الحد الأدنى لهامش السيولة المطلوب هو ٤,٥٧٢ دولار أمريكي للتكافل العام، و ١,٤٢٨ مليون دولار أمريكي للتكافل العائلي (٢٠١٥: ٤,٨٠٤ مليون دولار أمريكي).

| | ٢,٠١٧ | ٢,٠١٦ |
|---|---|---|
| الهامش المطلوب لصندوق التامين التقليدي للتأمين | ١,٣٨٤ | ١,٧٠٠ |
| الهامش المطلوب لصندوق التكافل العائلي | ٥٧٤ | - |
| الهامش المطلوب لصندوق التكافل العام | ٥٠٠ | - |
| إجمالي الهامش مطلوب | ٢,٤٥٨ | ١,٧٠٠ |
| رأس المال المتاح لتغطية هامش الملاءة المالية | **١٢,٠٦٢** | ٨,٥٧٠ |
| رأس المال الزائد | **٩,٦٠٤** | **٦,٨٧٠** |

## ٣١ المطلوبات المحتملة و الإلتزامات

الشركة مدعى عليها في عدد من القضايا المرفوعة من قبل أصحاب الوثائق فيما يتعلق بالمطالبات المتنازع عليها. وفي حين أنه ليس من الممكن التنبؤ بالنتيجة النهائية لهذه القضايا، فقد وضعت الإدارة مخصصات تعتبرها، في رأيهم، كافية. لا توجد إلتزامات كما في تاريخ بيان المركز المالي (٢٠١٦: لاشيء دينار بحريني ).

## ٣٢ الأحداث اللاحقة

لم تكن هناك أحداث هامة بعد ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ أو حدثت قبل تاريخ التوقيع على البيانات المالية والتي سيكون لها تأثير جوهري على هذه البيانات المالية.

## ٣٣ نقل الأعمال

في ٣ ديسمبر ٢٠١٧، سوليدرتي التكافل العام ش.م.ب. (مقفلة)، تم تحويل الأعمال و الموجودات والمطلوبات إلى الشركة الأهلية للتأمين. في صفقة تبادل الأسهم بإصدار ٢,٥ سهم من الشركة الأهلية للتأمين لكل سهم من سوليدرتي التكافل العام. في هذا التاريخ، أنجزت الشركة الأهلية للتأمين الإستحواذ عن طريق إصدار ٥٠،٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي مدفوع بالكامل من شركة الأهلية للتأمين للمساهمين في سوليداريتي التكافل العام. بما ان عملية الإستحواذ تمت من خلال مقايضة الأسهم، القيمة العادلة لحصة ملكية سوليداريتي التكافل العام استحوذت بالقيمة العادلة مقابل التحويل.

إن القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد لشركة سوليدرتي التكافل العام كما في ٣٠ نوفمبر ٢٠١٧ تم تحويلها إلى شركة الأهلية للتأمين وحساب الشهرة الناتجة عن التحويل كما يلي:

**٣٣ نقل الأعمال (يتبع)**

| | صندوق المساهمين | صندوق التكافل العام | صندوق التكافل العائلي | المجموع |
|---|---|---|---|---|
| **الموجودات** | | | | |
| النقد وما في حكمه | ٦٤٠ | ١,٤٨٣ | ٢٥٤ | ٢,٣٧٧ |
| ودائع لدى مؤسسات مالية | ١,٣٣١ | ٣,٢٣٣ | ٤٠٠ | ٤,٩٦٤ |
| أوراق مالية استثمارية | ٧,٤٨٣ | ٦٥٦ | ٢,٦٩٧ | ١٠,٨٣٦ |
| ذمم عمليات التكافل وإعادة التكافل المدينة | - | ٤,٤٦٩ | ٩ | ٤,٤٧٨ |
| حصة شركات إعادة التكافل في المطالبات القائمة | - | ٦,٨٠٤ | ١٧٢ | ٦,٩٧٦ |
| تكاليف استحواذ مؤجلة | ٣٧٦ | - | - | ٣٧٦ |
| مدفوعات مقدماً ومعدات وموجودات أخرى | ٩٧٧ | ١٣٥ | ٣٢٢ | ١,٤٣٤ |
| موجودات المشاركين في التكافل - تحت التصفية | ٣٨٣ | - | - | ٣٨٣ |
| | **١١,١٩٠** | **١٦,٧٨٠** | **٣,٨٥٤** | ٣١,٨٢٤ |

| | صندوق المساهمين | صندوق التكافل العام | صندوق التكافل العائلي | المجموع |
|---|---|---|---|---|
| **ناقص: المطلوبات وصندوق المشاركين وحقوق ملكية المساهمين** | | | | |
| **المطلوبات** | | | | |
| مطالبات قائمة من عقود التكافل | - | ١٥,٥٥٢ | ٢٤٧ | ١٥,٧٩٩ |
| احتياطي الاشتراكات والعمولات غير المكتسبة | - | ٢٨٥ | - | ٢٨٥ |
| الاحتياطي الفني للتكافل العائلي | - | - | ٣,٤٢٣ | ٣,٤٢٣ |
| ذمم التكافل وإعادة التكافل الدائنة | - | ٢,٤٩٣ | ١٩١ | ٢,٦٨٤ |
| مطلوبات أخرى | ٨١٤ | ٦٧٤ | ٢٧ | ١,٥١٥ |
| مطلوبات المشاركين في التكافل - تحت التصفية | ٣٨٣ | - | - | ٣٨٣ |
| | **١,١٩٧** | **١٩,٠٠٤** | **٣,٨٨٨** | **٢٤,٠٨٩** |
| تحويلات صندوق المشاركين إلى شركة التأمين الأهلية | - | (٢,٢٢٤) | (٣٤) | (٢,٢٥٨) |
| | | | | |
| **صافي الموجودات** | **٩,٩٩٣** | **-** | **-** | **٩,٩٩٣** |
| صافي الموجودات المستحوذ عليها | ٩,٩٩٣ | - | - | ٩,٩٩٣ |
| القيمة العادلة للأسهم المصدرة لحاملي اسهم سوليدرتي التكافل العام | ١٢,٠٠٠ | - | - | ١٢,٠٠٠ |
| **الشهرة الناتجة عن الاستحواذ** | **٢,٠٠٧** | **-** | **-** | **٢,٠٠٧** |

**٣٣ نقل الأعمال (يتبع)**

تم احتساب الشهرة الناتجة بمبلغ ٢ مليون دينار بحريني بموجب طريقة المنشأة الاقتصادية في حقوق الملكية مقابل علاوة الاصدار الناشئة عن هذا الإستحواذ بمبلغ ٧ مليون دينار بحريني.

إن أداء و صافي نتائج سوليدرتي التكافل العام للفترة المنتهية في ٣٠ نوفمبر ٢٠١٧ (قبل تاريخ تحويل الأعمال والموجودات والمطلوبات) الموجودة أدناه والتي لا تتضمن جزءا من البيانات الأساسية لشركة سوليدرتي البحرين ش.م.ب.

**مختصر بيان الدخل للفترة المنتهية ٣٠ نوفمبر ٢٠١٧**

| | ٢٠١٧ |
|---|---|
| **ايرادات** | |
| **رسوم الوكالة** | ٣,٢٧١ |
| دخل الإستثمار، الإستشارات ودخل المضارب | ٤٨٦ |
| **مجموع الإيرادات** | **٣,٧٥٧** |
| **مصروفات** | |
| مصروفات تشغيلية | ٣,٣٣٨ |
| **أرباح الفترة** | **٣٦٩** |

**مختصر بيان إيرادات ومصروفات التكافل العام**

| | ٢٠١٧ |
|---|---|
| **ايرادات التكافل** | |
| اجمالي الاشتراكات | ١٤,٠٣٢ |
| اشتراكات إعادة التكافل | (٦,٧١٦) |
| **الاشتراكات المستبقاة** | ٧,٣١٦ |
| الحركة في الاشتراكات غير المكتسبة، صافي | ٢٢١ |
| **صافي الاشتراكات المكتسبة** | ٧,٥٣٧ |
| صافي العمولة المكتسبة | ١,٢٣١ |
| مجموع ايرادات التكافل | ٨,٧٦٨ |
| **مصروفات التكافل** | |
| صافي المطالبات المتكبدة | ٥,٧٢٨ |
| الفائض الفني | ٣,٠٤٠ |
| رسوم الوكالة | (٣,١٠٠) |
| عجز من تشغيلات التكافل | **(٦٠)** |
| **دخل الاستثمارات** | |
| دخل الاستثمارات، صافي حصة المضارب | ٨٤ |
| فائض الفترة المحول الى صندوق التكافل العام | **٢٤** |

**٣٣ نقل الأعمال (يتبع)**

**مختصر بيان إيرادات ومصروفات التكافل العائلي**

| | ٢٠١٧ |
|---|---|
| **ايرادات التكافل** | |
| اجمالي الاشتراكات | ٧٠٠ |
| اشتراكات اعداة التكافل | (٤٨٤) |
| **صافي الاشتراكات المستبقاة** | **٢١٦** |
| صافي دخل العمولة | ٥٢ |
| | |
| مجموع ايرادات التكافل | **٢٦٨** |
| **مصروفات التكافل** | |
| صافي المطالبات المتكبدة | ٣٨ |
| التحويل الى الاحتياط التقني للتكافل العائلي | ٢٢٨ |
| **نتائج التشغيلات التقنية** | **٢** |
| رسوم الوكالة | (١٧١) |
| **صافي النتائج من تشغيلات التكافل** | **(١٦٩)** |
| **دخل الاستثمارات** | |
| دخل الاستثمارات، صافي حصة مضارب | ٩١ |
| صافي النتائج للفترة المحولة الى صندوق التكافل العائلي | **(٧٨)** |

**٣٤ مكافأة أعضاء مجلس الإدارة و أرباح الأسهم**

***مكافأة أعضاء مجلس الإدارة***

**مقترح من مجلس الإدارة**

لا يقترح مجلس إدارة الشركة دفع أي مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ (٢٠١٦: لا شيء). يخضع ذلك لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

**أرباح الأسهم**

**المعلنة والمدفوعة**

لم يتم اعلان او دفع أي أرباح للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ (٢٠١٦: لا شيء).

**٣٤ مكافأة أعضاء مجلس الإدارة و أرباح الأسهم (يتبع)**

**مقترح من مجلس الإدارة**

لا يقترح مجلس إدارة الشركة دفع أي توزيعات أرباح للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر٢٠١٧ (٢٠١٦: لا شيء). إن توزيعات الأرباح المقترحة تصبح فقط مستحقة الدفع بعد الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي، وبالتالي لم يتم احتساب توزيعات الأرباح المقترحة في هذه البيانات المالية.

**٣٥ أرقام المقارنة**

تتضمن موجودات ومطلوبات الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ (المفصح عنها في الصفحة ٢٦) الموجودات والمطلوبات المحولة من سوليدرتي التكافل العام (المبينة في إيضاح ٣٣) خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧. تمثل الأرقام المقارنة موجودات ومطلوبات الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦، والتي تم الإفصاح عنها بموجب صندوق المساهمين.

وتمثل نتائج صناديق التكافل العامة وتكافل العائلي (كما هو مبين في الصفحة ٢٧) تمثل عملية شهر واحد بعد تحويل الشركة. ويمثل صندوق التأمين التقليدي (تحت التصفية) نتائج السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ فيما يتعلق بالسياسات التقليدية الصادرة قبل التحويل. تتكون نتائج صندوق المساهمين من عمليات تكافل لمدة شهر واحد وكذلك نتائج العمليات التقليدية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧. وعليه، فإن معلومات المقارنة غير قابلة للمقارنة.

كما تم إعادة تصنيف بعض أرقام السنة السابقة لتتماشى مع عرض السنة الحالية. لم يؤثر ذلك على المركز المالي أو النتائج للسنة.